

# *Instituto Salvadoreño de Formación Profesional*

## **A. MARCO INSTITUCIONAL**

### **1. Política**

Contribuir al desarrollo económico y social del país, a través de la dirección y coordinación del sistema de formación profesional para la capacitación y calificación de los recursos humanos, población y jóvenes en condiciones de vulnerabilidad, trabajadores activos de las micros, pequeñas, medianas y grandes empresas a través de distintas estrategias y modelos comprometidos con la inserción social y productiva, así como la productividad y competitividad de las empresas, cumpliendo condiciones de inclusión social, equidad de género e igualdad de oportunidades, con ofertas amplias a nivel nacional, en formatos modulares y horarios flexibles.

### **2. Prioridades en la Asignación de Recursos**

Los recursos asignados corresponden a las prioridades definidas en la Política Presupuestaria 2012 y acorde a lo establecido en la Ley de Formación Profesional y su Reglamento, Política Nacional de Formación Profesional y Plan Estratégico 2010 - 2014.

De acuerdo a las estrategias de articulación de la Administración Pública impulsadas por la Secretaría Técnica de la Presidencia, nuestra Institución participa actualmente en distintas mesas de trabajo comprometidas con el Plan Global Anti - Crisis, así como con el Sistema de Protección Social Universal, y la cual involucra de manera directa en proyectos intersectoriales dentro de los cuales la formación profesional se constituye en uno de los ejes transversales de una gran importancia estratégica.

### **3. Objetivos**

Definir, aprobar, dar a conocer e impulsar las políticas y estrategias de formación profesional, así como los planes estratégicos y operativos del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional, incluyendo sus relaciones con los subsistemas del sistema nacional de formación profesional, en función de la política nacional de desarrollo y conforme a las normativas institucionales, administrando de manera eficaz y eficiente los recursos humanos, materiales y financieros de la Institución.

Contribuir a través de la formación profesional a desarrollar y calificar las competencias laborales del recurso humano, en diferentes áreas que demandan el desarrollo económico y social del país.

Elaborar y divulgar estudios e investigaciones del mercado laboral en el contexto social y económico del país, incluyendo la investigación en materia de formación, tecnologías y otros aspectos vinculados al desarrollo de la formación profesional en la región.

Recopilar, procesar y divulgar información de los procesos e impactos de la formación profesional y de la gestión institucional, con el propósito de promover la cultura de la inversión en la formación del capital humano en el país, con el propósito de generar sinergia con otros actores del sistema nacional de formación profesional de la región.

Vigilar el cumplimiento de las leyes y lineamientos aplicables a la operación del INSAFORP y mantener una evaluación y seguimiento de la gestión institucional en relación al cumplimiento de los objetivos establecidos.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		23,235,100
13 Contribuciones a la Seguridad Social		22,785,100
131 Del Sector Privado		
13101 Contribuciones Patronales	21,669,700	
132 Del Sector Público		
13201 Contribuciones Patronales	1,115,400	
15 Ingresos Financieros y Otros		450,000
151 Rendimiento de Títulos Valores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	421,460	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15703 Rentabilidad de Cuentas Bancarias	12,400	
15799 Ingresos Diversos	16,140	
Financiamiento		1,133,900
32 Saldos de Años Anteriores		1,133,900
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	1,133,900	
<b>Total</b>		<b>24,369,000</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Recursos Propios
01	Dirección y Administración Institucional	Director Ejecutivo	2,511,250
02	Formación Profesional	Director Ejecutivo	20,859,060
03	Investigación y Estudios	Director Ejecutivo	200,000
04	Información y Comunicación Institucional	Director Ejecutivo	565,325
05	Evaluación y Control	Director Ejecutivo	233,365
<b>Total</b>			<b>24,369,000</b>

## 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	24,144,195
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	23,480,510
Remuneraciones	2,881,005
Bienes y Servicios	20,599,505
Gastos Financieros y Otros	658,685
Impuestos, Tasas y Derechos	16,985
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	181,000
Otros Gastos no Clasificados	460,700
Transferencias Corrientes	5,000
Transferencias Corrientes al Sector Externo	5,000
Gastos de Capital	224,805
Inversiones en Activos Fijos	224,805
Bienes Muebles	174,430
Intangibles	50,375
<b>Total</b>	<b>24,369,000</b>

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		2,511,250
01 Dirección de Gestión y Planeación	Dirigir y coordinar el desarrollo y funcionamiento del Sistema Nacional de Formación Profesional, así como la ejecución, y elaboración de sus planes estratégicos, de igual manera dirigir y coordinar la elaboración, ejecución y evaluación de los estratégicos y operativo de INSAFORP, garantizando su funcionamiento y articulación armónica a nivel interno como externa.	573,340
02 Administración y Finanzas	Administrar con eficiencia y transparencia los recursos financieros de la Institución a efecto de contar con los recursos competentes y calificados, así como las tecnologías necesarias para una mejor gestión en el logro de los objetivos institucionales.	1,937,910
<b>02 Formación Profesional</b>		20,859,060
01 Innovación y Desarrollo de la Formación Profesional	Impulsar acciones innovadoras de formación profesional que operen bajo estándares de calidad, con el objetivo de contribuir a la competitividad y modernización del país, acorde a los requerimientos y necesidades de los demandantes y a las exigencias del mercado nacional e internacional, garantizando la calidad y pertinencia de los procesos y actores del Sistema Nacional de Formación Profesional a través de la acreditación y validación de los mismos.	20,859,060
<b>03 Investigación y Estudios</b>		200,000
01 Investigación del Mercado Laboral	Impulsar la investigación en materia de formación profesional en el país y sus interrelaciones con diversos factores de la sociedad y economía, a efecto de proveer información sobre las oportunidades de negocio y empleo, como los programas de formación profesional idóneos para aprovecharlas, tanto al INSAFORP como al Sistema Nacional de Formación Profesional.	200,000
<b>04 Información y Comunicación Institucional</b>		565,325
01 Información, Comunicación y Difusión	Desarrollar un sistema de información que permita registrar los principales resultados institucionales y contribuya a la toma de decisiones, tanto del INSAFORP como del Sistema Nacional de Formación Profesional, así como desarrollar estrategias de comunicación que permitan difundir los resultados e impactos de las acciones formativas, su importancia en el país y el rol institucional, buscando desarrollar en los sectores productivos una cultura de capacitación e inversión en el capital humano.	565,325
<b>05 Evaluación y Control</b>		233,365
01 Evaluación, Auditoría y Control	Asegurar el cumplimiento del control interno y la normativa legal, para una efectiva rendición de cuentas, transparente en la operación y el uso de los recursos institucionales, buscando también la identificación de logros y deficiencias de los subsistemas del INSAFORP que permitan corregir, mejorar e innovar procesos.	233,365
<b>Total</b>		24,369,000

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		1,075,305	647,160	658,285	5,000	125,500	2,385,750	125,500	2,511,250
2012-3302-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección de Gestión y Planeación	372,735	137,105	50,000	5,000		564,840		564,840
22-2 Recursos Propios						8,500		8,500	8,500
02-21-2 Recursos Propios	Administración y Finanzas	702,570	510,055	608,285			1,820,910		1,820,910
22-2 Recursos Propios						117,000		117,000	117,000
02 Formación Profesional		1,120,565	19,718,095	400		20,000	20,839,060	20,000	20,859,060
2012-3302-3-02-01-21-2 Recursos Propios	Innovación y Desarrollo de la Formación Profesional	1,120,565	19,718,095	400			20,839,060		20,839,060
22-2 Recursos Propios						20,000		20,000	20,000
03 Investigación y Estudios		146,065	53,935				200,000		200,000
2012-3302-3-03-01-21-2 Recursos Propios	Investigación del Mercado Laboral	146,065	53,935				200,000		200,000
04 Información y Comunicación Institucional		351,910	134,110			79,305	486,020	79,305	565,325
2012-3302-3-04-01-21-2 Recursos Propios	Información, Comunicación y Difusión	351,910	134,110				486,020		486,020
22-2 Recursos Propios						79,305		79,305	79,305
05 Evaluación y Control		187,160	46,205				233,365		233,365
2012-3302-3-05-01-21-2 Recursos Propios	Evaluación, Auditoría y Control	187,160	46,205				233,365		233,365
<b>Total</b>		<b>2,881,005</b>	<b>20,599,505</b>	<b>658,685</b>	<b>5,000</b>	<b>224,805</b>	<b>24,144,195</b>	<b>224,805</b>	<b>24,369,000</b>

## D. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
451.00 - 500.99	4	23,580
551.00 - 600.99	8	54,900
651.00 - 700.99	3	25,065
751.00 - 800.99	18	168,780
901.00 - 950.99	17	188,595
1,001.00 - 1,100.99	2	24,235
1,101.00 - 1,200.99	13	181,495
1,201.00 - 1,300.99	5	76,550
1,401.00 - 1,500.99	3	50,805
1,501.00 - 1,600.99	32	593,890
1,801.00 - 1,900.99	9	196,270
2,201.00 - 2,300.99	3	80,045
2,301.00 En Adelante	11	373,095
<b>Total</b>	<b>128</b>	<b>2,037,305</b>

### 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	11	373,095
Personal Técnico	67	1,045,945
Personal Administrativo	40	554,115
Personal de Servicio	10	64,150
<b>Total</b>	<b>128</b>	<b>2,037,305</b>