

Hospital Nacional

"Dr. Héctor Antonio Hernández Flores", San Francisco Gotera, Morazán

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud hospitalarios (ambulatorios y de hospitalización) con calidad y calidez, en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de las mortalidades materna, infantil y la del menor de 5 años.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria con calidad, calidez y oportuna, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Brindar el apoyo necesario a los diferentes departamentos y unidades médicas de la Institución, con el fin de brindar atención médica oportuna, eficiente y de calidad a la población que demande los servicios del Hospital.

Proporcionar servicios de salud a toda persona que requiera asistencia médica en las especialidades de pediatría, gineco - obstétrica y cirugía.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		108,200
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	108,200	
15 Ingresos Financieros y Otros		2,400
154 Arrendamientos de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	2,400	
16 Transferencias Corrientes		4,166,170
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	4,166,170	
Total		4,276,770

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	504,935		504,935
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,661,235	110,600	3,771,835
Total			4,166,170	110,600	4,276,770

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	4,276,770
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,269,370
Remuneraciones	2,938,685
Bienes y Servicios	1,330,685
Gastos Financieros y Otros	7,400
Impuestos, Tasas y Derechos	3,900
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,500
Total	4,276,770

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		504,935
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.	504,935
02 Servicios Integrales en Salud		3,771,835
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	1,226,890
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	2,544,945
Total		4,276,770

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	428,400	69,135	7,400	504,935
2016-3225-3-01-01-21-1 Fondo General		428,400	69,135	7,400	504,935
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria	2,510,285	1,261,550		3,771,835
2016-3225-3-02-01-21-1 Fondo General		797,305	318,985		1,116,290
21-2 Recursos Propios			110,600		110,600
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,712,980	831,965		2,544,945
Total		2,938,685	1,330,685	7,400	4,276,770

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	15	58,535	1	3,865	16	62,400
351.00 - 400.99	5	22,835			5	22,835
401.00 - 450.99	9	46,425			9	46,425
451.00 - 500.99	12	68,530			12	68,530
501.00 - 550.99	7	45,100			7	45,100
551.00 - 600.99	9	62,425			9	62,425
601.00 - 650.99	2	14,585			2	14,585
651.00 - 700.99	3	24,485			3	24,485
701.00 - 750.99	7	61,270			7	61,270
751.00 - 800.99	7	65,060			7	65,060
801.00 - 850.99	1	9,845			1	9,845
851.00 - 900.99	4	41,845			4	41,845
901.00 - 950.99	12	133,555			12	133,555
951.00 - 1,000.99	7	81,485			7	81,485
1,001.00 - 1,100.99	16	203,915	2	25,155	18	229,070
1,101.00 - 1,200.99	8	109,225	1	13,530	9	122,755
1,201.00 - 1,300.99	6	89,780	1	14,630	7	104,410
1,301.00 - 1,400.99	6	98,155			6	98,155
1,401.00 - 1,500.99	13	226,965	2	33,820	15	260,785
1,501.00 - 1,600.99	14	259,325			14	259,325
1,601.00 - 1,700.99	2	39,885			2	39,885
1,701.00 - 1,800.99	4	84,270	1	21,205	5	105,475
1,801.00 - 1,900.99	5	112,735			5	112,735
1,901.00 - 2,000.99	1	22,835			1	22,835
2,001.00 - 2,100.99	1	24,620			1	24,620
2,101.00 - 2,200.99	1	26,365			1	26,365
2,201.00 - 2,300.99	4	108,250			4	108,250
2,301.00 En Adelante	3	103,030			3	103,030
Total	184	2,245,335	8	112,205	192	2,357,540

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	41,410
Personal Técnico	121	8	129	1,709,320
Personal Administrativo	21		21	288,220
Personal de Obra	5		5	52,090
Personal de Servicio	36		36	266,500
Total	184	8	192	2,357,540