

Hospital Nacional de Sensuntepeque

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Responder de manera integral e integrada al acceso y calidad de los servicios públicos de salud, incrementando la eficacia, eficiencia y calidad en la atención según la categorización establecida como hospital departamental.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán de la mejor manera posible, aplicando el principio de eficiencia y equidad con el propósito de mejorar la calidad de los servicios y cumplir así, con los compromisos adquiridos en la atención de los programas preventivos y curativos.

3. Objetivos

Llevar a cabo en forma concertada un servicio hospitalario de salud eficiente y consolidado, a efecto de garantizar la atención a toda persona que carezca de recursos económicos en el área geográfica de influencia de este Hospital.

Proporcionar servicios de salud permanentes e integrales en las especialidades de medicina interna, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría, ortopedia y rehabilitación, de acuerdo a los perfiles epidemiológicos y sus factores determinantes.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		49,050
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	49,050	
15 Ingresos Financieros y Otros		950
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	550	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	400	
16 Transferencias Corrientes		3,214,705
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	3,214,705	
Total		3,264,705

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	598,890	50,000	648,890
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,615,815		2,615,815
Total			3,214,705	50,000	3,264,705

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,264,705
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,256,720
Remuneraciones	2,664,045
Bienes y Servicios	592,675
Gastos Financieros y Otros	7,985
Impuestos, Tasas y Derechos	1,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	6,985
Total	3,264,705

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		648,890
01 Dirección Superior y Administración	Facilitar la conducción de la oferta de servicios que el Hospital brinda bajo las normas de atención y utilización adecuada de los recursos disponibles.	648,890
02 Servicios Integrales en Salud		2,615,815
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar atención integral en salud preventiva, curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina interna, cirugía general, pediatría, gineco-obstetricia, ortopedia, odontología, así como, en los servicios de apoyo y en la unidad de emergencia.	559,425
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de hospitalización, maximizando la capacidad instalada en los diferentes servicios de internación.	1,965,905
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Incrementar el acceso a diagnóstico y tratamiento oportuno de neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil.	90,485
Total		3,264,705

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	457,105	183,800	7,985	648,890
2017-3222-3-01-01-21-1 Fondo General		457,105	134,800	6,985	598,890
2 Recursos Propios			49,000	1,000	50,000
02 Servicios Integrales en Salud		2,206,940	408,875		2,615,815
2017-3222-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	559,425			559,425
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,557,030	408,875		1,965,905
03-21-1 Fondo General	Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	90,485			90,485
Total		2,664,045	592,675	7,985	3,264,705

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	4	14,235			4	14,235
301.00 - 350.99	6	23,795			6	23,795
351.00 - 400.99	1	4,375	6	27,620	7	31,995
401.00 - 450.99	5	25,865			5	25,865
451.00 - 500.99	5	28,145			5	28,145
501.00 - 550.99	9	56,260	1	6,260	10	62,520
551.00 - 600.99	9	61,910			9	61,910
601.00 - 650.99	3	22,930	1	7,505	4	30,435
651.00 - 700.99	8	64,360			8	64,360
701.00 - 750.99	8	68,840	1	8,780	9	77,620
751.00 - 800.99	7	64,520			7	64,520
801.00 - 850.99	3	29,465			3	29,465
851.00 - 900.99	5	52,490			5	52,490
901.00 - 950.99	7	77,595			7	77,595
951.00 - 1,000.99	5	58,430			5	58,430
1,001.00 - 1,100.99	12	151,340			12	151,340
1,101.00 - 1,200.99	9	123,060			9	123,060
1,201.00 - 1,300.99	11	165,180			11	165,180
1,301.00 - 1,400.99	8	130,405			8	130,405
1,401.00 - 1,500.99	7	120,070			7	120,070
1,501.00 - 1,600.99	7	130,245			7	130,245
1,601.00 - 1,700.99	4	79,145			4	79,145
1,701.00 - 1,800.99	6	124,970			6	124,970
1,801.00 - 1,900.99	5	110,195			5	110,195
1,901.00 - 2,000.99	2	46,925			2	46,925
2,101.00 - 2,200.99	1	26,370			1	26,370
2,301.00 En Adelante	7	256,755			7	256,755
Total	164	2,117,875	9	50,165	173	2,168,040

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	38,880
Personal Técnico	91	6	97	1,332,515
Personal Administrativo	29		29	468,260
Personal de Obra	1		1	6,050
Personal de Servicio	42	3	45	322,335
Total	164	9	173	2,168,040