

# Hospital Nacional de Santa Rosa de Lima

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Cumplir con el Plan Nacional de Salud del MINSAL en cuanto a la accesibilidad de los servicios en salud, como un derecho social de todos los habitantes de la zona geográfica de influencia, teniendo como características distintivas el humanismo, respeto al usuario, ética, calidez, universalidad, equidad, solidaridad, subsidiaridad, accesibilidad, calidad, integridad, eficacia, eficiencia, oportunidad y participación social.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Las asignaciones presupuestarias aprobadas se destinarán prioritariamente a garantizar que los servicios en salud sean adecuados a las necesidades de la población, mejorando la infraestructura, recursos humanos, capacidad técnica, equipo médico, suministro de medicamentos y otros insumos; y en general, todos aquellos aspectos que permitan ampliar la cobertura y la calidad en la prestación de los servicios en salud ambulatoria y hospitalaria que atiende este Hospital.

### 3. Objetivos

Dirigir, coordinar y evaluar la eficiencia médico hospitalaria, así como los procesos técnico administrativos, maximizando el uso de los recursos humanos y financieros, con el propósito de mejorar las condiciones de atención a los usuarios.

Proporcionar servicios integrales oportunos y adecuados, optimizando el uso de los recursos y la eficiencia de las intervenciones en salud, fortaleciendo la capacidad resolutiva del establecimiento en beneficio de los habitantes del área de influencia.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		33,120
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	33,120	
15 Ingresos Financieros y Otros		4,800
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	2,400	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	2,400	
16 Transferencias Corrientes		3,982,295
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	3,982,295	
<b>Total</b>		<b>4,020,215</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	526,575		526,575
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,455,720	37,920	3,493,640
Total			3,982,295	37,920	4,020,215

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	4,020,215
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,015,665
Remuneraciones	2,829,830
Bienes y Servicios	1,185,835
Gastos Financieros y Otros	4,550
Impuestos, Tasas y Derechos	2,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	2,550
Total	4,020,215

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		526,575
01 Dirección Superior y Administración	Generar un ambiente de trabajo que propicie el compromiso Institucional a fin de garantizar la prestación de servicios de salud de buena calidad a la población correspondiente.	526,575
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		3,493,640
01 Atención Ambulatoria	Garantizar el derecho de la población a la atención integral en la salud mediante actividades organizadas en planes y programas orientados de acuerdo a criterios poblacionales, vulnerabilidad, riesgo, morbilidad, mortalidad, solidaridad y equidad.	674,995
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de hospitalización, de acuerdo a los recursos disponibles y la capacidad instalada.	2,703,745
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Incrementar el Acceso a diagnóstico y tratamiento oportuno de neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil.	114,900
Total		4,020,215

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		474,485	47,540	4,550	526,575
2016-3226-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	474,485	47,540	4,550	526,575
02 Servicios Integrales en Salud		2,355,345	1,138,295		3,493,640
2016-3226-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	653,090	21,905		674,995
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,587,430	1,078,395		2,665,825
21-2 Recursos Propios			37,920		37,920
03-21-1 Fondo General	Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	114,825	75		114,900
<b>Total</b>		<b>2,829,830</b>	<b>1,185,835</b>	<b>4,550</b>	<b>4,020,215</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	5	16,540
301.00 - 350.99	5	19,470
351.00 - 400.99	4	17,500
401.00 - 450.99	5	26,335
451.00 - 500.99	3	16,605
501.00 - 550.99	4	25,435
551.00 - 600.99	5	34,785
601.00 - 650.99	6	43,990
651.00 - 700.99	4	32,395
701.00 - 750.99	1	8,865
751.00 - 800.99	3	27,880
801.00 - 850.99	4	39,445
851.00 - 900.99	5	52,815
901.00 - 950.99	8	88,560
951.00 - 1,000.99	11	126,975
1,001.00 - 1,100.99	15	192,165
1,101.00 - 1,200.99	11	150,645
1,201.00 - 1,300.99	5	76,355
1,301.00 - 1,400.99	4	64,220
1,401.00 - 1,500.99	24	418,155
1,501.00 - 1,600.99	11	201,610
1,601.00 - 1,700.99	4	79,215
1,701.00 - 1,800.99	6	126,930
1,801.00 - 1,900.99	4	89,310
1,901.00 - 2,000.99	2	47,325
2,001.00 - 2,100.99	1	24,955
2,201.00 - 2,300.99	2	53,175
2,301.00 En Adelante	5	185,120
<b>Total</b>	<b>167</b>	<b>2,286,775</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	52,920
Personal Técnico	109	1,573,175
Personal Administrativo	21	363,170
Personal de Obra	4	34,510
Personal de Servicio	32	263,000
<b>Total</b>	<b>167</b>	<b>2,286,775</b>