

Hospital Nacional Psiquiátrico "Dr. José Molina Martínez"

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proveer servicios de salud integrales ambulatorios, de hospitalización y de emergencia gratuitos, en forma eficiente, equitativa, con calidad y calidez en corresponsabilidad con la ciudadanía, en la especialidad de Psiquiatría a nivel nacional y en las especialidades básicas de: Gineco-obstetricia, Pediatría, Medicina Interna, Cirugía y Ortopedia a la población del municipio de Soyapango.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Ampliar la cobertura de los diferentes servicios y programas de atención.

Asegurar la provisión de insumos y medicamentos para la adecuada atención de los usuarios del Hospital.

Asegurar el mantenimiento preventivo y correctivo en equipos de alta complejidad con el propósito de prolongar la vida útil de los equipos médicos existentes.

3. Objetivos

Dirigir, coordinar y evaluar la eficiencia de la gestión médico hospitalaria, así como los procesos técnico administrativos, maximizando el uso de los recursos humanos y financieros, con el propósito de mejorar las condiciones de atención a los usuarios.

Mejorar el nivel de salud de la población con problemas de salud mental y trastornos psiquiátricos a nivel nacional, evitando su cronicidad a través de intervenciones oportunas y eficientes en las especialidades básicas de la medicina.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		91,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	87,000	
14299 Servicios Diversos	4,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		9,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	9,000	
16 Transferencias Corrientes		10,800,250
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	10,800,250	
Total		10,900,250

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	969,585		969,585
02	Servicios Integrales en Salud	Director	9,830,665	100,000	9,930,665
Total			10,800,250	100,000	10,900,250

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	10,900,250
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	10,887,550
Remuneraciones	7,980,215
Bienes y Servicios	2,907,335
Gastos Financieros y Otros	12,700
Impuestos, Tasas y Derechos	7,200
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	5,500
Total	10,900,250

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		969,585
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y verificar el cumplimiento de normas y el funcionamiento planificado de los procesos técnicos administrativos y la utilización óptima de los recursos institucionales.	969,585
02 Servicios Integrales en Salud		9,930,665
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria en el área de psiquiatría con cobertura nacional, y en las áreas básicas de la medicina a la población del municipio de Soyapango.	1,708,875
02 Atención Hospitalaria	Brindar servicios de hospitalización a la población con responsabilidad en las áreas de psiquiatría y las cuatro especialidades básicas de la medicina.	8,221,790
Total		10,900,250

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	969,500	85		969,585
2014-3204-3-01-01-21-1 Fondo General		969,500	85		969,585
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	7,010,715	2,907,250	12,700	9,930,665
2014-3204-3-02-01-21-1 Fondo General		813,860	895,015		1,708,875
02-21-1 Fondo General		6,196,855	1,912,235	12,700	8,121,790
21-2 Recursos Propios			100,000		100,000
Total		7,980,215	2,907,335	12,700	10,900,250

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	1	3,255
301.00 - 350.99	15	58,730
351.00 - 400.99	12	52,885
401.00 - 450.99	16	82,865
451.00 - 500.99	33	192,565
501.00 - 550.99	21	132,820
551.00 - 600.99	35	238,730
601.00 - 650.99	29	218,010
651.00 - 700.99	19	153,890
701.00 - 750.99	30	260,375
751.00 - 800.99	34	319,315
801.00 - 850.99	53	522,170
851.00 - 900.99	37	387,580
901.00 - 950.99	40	444,600
951.00 - 1,000.99	13	151,180
1,001.00 - 1,100.99	31	386,800
1,101.00 - 1,200.99	46	636,160
1,201.00 - 1,300.99	38	569,190
1,301.00 - 1,400.99	40	643,615
1,401.00 - 1,500.99	12	209,225
1,501.00 - 1,600.99	9	167,490
1,601.00 - 1,700.99	7	139,445
1,701.00 - 1,800.99	11	232,950
1,801.00 - 1,900.99	6	133,100
1,901.00 - 2,000.99	3	69,815
2,001.00 - 2,100.99	1	24,860
2,101.00 - 2,200.99	3	76,560
2,201.00 - 2,300.99	1	27,360
2,301.00 En Adelante	14	510,800
Total	610	7,046,340

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	34,510
Personal Técnico	443	5,172,445
Personal Administrativo	63	988,515
Personal de Obra	25	229,155
Personal de Servicio	78	621,715
Total	610	7,046,340