

Hospital Nacional "Dr. Jorge Mazzini Villacorta", Sonsonate

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud ambulatoria y hospitalaria con calidad y calidez, en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de la mortalidad materno infantil y al control y a la estabilización de las enfermedades crónicas.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar atención hospitalaria con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo a la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Brindar apoyo oportuno eficiente y de calidad a los diferentes departamentos, unidades y servicios médicos de la Institución, con el fin de contribuir a satisfacer la demanda de los usuarios del Hospital.

Brindar atención Médica con eficiencia y Calidad, en las cuatro Áreas Básicas de Medicina, Cirugía, Pediatría, y Gineco-Obstetricia; a toda persona que solicite de estos servicios.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		342,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	342,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		54,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	54,000	
16 Transferencias Corrientes		9,773,815
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	9,773,815	
Total		10,169,815

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	935,310		935,310
02	Servicios Integrales en Salud	Director	8,838,505	396,000	9,234,505
Total			9,773,815	396,000	10,169,815

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	10,139,815
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	10,082,645
Remuneraciones	7,198,455
Bienes y Servicios	2,884,190
Gastos Financieros y Otros	57,170
Impuestos, Tasas y Derechos	43,370
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	13,800
Gastos de Capital	30,000
Inversiones en Activos Fijos	30,000
Bienes Muebles	30,000
Total	10,169,815

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		935,310
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas y leyes vigentes; la calidad de la atención y la utilización óptima de los recursos asignados.	935,310
02 Servicios Integrales en Salud		9,234,505
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención médica ambulatoria especializada; con calidad y eficiencia, a la población del área geográfica de influencia, que lo demande en los Servicios de Emergencia y Consulta Externa.	809,560
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención médica hospitalaria para la recuperación de la salud en las áreas de Pediatría, Gineco - Obstetricia, Medicina y Cirugía, de acuerdo a la demanda de la población.	8,209,380
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Incrementar el acceso al diagnóstico y tratamiento oportuno de Neoplasias Prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil.	215,565
Total		10,169,815

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		935,310				935,310		935,310
2015-3208-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	935,310				935,310		935,310
02 Servicios Integrales en Salud		6,263,145	2,884,190	57,170	30,000	9,204,505	30,000	9,234,505
2015-3208-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	809,560				809,560		809,560
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	5,254,965	2,506,545	51,870		7,813,380		7,813,380
21-2 Recursos Propios			360,700	5,300		366,000		366,000
22-2 Recursos Propios					30,000		30,000	30,000
03-21-1 Fondo General	Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	198,620	16,945			215,565		215,565
Total		7,198,455	2,884,190	57,170	30,000	10,139,815	30,000	10,169,815

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	1	3,320
301.00 - 350.99	18	69,450
351.00 - 400.99	42	196,260
401.00 - 450.99	16	83,730
451.00 - 500.99	35	204,365
501.00 - 550.99	27	170,300
551.00 - 600.99	6	41,645
601.00 - 650.99	13	97,235
651.00 - 700.99	16	130,520
701.00 - 750.99	9	77,875
751.00 - 800.99	14	129,310
801.00 - 850.99	14	141,005
851.00 - 900.99	27	286,130
901.00 - 950.99	43	477,380
951.00 - 1,000.99	13	152,835
1,001.00 - 1,100.99	26	323,845
1,101.00 - 1,200.99	32	439,855
1,201.00 - 1,300.99	24	360,075
1,301.00 - 1,400.99	25	403,915
1,401.00 - 1,500.99	35	611,430
1,501.00 - 1,600.99	9	166,450
1,601.00 - 1,700.99	10	198,530
1,701.00 - 1,800.99	9	188,770
1,801.00 - 1,900.99	8	178,300
1,901.00 - 2,000.99	6	139,045
2,001.00 - 2,100.99	4	98,340
2,101.00 - 2,200.99	3	77,470
2,301.00 En Adelante	6	207,095
Total	491	5,654,480

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	38,810
Personal Técnico	335	4,035,995
Personal Administrativo	61	806,720
Personal de Obra	6	58,295
Personal de Servicio	88	714,660
Total	491	5,654,480