

Hospital Nacional "Francisco Menéndez", Abuachapán

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar a la población del área de influencia geográfica, los servicios de salud correspondientes a un segundo nivel, en competencia de prevención, curación, rehabilitación y promoción según los grupos vulnerables identificados; mediante la aplicación de normativas y tecnologías vigentes según los recursos humanos, materiales y financieros disponibles, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de la población.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

- a) Mejorar la calidad de atención tanto ambulatoria como hospitalaria.
- b) Ejecutar las acciones preventivas y curativas necesarias para mantener el nivel de salud de la población.
- c) Realizar acciones de promoción y prevención en enfermedades de interés epidemiológico.
- d) Contribuir con los desafíos nacionales mediante la utilización eficiente de los recursos asignados.

3. Objetivos

Administrar en forma eficiente los recursos humanos, financieros y materiales, desarrollando y fortaleciendo normas y procedimientos en el área de gestión administrativa, para responder a las necesidades institucionales.

Ampliar la cobertura y calidad de los servicios de atención médica que el Hospital brinda a la población de su área geográfica de influencia, a través de la realización de actividades de prevención, protección, promoción, curación y rehabilitación encaminadas a mejorar su nivel de salud, contando con la participación activa de la comunidad.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		464,875
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	464,875	
15 Ingresos Financieros y Otros		35,125
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	31,720	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	3,405	
16 Transferencias Corrientes		6,310,350
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	6,310,350	
Total		6,810,350

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	408,590		408,590
02	Servicios Integrales en Salud	Director	5,901,760	500,000	6,401,760
Total			6,310,350	500,000	6,810,350

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	6,780,350
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	6,767,110
Remuneraciones	5,164,435
Bienes y Servicios	1,602,675
Gastos Financieros y Otros	13,240
Impuestos, Tasas y Derechos	10,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,240
Gastos de Capital	30,000
Inversiones en Activos Fijos	30,000
Bienes Muebles	30,000
Total	6,810,350

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		408,590
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y supervisar la gestión institucional, administrando los recursos asignados en forma racional, oportuna y eficiente.	408,590
02 Servicios Integrales en Salud		6,401,760
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a los recursos asignados.	1,363,765
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención de las áreas de cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades de acuerdo a la demanda.	5,037,995
Total		6,810,350

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	408,590				408,590		408,590
2014-3207-3-01-01-21-1 Fondo General		408,590				408,590		408,590
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	4,755,845	1,602,675	13,240	30,000	6,371,760	30,000	6,401,760
2014-3207-3-02-01-21-1 Fondo General		1,363,765				1,363,765		1,363,765
02-21-1 Fondo General		3,392,080	1,145,915			4,537,995		4,537,995
2 Recursos Propios			456,760	13,240		470,000		470,000
22-2 Recursos Propios					30,000		30,000	30,000
Total		5,164,435	1,602,675	13,240	30,000	6,780,350	30,000	6,810,350

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	4	15,760
351.00 - 400.99	10	44,285
401.00 - 450.99	16	84,150
451.00 - 500.99	13	73,930
501.00 - 550.99	6	38,010
551.00 - 600.99	6	40,890
601.00 - 650.99	12	89,120
651.00 - 700.99	9	73,765
701.00 - 750.99	6	51,605
751.00 - 800.99	11	104,270
801.00 - 850.99	39	384,395
851.00 - 900.99	11	116,720
901.00 - 950.99	19	210,915
951.00 - 1,000.99	21	243,650
1,001.00 - 1,100.99	29	365,210
1,101.00 - 1,200.99	15	205,910
1,201.00 - 1,300.99	39	591,195
1,301.00 - 1,400.99	42	677,950
1,401.00 - 1,500.99	9	157,135
1,501.00 - 1,600.99	7	129,890
1,601.00 - 1,700.99	7	138,695
1,701.00 - 1,800.99	6	126,225
1,801.00 - 1,900.99	3	67,430
1,901.00 - 2,000.99	5	116,515
2,101.00 - 2,200.99	1	26,005
2,201.00 - 2,300.99	1	26,495
2,301.00 En Adelante	3	98,215
Total	350	4,298,335

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	15,340
Personal Técnico	239	3,024,615
Personal Administrativo	51	765,995
Personal de Obra	8	74,525
Personal de Servicio	51	417,860
Total	350	4,298,335