

Hospital Nacional "Arturo Morales", Metapán, Santa Ana

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proporcionar servicios de salud a la población en las diferentes áreas de influencia; asimismo, racionalizar y optimizar el uso de los recursos financieros, técnicos y humanos con el propósito de ofrecer mayor y mejor cobertura a la ciudadanía.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Brindar atención médica ambulatoria y hospitalaria a toda persona que solicite los servicios y mejorar la aplicación de políticas institucionales que ayuden a fortalecer los programas de capacitación al personal médico, técnico y administrativo, a efecto de brindar atención de mejor calidad.

3. Objetivos

Planificar, organizar, ejecutar y controlar las actividades institucionales en apoyo al funcionamiento, conservación y mantenimiento del establecimiento de salud; como también, contribuir a mejorar la atención de los pacientes que demandan servicios médicos.

Brindar servicios de salud oportunos y de buena calidad, en armonía con los recursos humanos, técnicos y financieros con que cuenta este centro de asistencia médica.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		37,200
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	37,200	
15 Ingresos Financieros y Otros		22,800
154 Arrendamiento de Bienes		
15401 Arrendamientos de Bienes Muebles	10,200	
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	12,600	
16 Transferencias Corrientes		3,384,005
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	3,384,005	
Total		3,444,005

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	272,705		272,705
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,111,300	60,000	3,171,300
Total			3,384,005	60,000	3,444,005

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,404,005
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,395,555
Remuneraciones	2,232,140
Bienes y Servicios	1,163,415
Gastos Financieros y Otros	8,450
Impuestos, Tasas y Derechos	4,650
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,800
Gastos de Capital	40,000
Inversiones en Activos Fijos	40,000
Bienes Muebles	40,000
Total	3,444,005

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		272,705
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	272,705
02 Servicios Integrales en Salud		3,171,300
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	590,020
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia y pediatría de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	2,581,280
Total		3,444,005

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		256,710	7,545	8,450		272,705		272,705
2019-3224-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	256,710	7,545	8,450		272,705		272,705
02 Servicios Integrales en Salud		1,975,430	1,155,870		40,000	3,131,300	40,000	3,171,300
2019-3224-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	473,025	56,995			530,020		530,020
21-2 Recursos Propios			60,000			60,000		60,000
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,502,405	1,038,875			2,541,280		2,541,280
22-1 Fondo General					40,000		40,000	40,000
Total		2,232,140	1,163,415	8,450	40,000	3,404,005	40,000	3,444,005

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
151.00 - 200.99	2	3,930
251.00 - 300.99	4	13,065
301.00 - 350.99	4	16,285
351.00 - 400.99	2	8,615
401.00 - 450.99	9	45,735
451.00 - 500.99	14	80,095
501.00 - 550.99	4	25,215
551.00 - 600.99	3	21,225
601.00 - 650.99	4	29,790
651.00 - 700.99	7	56,500
701.00 - 750.99	3	26,645
801.00 - 850.99	3	29,700
851.00 - 900.99	7	73,850
901.00 - 950.99	5	55,015
951.00 - 1,000.99	2	23,755
1,001.00 - 1,100.99	10	127,555
1,101.00 - 1,200.99	6	82,685
1,201.00 - 1,300.99	10	150,005
1,301.00 - 1,400.99	6	96,865
1,401.00 - 1,500.99	7	122,815
1,501.00 - 1,600.99	4	75,670
1,601.00 - 1,700.99	3	59,465
1,701.00 - 1,800.99	3	64,065
1,801.00 - 1,900.99	2	44,245
1,901.00 - 2,000.99	2	46,925
2,001.00 - 2,100.99	3	73,390
2,101.00 - 2,200.99	1	25,950
2,201.00 - 2,300.99	1	26,455
2,301.00 En Adelante	4	187,880
Total	135	1,693,390

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	39,195
Personal Técnico	80	1,158,485
Personal Administrativo	22	274,720
Personal de Obra	2	17,550
Personal de Servicio	30	203,440
Total	135	1,693,390