

Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Ejercer la rectoría para la garantía de los Derechos Humanos de las Mujeres; de la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres y la Ley Especial Integral para el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Asignar los recursos de acuerdo con las prioridades del Plan Estratégico Institucional, alineado al Plan Quinquenal de Desarrollo 2014-2019 y en coherencia con los mandatos institucionales.

Vigilar y promover las políticas públicas en cumplimiento de la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres y la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres.

Brindar atención integral y especializada a mujeres que enfrentan violencia, con servicios de orientación, atención y albergue temporal a mujeres en situación de riesgo extremo por casos de violencia de género y trata.

Fortalecer los mecanismos de participación ciudadana de las mujeres a nivel municipal, departamental y nacional.

Brindar servicios de formación especializada en derechos de las mujeres.

3. Objetivos

Planificar, dirigir y controlar los procesos administrativos, técnicos y financieros de manera eficiente y eficaz, a través de un sistema de mejora continua, medidas de racionalización, de idoneidad, de priorización y de sostenibilidad en las acciones, así como la implementación de las políticas de ahorro y austeridad del gasto.

Fomentar e impulsar iniciativas orientadas a la rectoría de las políticas públicas, para el pleno cumplimiento de las garantías de los derechos de las mujeres.

Desarrollar un proceso de atención integral a mujeres que enfrentan violencia, con la finalidad de mejorar su calidad de vida evitando la re-victimización de las mujeres afectadas y bajo un abordaje integral y territorial.

Desarrollar un proceso de recuperación de historias de vida y memoria de mujeres y familiares sobrevivientes de las masacres.

Consolidar el Sistema Nacional de Igualdad Sustantiva (SNIS) para la implementación efectiva de los lineamientos de la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres (LIE) y el Plan Nacional de Igualdad en la gestión pública; asimismo, contribuir a la estrategia de formación del funcionariado público para la Igualdad Sustantiva a nivel nacional.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		5,864,860
16 Transferencias Corrientes		5,864,860
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1620500 Presidencia de la República	5,864,860	
Ingresos de Capital		300,000
22 Transferencias de Capital		300,000
222 Transferencias de Capital del Sector Público		
2220500 Presidencia de la República	300,000	
Total		6,164,860

C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Directora Ejecutiva	1,300,605
02	Gestión para el Desarrollo Integral de las Mujeres	Directora Ejecutiva	4,227,360
03	Programa Ciudad Mujer	Directora Ejecutiva	301,895
04	Programa Seguimiento a Sentencia Caso El Mozote	Directora Ejecutiva	35,000
05	Mejoramiento de la Capacidad Instalada	Directora Ejecutiva	300,000
Total			6,164,860

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	5,828,810
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	5,550,090
Remuneraciones	3,703,485
Bienes y Servicios	1,846,605
Gastos Financieros y Otros	45,135
Impuestos, Tasas y Derechos	12,135
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	33,000
Transferencias Corrientes	233,585
Transferencias Corrientes al Sector Público	218,585
Transferencias Corrientes al Sector Externo	15,000
Gastos de Capital	336,050
Inversiones en Activos Fijos	210,165
Bienes Muebles	82,530
Intangibles	13,175
Infraestructura	114,460
Inversión en Capital Humano	125,885
Inversión en Capital Humano	125,885
Total	6,164,860

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,300,605
01 Dirección Superior	Dirigir y velar por el cumplimiento de los aspectos estratégicos en cumplimiento del marco normativo para la igualdad y una vida libre de violencia.	378,445
02 Unidades de Apoyo	Brindar soporte técnico en materia de asistencia jurídica, planificación institucional, acceso a la información pública, gestión de la cooperación internacional, seguimiento a proyectos, y soporte para los sistemas de tecnología de la información, a efecto de contribuir con el logro de los objetivos institucionales.	294,525
03 Administración y Finanzas	Realizar de manera ágil la gestión administrativa y financiera, de acuerdo al marco legal vigente y las normativas institucionales, administrando los recursos humanos, materiales y financieros, con eficiencia, racionalidad y transparencia, a fin de contribuir con el logro de los objetivos institucionales.	627,635
02 Gestión para el Desarrollo Integral de las Mujeres		4,227,360
01 Vigilancia y Promoción de los Avances en Materia de Igualdad Sustantiva de las Mujeres	Diseñar y monitorear las políticas públicas para la igualdad y no discriminación, a efecto de fortalecer el ejercicio de la ciudadanía de las mujeres; así como promover procesos de formación especializada en derechos de las mujeres.	1,891,380
02 Vigilancia y Promoción del Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia	Diseñar y monitorear las políticas públicas, para el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	1,011,290
03 Servicios de Atención Integral y Especializados a Mujeres que enfrentan Violencia	Brindar atención integral a mujeres que enfrentan violencia, a través de servicios de información y orientación; atención psicológica, legal y social; y servicios de albergue temporal. Además, se incluye el monto de \$500,000 para financiar el Programa de Protección a Víctimas de Violencia, según Dictamen No. 110 del 21 de diciembre de 2018, emitido por la Comisión de Hacienda y Especial del Presupuesto de la Asamblea Legislativa.	1,324,690
03 Programa Ciudad Mujer		301,895
01 Ciudad Mujer Lourdes Colón	Brindar servicios de atención integral a mujeres que enfrentan violencia.	56,835
02 Ciudad Mujer Usulután	Brindar servicios de atención integral a mujeres que enfrentan violencia.	47,810
03 Ciudad Mujer Santa Ana	Brindar servicios de atención integral a mujeres que enfrentan violencia.	36,810
04 Ciudad Mujer San Martín	Brindar servicios de atención integral a mujeres que enfrentan violencia.	51,450
05 Ciudad Mujer Morazán	Brindar servicios de atención integral a mujeres que enfrentan violencia.	47,810
06 Ciudad Mujer San Miguel	Brindar servicios de atención integral a mujeres que enfrentan violencia.	61,180
04 Programa Seguimiento a Sentencia Caso El Mozote		35,000
01 Cumplimiento de la Sentencia: Caso El Mozote y Lugares Aledaños	Desarrollar y dar seguimiento a iniciativas para el resarcimiento de las mujeres sobrevivientes de las masacres de El Mozote y lugares aledaños.	35,000
05 Mejoramiento de la Capacidad Instalada		300,000
01 Mejoramiento de la Capacidad Instalada	Consolidar el Sistema Nacional de Igualdad Sustantiva (SNIS) para la implementación efectiva de los lineamientos de la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres (LIE) en la gestión pública; así como fortalecer las capacidades del funcionariado público.	300,000
Total		6,164,860

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		858,910	375,300	9,270	53,680	3,445	1,297,160	3,445	1,300,605
2019-0504-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	134,105	235,535	1,525	6,995		378,160		378,160
22-1 Fondo General						285		285	285
02-21-1 Fondo General	Unidades de Apoyo	238,860	40,500	2,070	12,520		293,950		293,950
22-1 Fondo General						575		575	575
03-21-1 Fondo General	Administración y Finanzas	485,945	99,265	5,675	34,165		625,050		625,050
22-1 Fondo General						2,585		2,585	2,585
02 Gestión para el Desarrollo Integral de las Mujeres		2,545,660	1,433,325	35,865	179,905	32,605	4,194,755	32,605	4,227,360
2019-0504-3-02-01-21-1 Fondo General	Vigilancia y Promoción de los Avances en Materia de Igualdad Sustantiva de las Mujeres	1,330,445	421,890	18,720	94,800		1,865,855		1,865,855
22-1 Fondo General						25,525		25,525	25,525
02-21-1 Fondo General	Vigilancia y Promoción del Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia	691,085	249,055	10,970	54,815		1,005,925		1,005,925
22-1 Fondo General						5,365		5,365	5,365
03-21-1 Fondo General	Servicios de Atención Integral y Especializados a Mujeres que enfrentan Violencia	524,130	762,380	6,175	30,290		1,322,975		1,322,975
22-1 Fondo General						1,715		1,715	1,715
03 Programa Ciudad Mujer		298,915	2,980				301,895		301,895
2019-0504-3-03-01-21-1 Fondo General	Ciudad Mujer Lourdes Colón	56,340	495				56,835		56,835
02-21-1 Fondo General	Ciudad Mujer Usulután	47,310	500				47,810		47,810
03-21-1 Fondo General	Ciudad Mujer Santa Ana	36,320	490				36,810		36,810
04-21-1 Fondo General	Ciudad Mujer San Martín	50,950	500				51,450		51,450
05-21-1 Fondo General	Ciudad Mujer Morazán	47,310	500				47,810		47,810
06-21-1 Fondo General	Ciudad Mujer San Miguel	60,685	495				61,180		61,180
04 Programa Seguimiento a Sentencia Caso El Mozote			35,000				35,000		35,000
2019-0504-3-04-01-21-1 Fondo General	Cumplimiento de la Sentencia: Caso El Mozote y Lugares Aledaños		35,000				35,000		35,000
05 Mejoramiento de la Capacidad Instalada			125,885			174,115		300,000	300,000
2019-0504-3-05-01-22-1 Fondo General	Mejoramiento de la Capacidad Instalada		125,885			174,115		300,000	300,000
Total		3,703,485	1,972,490	45,135	233,585	210,165	5,828,810	336,050	6,164,860

5. Listado de Proyectos de Inversión Pública

Código	Proyecto	Fuente de Financiamiento	Meta Física	Ubicación Geográfica	Fecha de Finalización	Monto del Proyecto
	05 Mejoramiento de la Capacidad Instalada					300,000
	01 Mejoramiento de la Capacidad Instalada					300,000
6517	Readecuación de Centro de Datos de la Oficina Central del ISDEMU, San Salvador.	Fondo General	1 Proyecto	San Salvador	Dic / 2019	185,000
6671	Fortalecimiento de capacidades técnicas y armonización de marcos normativos de las instituciones del Sistema Nacional de Igualdad Sustantiva.	Fondo General	100% Avance	San Salvador	Dic / 2019	40,000
6741	Fortalecimiento de la estrategia de formación para la Igualdad Sustantiva del ISDEMU, a nivel nacional.	Fondo General	100% Avance	A Nivel Nacional	Dic / 2019	75,000
Total						300,000

D. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
451.00 - 500.99	3	16,515			3	16,515
501.00 - 550.99	19	122,125			19	122,125
551.00 - 600.99	21	143,525			21	143,525
601.00 - 650.99	8	59,340			8	59,340
651.00 - 700.99	4	32,260			4	32,260
751.00 - 800.99	53	484,705			53	484,705
801.00 - 850.99	55	551,280			55	551,280
901.00 - 950.99	11	120,055			11	120,055
951.00 - 1,000.99	19	225,955			19	225,955
1,101.00 - 1,200.99	38	507,265			38	507,265
1,301.00 - 1,400.99	10	164,770			10	164,770
1,501.00 - 1,600.99	11	198,575			11	198,575
1,701.00 - 1,800.99	16	339,560			16	339,560
2,001.00 - 2,100.99	2	50,400			2	50,400
2,301.00 en adelante	1	28,605	1	30,000	2	58,605
Total	271	3,044,935	1	30,000	272	3,074,935

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo		1	1	30,000
Personal Técnico	139		139	1,678,610
Personal Administrativo	109		109	1,217,235
Personal de Servicio	23		23	149,090
Total	271	1	272	3,074,935