

Hospital Nacional "Dr. Jorge Mazzini Villacorta", Sonsonate

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud hospitalarios (ambulatorios y de hospitalización) con calidad y calidez, en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de las mortalidades materna, infantil y la del menor de 5 años.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Brindar apoyo oportuno eficiente y de calidad a los diferentes departamentos, unidades y servicios médicos de la institución, con el fin de satisfacer la demanda de los pacientes.

Brindar atención en las cuatro áreas básicas de medicina, cirugía, pediatría, gineco-obstetricia y cirugía a toda persona que necesite estos servicios especializados.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		346,200
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	346,200	
15 Ingresos Financieros y Otros		48,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	48,000	
16 Transferencias Corrientes		7,379,815
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	7,379,815	
Total		7,774,015

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	770,490		770,490
02	Servicios Integrales en Salud	Director	6,609,325	394,200	7,003,525
Total			7,379,815	394,200	7,774,015

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	7,744,015
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	7,690,165
Remuneraciones	5,549,500
Bienes y Servicios	2,140,665
Gastos Financieros y Otros	53,850
Impuestos, Tasas y Derechos	39,600
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	14,250
Gastos de Capital	30,000
Inversiones en Activos Fijos	30,000
Bienes Muebles	30,000
Total	7,774,015

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		770,490
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y utilización optima de los recursos disponibles.	770,490
02 Servicios Integrales en Salud		7,003,525
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria especializada con calidad y eficiencia a la población de responsabilidad programática del Hospital.	644,800
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención hospitalaria para la curación y rehabilitación de la salud en las áreas de pediatría, gineco - obstetricia y cirugía, según sea la demanda.	6,358,725
Total		7,774,015

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		770,490				770,490		770,490
2011-3208-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	770,490				770,490		770,490
02 Servicios Integrales en Salud		4,779,010	2,140,665	53,850	30,000	6,973,525	30,000	7,003,525
2011-3208-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	644,800				644,800		644,800
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	4,134,210	1,798,215	32,100		5,964,525		5,964,525
21-2 Recursos Propios			342,450	21,750		364,200		364,200
22-2 Recursos Propios					30,000		30,000	30,000
Total		5,549,500	2,140,665	53,850	30,000	7,744,015	30,000	7,774,015

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99	9	26,665	6	16,335	15	43,000
251.00 - 300.99	42	141,015			42	141,015
301.00 - 350.99	4	15,850			4	15,850
351.00 - 400.99	14	65,115	2	8,875	16	73,990
401.00 - 450.99	9	47,335	3	16,080	12	63,415
451.00 - 500.99	35	204,035			35	204,035
501.00 - 550.99	22	138,230			22	138,230
551.00 - 600.99	17	115,370	1	6,990	18	122,360
601.00 - 650.99	26	196,260			26	196,260
651.00 - 700.99	66	533,080	2	15,950	68	549,030
701.00 - 750.99	22	191,825			22	191,825
751.00 - 800.99	14	129,870			14	129,870
801.00 - 850.99	10	99,245			10	99,245
851.00 - 900.99	14	145,710			14	145,710
901.00 - 950.99	14	155,425			14	155,425
951.00 - 1,000.99	18	211,315			18	211,315
1,001.00 - 1,100.99	50	634,525	3	37,140	53	671,665
1,101.00 - 1,200.99	21	287,290			21	287,290
1,201.00 - 1,300.99	17	256,265			17	256,265
1,301.00 - 1,400.99	12	193,430			12	193,430
1,401.00 - 1,500.99	6	105,845			6	105,845
1,501.00 - 1,600.99	5	93,100			5	93,100
1,601.00 - 1,700.99	3	59,820			3	59,820
2,101.00 - 2,200.99	2	51,485			2	51,485
2,201.00 - 2,300.99	1	27,230			1	27,230
2,301.00 En Adelante	2	65,420			2	65,420
Total	455	4,190,755	17	101,370	472	4,292,125

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	36,255
Personal Técnico	304	12	316	3,064,500
Personal Administrativo	58	3	61	590,445
Personal de Obra	6		6	46,800
Personal de Servicio	86	2	88	554,125
Total	455	17	472	4,292,125