

Hospital Nacional de Suchitoto

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proporcionar servicios de salud a los habitantes del área geográfica de influencia en los aspectos preventivos, curativos y de rehabilitación, haciendo énfasis en aquellos grupos más vulnerables de la población, implantando una política de austeridad y eficiencia de los recursos humanos, materiales y financieros para brindar cuidados con calidad y eficiencia, realizando una gestión con transparencia en el uso de los recursos.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Orientar los recursos asignados a la ampliación de la cobertura y al mejoramiento de la calidad de los servicios de salud, tanto ambulatorio como hospitalario, incluyendo las consultas médicas, odontológicas, de emergencias, preventivas y de fisioterapia; asimismo, se destinarán recursos para mejorar el mantenimiento del equipo médico, la maquinaria, el transporte y la infraestructura.

3. Objetivos

Planificar, coordinar, dirigir y supervisar las actividades financieras, técnicas y de personal, conforme a metas establecidas; asimismo, administrar con eficiencia los recursos de la Institución para satisfacer las necesidades de salud que demanda la población.

Mejorar el nivel de salud de la población y disminuir la morbimortalidad, mediante acciones preventivas que coadyuven a minimizar riesgos y daños, evitando la propagación y desarrollo de las enfermedades, a través de intervenciones oportunas y de impacto en atención a las personas, saneamiento básico, vigilancia y control de agua, vectores y factores contaminantes.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		300
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	300	
15 Ingresos Financieros y Otros		1,200
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	1,200	
16 Transferencias Corrientes		2,053,700
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	2,053,700	
Total		2,055,200

C.ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Directora	636,850	1,500	638,350
02	Servicios Integrales en Salud	Directora	1,416,850		1,416,850
Total			2,053,700	1,500	2,055,200

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,055,200
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,053,340
Remuneraciones	1,640,235
Bienes y Servicios	413,105
Gastos Financieros y Otros	1,860
Impuestos, Tasas y Derechos	160
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	1,700
Total	2,055,200

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		638,350
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de los servicios y la utilización óptima de los recursos disponibles.	638,350
02 Servicios Integrales en Salud		1,416,850
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	481,305
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo al nivel de demanda.	895,545
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Incrementar el acceso a diagnóstico y tratamiento oportuno de neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil.	40,000
Total		2,055,200

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		482,195	154,295	1,860	638,350
2016-3230-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	482,195	152,955	1,700	636,850
2 Recursos Propios			1,340	160	1,500
02 Servicios Integrales en Salud		1,158,040	258,810		1,416,850
2016-3230-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	426,370	54,935		481,305
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	693,970	201,575		895,545
03-21-1 Fondo General	Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	37,700	2,300		40,000
Total		1,640,235	413,105	1,860	2,055,200

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	1	3,325			1	3,325
301.00 - 350.99	1	3,890			1	3,890
401.00 - 450.99	16	83,840			16	83,840
451.00 - 500.99	1	5,435			1	5,435
501.00 - 550.99	2	12,730	1	6,450	3	19,180
601.00 - 650.99	3	22,110			3	22,110
651.00 - 700.99	1	7,855			1	7,855
701.00 - 750.99	1	8,935			1	8,935
751.00 - 800.99	2	18,800			2	18,800
801.00 - 850.99	1	10,085			1	10,085
851.00 - 900.99	1	10,275			1	10,275
901.00 - 950.99	5	56,120			5	56,120
951.00 - 1,000.99	3	34,495			3	34,495
1,001.00 - 1,100.99	10	125,330			10	125,330
1,101.00 - 1,200.99	14	193,480			14	193,480
1,201.00 - 1,300.99	4	59,680	1	15,555	5	75,235
1,301.00 - 1,400.99	3	49,135			3	49,135
1,401.00 - 1,500.99	6	104,560			6	104,560
1,501.00 - 1,600.99	4	74,920			4	74,920
1,601.00 - 1,700.99	3	59,350			3	59,350
1,801.00 - 1,900.99	7	154,850			7	154,850
1,901.00 - 2,000.99	2	46,005			2	46,005
2,001.00 - 2,100.99	1	24,440			1	24,440
2,101.00 - 2,200.99	1	25,820			1	25,820
2,201.00 - 2,300.99	1	27,115			1	27,115
2,301.00 En Adelante	4	145,395			4	145,395
Total	98	1,367,975	2	22,005	100	1,389,980

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	36,290
Personal Técnico	62	2	64	933,405
Personal Administrativo	16		16	267,100
Personal de Obra	1		1	6,425
Personal de Servicio	18		18	146,760
Total	98	2	100	1,389,980