

Hospital Nacional "Santa Gertrudis", San Vicente

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa, a toda la población del área de influencia, en los aspectos de promoción, restauración de la salud, hospitalización, con énfasis en aquellos grupos con riesgo epidemiológico, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales como: Atención al niño, al adolescente, la mujer, adulto mayor y de salud ambiental, contribuyendo así a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención, tanto en los servicios ambulatorios como hospitalarios, contribuyendo así a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Proveer a la población de servicios integrales en salud a través de la atención ambulatoria y hospitalaria, promoviendo y fomentando estilos de vida saludables a través de programas educativos, dirigidos a la población más vulnerable identificada en el área de su influencia y que demandan servicios de salud a este Hospital.

Proveer a la población de servicios integrales en salud a través de la atención ambulatoria y hospitalaria para los problemas de salud identificados.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		334,820
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	334,820	
15 Ingresos Financieros y Otros		15,180
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	3,600	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	11,580	
16 Transferencias Corrientes		6,153,990
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	6,153,990	
Total		6,503,990

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,055,180	175,000	1,230,180
02	Servicios Integrales en Salud	Director	5,098,810	175,000	5,273,810
Total			6,153,990	350,000	6,503,990

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	6,503,990
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	6,483,130
Remuneraciones	4,481,460
Bienes y Servicios	2,001,670
Gastos Financieros y Otros	20,860
Impuestos, Tasas y Derechos	6,860
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	14,000
Total	6,503,990

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,230,180
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la utilización óptima de los recursos asignados.	1,230,180
02 Servicios Integrales en Salud		5,273,810
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia.	1,510,405
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización a la población que demanda este tipo de atención para recuperar la salud, de acuerdo a la capacidad instalada del hospital.	3,763,405
Total		6,503,990

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	586,520	622,800	20,860	1,230,180
2011-3211-3-01-01-21-1 Fondo General		586,520	447,800	20,860	1,055,180
2 Recursos Propios			175,000		175,000
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	3,894,940	1,378,870		5,273,810
2011-3211-3-02-01-21-1 Fondo General		909,315	601,090		1,510,405
02-21-1 Fondo General		2,985,625	602,780		3,588,405
2 Recursos Propios		175,000		175,000	
Total		4,481,460	2,001,670	20,860	6,503,990

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99			1	2,765	1	2,765
251.00 - 300.99	3	10,075	4	13,020	7	23,095
301.00 - 350.99	6	23,935	2	7,880	8	31,815
351.00 - 400.99	16	72,050	2	9,590	18	81,640
401.00 - 450.99	14	72,555	1	5,410	15	77,965
451.00 - 500.99	6	34,495			6	34,495
501.00 - 550.99	10	63,585			10	63,585
551.00 - 600.99	11	76,805			11	76,805
601.00 - 650.99	24	181,565			24	181,565
651.00 - 700.99	33	267,275			33	267,275
701.00 - 750.99	19	167,550			19	167,550
751.00 - 800.99	24	223,255			24	223,255
801.00 - 850.99	8	78,405			8	78,405
851.00 - 900.99	12	126,305			12	126,305
901.00 - 950.99	12	133,440			12	133,440
951.00 - 1,000.99	17	200,085			17	200,085
1,001.00 - 1,100.99	64	813,205			64	813,205
1,101.00 - 1,200.99	12	162,815			12	162,815
1,201.00 - 1,300.99	10	149,425	2	29,075	12	178,500
1,301.00 - 1,400.99	8	129,760			8	129,760
1,401.00 - 1,500.99	3	52,050			3	52,050
1,501.00 - 1,600.99	4	73,950			4	73,950
1,601.00 - 1,700.99	3	59,985			3	59,985
1,701.00 - 1,800.99	1	20,475			1	20,475
1,801.00 - 1,900.99	2	44,890			2	44,890
1,901.00 - 2,000.99	1	23,005			1	23,005
2,001.00 - 2,100.99	1	24,725			1	24,725
2,301.00 En Adelante	2	75,275			2	75,275
Total	326	3,360,940	12	67,740	338	3,428,680

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	38,465
Personal Técnico	195	6	201	2,200,685
Personal Administrativo	49	1	50	624,145
Personal de Obra	8		8	62,085
Personal de Servicio	73	5	78	503,300
Total	326	12	338	3,428,680