

# *Hospital Nacional "Enfermera Angélica Vidal de Najarro", San Bartolo, San Salvador*

## **A. MARCO INSTITUCIONAL**

### **1. Política**

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a la población demandante en los aspectos preventivos y curativos, además de proporcionar ayuda por medio de programas integrales como: atención al niño, adolescente y adulto, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de la población demandante.

### **2. Prioridades en la Asignación de Recursos**

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria a los pacientes con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población, así como, proporcionar mantenimiento a las instalaciones y equipos.

### **3. Objetivos**

Planificar, ejecutar y controlar los diferentes procesos en el área de dirección y administración con el propósito de distribuir en forma equitativa los recursos asignados.

Mejorar la salud de la población demandante mediante la prestación de los servicios en forma oportuna, eficiente y eficaz.

## **B. INGRESOS**

Ingresos Corrientes		
15 Ingresos Financieros y Otros		100,020
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	5,820	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	94,200	
16 Transferencias Corrientes		6,793,345
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	6,793,345	
<b>Total</b>		<b>6,893,365</b>

## C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,079,180		1,079,180
02	Servicios Integrales en Salud	Director	5,714,165	100,020	5,814,185
Total			6,793,345	100,020	6,893,365

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	6,838,365
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	6,810,865
Remuneraciones	4,934,050
Bienes y Servicios	1,876,815
Gastos Financieros y Otros	27,500
Impuestos, Tasas y Derechos	9,900
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	17,600
Gastos de Capital	55,000
Inversiones en Activos Fijos	55,000
Bienes Muebles	55,000
Total	6,893,365

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		1,079,180
01 Dirección Superior y Administración	Administrar adecuadamente los recursos disponibles, a fin de proporcionar un servicio eficiente y en forma prioritaria en las áreas críticas.	1,079,180
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		5,814,185
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta integral, curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina general, medicina especializada y de emergencia.	796,690
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina, cirugía, pediatría, ginecología, obstetricia y neonatología, a la población demandante de los servicios de salud dentro del área geográfica de influencia.	5,017,495
Total		6,893,365

#### 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	914,180	165,000			1,079,180		1,079,180
2018-3216-3-01-01-21-1 Fondo General		914,180	165,000			1,079,180		1,079,180
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	4,019,870	1,711,815	27,500	55,000	5,759,185	55,000	5,814,185
2018-3216-3-02-01-21-1 Fondo General		796,690				796,690		796,690
02-21-1 Fondo General		3,223,180	1,627,895	11,400		4,862,475		4,862,475
21-2 Recursos Propios			83,920	16,100		100,020		100,020
22-1 Fondo General					55,000		55,000	55,000
<b>Total</b>		<b>4,934,050</b>	<b>1,876,815</b>	<b>27,500</b>	<b>55,000</b>	<b>6,838,365</b>	<b>55,000</b>	<b>6,893,365</b>

## D. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	5	18,000			5	18,000
301.00 - 350.99	11	43,075			11	43,075
351.00 - 400.99	7	31,780			7	31,780
401.00 - 450.99	6	31,340			6	31,340
451.00 - 500.99	31	174,035			31	174,035
501.00 - 550.99	9	56,540			9	56,540
551.00 - 600.99	6	41,355			6	41,355
601.00 - 650.99	8	60,865	2	15,085	10	75,950
651.00 - 700.99	21	170,095			21	170,095
701.00 - 750.99	8	69,535			8	69,535
751.00 - 800.99	6	56,450			6	56,450
801.00 - 850.99	11	108,965			11	108,965
851.00 - 900.99	7	74,520			7	74,520
901.00 - 950.99	4	44,820			4	44,820
951.00 - 1,000.99	13	153,755			13	153,755
1,001.00 - 1,100.99	25	312,790			25	312,790
1,101.00 - 1,200.99	14	194,195			14	194,195
1,201.00 - 1,300.99	10	149,315			10	149,315
1,301.00 - 1,400.99	10	160,320			10	160,320
1,401.00 - 1,500.99	12	208,095			12	208,095
1,501.00 - 1,600.99	11	206,365			11	206,365
1,601.00 - 1,700.99	16	315,095			16	315,095
1,701.00 - 1,800.99	2	41,685			2	41,685
1,801.00 - 1,900.99	4	88,845			4	88,845
1,901.00 - 2,000.99	4	93,470			4	93,470
2,001.00 - 2,100.99	9	221,755			9	221,755
2,101.00 - 2,200.99	2	52,265			2	52,265
2,201.00 - 2,300.99	3	81,790			3	81,790
2,301.00 En Adelante	16	561,645			16	561,645
<b>Total</b>	<b>291</b>	<b>3,822,760</b>	<b>2</b>	<b>15,085</b>	<b>293</b>	<b>3,837,845</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	57,585
Personal Técnico	204	2	206	2,643,365
Personal Administrativo	44		44	776,380
Personal de Obra	5		5	33,145
Personal de Servicio	37		37	327,370
<b>Total</b>	<b>291</b>	<b>2</b>	<b>293</b>	<b>3,837,845</b>