

Hospital Nacional de Neumología y Medicina Familiar “Dr. José Antonio Saldaña”, San Salvador

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Garantizar la atención de salud a toda la población demandante con equidad, calidad y eficiencia dentro de un marco ético.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Brindar una atención hospitalaria eficiente, con calidad, calidez, contribuyendo a la reducción de los índices de morbimortalidad de la población, así como cualquier otra actividad para fortalecer la gestión.

3. Objetivos

Administrar de manera eficiente y organizada los fondos con que cuenta la Institución, así como ejecutar el proceso financiero de forma oportuna para alimentar la gestión médica hospitalaria.

Reducir la tasa de mortalidad, mejorar la calidad básica de la atención proporcionada y desarrollar una mejor gestión hospitalaria, que permita hacer la integración médico-población.

Brindar asistencia sanitaria a la población, bajo el concepto de Atención Primaria de Salud (APS), conformados en las Redes Integrales e Integradas de Servicios de Salud, con un catálogo de prestaciones Ambulatorios y de Hospitalización que nos corresponde como Hospital General y de Neumología, optimizando los servicios asistenciales a través de una mejora continua de los procesos de atención médica y con participación ciudadana, mediante una gestión eficaz, planificada y una ejecución presupuestaria eficiente.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		180,975
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	180,975	
15 Ingresos Financieros y Otros		6,700
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	5,500	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	1,200	
16 Transferencias Corrientes		8,507,540
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	8,507,540	
Total		8,695,215

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,066,140		1,066,140
02	Servicios Integrales en Salud	Director	7,441,400	187,675	7,629,075
Total			8,507,540	187,675	8,695,215

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	8,695,215
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	8,677,215
Remuneraciones	7,011,765
Bienes y Servicios	1,665,450
Gastos Financieros y Otros	18,000
Impuestos, Tasas y Derechos	15,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,000
Total	8,695,215

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,066,140
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles; así como brindar el apoyo financiero y logístico al área operativa.	1,066,140
02 Servicios Integrales en Salud		7,629,075
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	803,335
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda.	6,804,380
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Incrementar el acceso a diagnóstico y tratamiento oportuno de neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil.	21,360
Total		8,695,215

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	828,885	237,255		1,066,140
2018-3205-3-01-01-21-1 Fondo General		828,885	237,255		1,066,140
02 Servicios Integrales en Salud		6,182,880	1,428,195	18,000	7,629,075
2018-3205-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	803,335			803,335
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	5,361,685	1,237,020	18,000	6,616,705
2 Recursos Propios			187,675		187,675
03-21-1 Fondo General	Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	17,860	3,500		21,360
Total		7,011,765	1,665,450	18,000	8,695,215

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99	1	2,745			1	2,745
251.00 - 300.99	20	66,095			20	66,095
301.00 - 350.99	17	67,400	1	3,780	18	71,180
351.00 - 400.99	16	72,630			16	72,630
401.00 - 450.99	20	102,555			20	102,555
451.00 - 500.99	4	23,340			4	23,340
501.00 - 550.99	10	63,295			10	63,295
551.00 - 600.99	8	55,410			8	55,410
601.00 - 650.99	6	45,460			6	45,460
651.00 - 700.99	4	32,850	1	8,335	5	41,185
701.00 - 750.99	11	94,905			11	94,905
751.00 - 800.99	8	74,370	1	9,440	9	83,810
801.00 - 850.99	12	119,945			12	119,945
851.00 - 900.99	12	127,110			12	127,110
901.00 - 950.99	7	77,005			7	77,005
951.00 - 1,000.99	35	410,575			35	410,575
1,001.00 - 1,100.99	62	774,770			62	774,770
1,101.00 - 1,200.99	22	302,645			22	302,645
1,201.00 - 1,300.99	22	327,580			22	327,580
1,301.00 - 1,400.99	18	289,495			18	289,495
1,401.00 - 1,500.99	15	263,105	1	16,830	16	279,935
1,501.00 - 1,600.99	13	242,445			13	242,445
1,601.00 - 1,700.99	20	396,825			20	396,825
1,701.00 - 1,800.99	5	103,225			5	103,225
1,801.00 - 1,900.99	3	65,890			3	65,890
1,901.00 - 2,000.99	2	46,390			2	46,390
2,001.00 - 2,100.99	9	219,470			9	219,470
2,101.00 - 2,200.99	2	51,540			2	51,540
2,201.00 - 2,300.99	2	54,440			2	54,440
2,301.00 En Adelante	12	428,425			12	428,425
Total	398	5,001,935	4	38,385	402	5,040,320

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	14,540
Personal Técnico	228	2	230	3,185,510
Personal Administrativo	52	1	53	861,210
Personal de Obra	22		22	185,090
Personal de Servicio	95	1	96	793,970
Total	398	4	402	5,040,320