

Hospital Nacional "Arturo Morales", Metapán, Santa Ana

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proporcionar servicios de salud a la población en las diferentes áreas de influencia; asimismo, racionalizar y optimizar el uso de los recursos financieros, técnicos y humanos con el propósito de ofrecer mayor y mejor cobertura a la ciudadanía.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Brindar atención médica ambulatoria y hospitalaria a toda persona que solicite los servicios y mejorar la aplicación de políticas institucionales que ayuden a fortalecer los programas de capacitación al personal médico, técnico y administrativo, a efecto de brindar atención de mejor calidad.

3. Objetivos

Planificar, organizar, ejecutar y controlar las actividades institucionales en apoyo al funcionamiento, conservación y mantenimiento del establecimiento de salud; como también, contribuir a mejorar la atención de los pacientes interesados en los servicios médicos.

Brindar servicios de salud oportunos y de buena calidad, en armonía con los recursos humanos, técnicos y financieros con que cuenta este centro de asistencia médica.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		35,700
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	35,700	
15 Ingresos Financieros y Otros		24,300
154 Arrendamiento de Bienes		
15401 Arrendamientos de Bienes Muebles	10,200	
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	12,600	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	1,500	
16 Transferencias Corrientes		3,025,965
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	3,025,965	
Total		3,085,965

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	227,455		227,455
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,798,510	60,000	2,858,510
Total			3,025,965	60,000	3,085,965

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,085,965
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,079,845
Remuneraciones	2,073,895
Bienes y Servicios	1,005,950
Gastos Financieros y Otros	6,120
Impuestos, Tasas y Derechos	4,600
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	1,520
Total	3,085,965

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		227,455
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	227,455
02 Servicios Integrales en Salud		2,858,510
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	535,120
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia y pediatría de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	2,323,390
Total		3,085,965

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51	54	55	Gastos Corrientes
		Remuneraciones	Adquisiciones de Bienes y Servicios	Gastos Financieros y Otros	
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	215,335	6,000	6,120	227,455
2016-3224-3-01-01-21-1 Fondo General		215,335	6,000	6,120	227,455
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria	1,858,560	999,950		2,858,510
2016-3224-3-02-01-21-1 Fondo General		418,125	56,995		475,120
2 Recursos Propios			60,000		60,000
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,440,435	882,955		2,323,390
Total		2,073,895	1,005,950	6,120	3,085,965

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	2	7,065
301.00 - 350.99	5	19,455
351.00 - 400.99	7	31,995
401.00 - 450.99	15	77,195
451.00 - 500.99	4	22,465
501.00 - 550.99	8	50,380
551.00 - 600.99	4	27,505
601.00 - 650.99	5	36,745
651.00 - 700.99	3	24,015
701.00 - 750.99	2	17,605
751.00 - 800.99	6	56,420
801.00 - 850.99	4	39,560
851.00 - 900.99	5	52,130
901.00 - 950.99	4	44,760
951.00 - 1,000.99	6	69,615
1,001.00 - 1,100.99	9	112,790
1,101.00 - 1,200.99	11	151,395
1,201.00 - 1,300.99	6	88,730
1,301.00 - 1,400.99	6	97,255
1,401.00 - 1,500.99	6	105,280
1,501.00 - 1,600.99	2	36,675
1,601.00 - 1,700.99	4	78,790
1,701.00 - 1,800.99	2	41,595
1,801.00 - 1,900.99	2	43,825
2,001.00 - 2,100.99	2	48,900
2,101.00 - 2,200.99	2	51,920
2,301.00 En Adelante	5	214,945
Total	137	1,649,010

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	38,830
Personal Técnico	82	1,120,380
Personal Administrativo	22	268,495
Personal de Obra	2	16,595
Personal de Servicio	30	204,710
Total	137	1,649,010