

*Hospital Nacional*  
*"Dr. Héctor Antonio Hernández Flores",*  
*San Francisco Gotera, Morazán*

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud hospitalarios (ambulatorios y de hospitalización) con calidad y calidez, en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de las mortalidades materna, infantil y la del menor de 5 años.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Brindar apoyo oportuno, eficiente y de calidad a los diferentes departamentos, unidades y servicios médicos de la Institución, con el fin de satisfacer la demanda de los pacientes.

Proporcionar servicios de salud en las cuatro áreas básicas de medicina, pediatría, gineco obstetricia y cirugía, a toda persona que necesite estos servicios especializados.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		81,600
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	81,600	
15 Ingresos Financieros y Otros		9,600
154 Arrendamiento de Bienes		
15401 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	3,600	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	6,000	
16 Transferencias Corrientes		3,428,420
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	3,428,420	
<b>Total</b>		<b>3,519,620</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	408,235		408,235
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,020,185	91,200	3,111,385
Total			3,428,420	91,200	3,519,620

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,519,620
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,509,640
Remuneraciones	2,404,395
Bienes y Servicios	1,105,245
Gastos Financieros y Otros	9,980
Impuestos, Tasas y Derechos	3,900
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	6,080
Total	3,519,620

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		408,235
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.	408,235
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		3,111,385
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	1,016,965
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	2,094,420
Total		3,519,620

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	338,000	60,255	9,980	408,235
2012-3225-3-01-01-21-1 Fondo General		338,000	60,255	9,980	408,235
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria	2,066,395	1,044,990		3,111,385
2012-3225-3-02-01-21-1 Fondo General		666,465	259,300		925,765
2 Recursos Propios			91,200		91,200
-02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,399,930	694,490		2,094,420
<b>Total</b>		<b>2,404,395</b>	<b>1,105,245</b>	<b>9,980</b>	<b>3,519,620</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
151.00 - 200.99			2	4,050	2	4,050
201.00 - 250.99	2	5,390			2	5,390
251.00 - 300.99	10	33,080	1	3,530	11	36,610
301.00 - 350.99	2	7,875	1	3,860	3	11,735
351.00 - 400.99	5	23,280			5	23,280
401.00 - 450.99	4	20,905	1	5,105	5	26,010
451.00 - 500.99	1	5,420	5	27,410	6	32,830
501.00 - 550.99	4	25,150			4	25,150
551.00 - 600.99	8	54,775	1	7,015	9	61,790
601.00 - 650.99	2	15,180			2	15,180
651.00 - 700.99	17	139,585	1	8,270	18	147,855
701.00 - 750.99	9	77,530	1	8,670	10	86,200
751.00 - 800.99	12	112,265			12	112,265
801.00 - 850.99	12	117,925			12	117,925
851.00 - 900.99	2	21,475			2	21,475
901.00 - 950.99	3	33,015			3	33,015
951.00 - 1,000.99	3	34,945			3	34,945
1,001.00 - 1,100.99	23	291,695	4	49,545	27	341,240
1,101.00 - 1,200.99	24	330,380			24	330,380
1,201.00 - 1,300.99	3	45,875	1	14,770	4	60,645
1,301.00 - 1,400.99	5	83,035	1	16,625	6	99,660
1,401.00 - 1,500.99	1	17,045	1	17,925	2	34,970
1,501.00 - 1,600.99	1	18,155			1	18,155
1,601.00 - 1,700.99	7	138,175	1	20,255	8	158,430
1,801.00 - 1,900.99			1	22,475	1	22,475
1,901.00 - 2,000.99	1	23,980			1	23,980
2,301.00 En Adelante	1	37,700			1	37,700
<b>Total</b>	<b>162</b>	<b>1,713,835</b>	<b>22</b>	<b>209,505</b>	<b>184</b>	<b>1,923,340</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	37,700
Personal Técnico	101	18	119	1,350,400
Personal Administrativo	20	2	22	250,570
Personal de Obra	6		6	46,625
Personal de Servicio	34	2	36	238,045
<b>Total</b>	<b>162</b>	<b>22</b>	<b>184</b>	<b>1,923,340</b>