

Hospital Nacional "Dr. Jorge Mazzini Villacorta", Sonsonate

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud ambulatoria y hospitalaria con calidad y calidez, en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de la mortalidad materno infantil y al control y estabilización de las enfermedades crónicas.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar atención hospitalaria con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo a la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Brindar apoyo oportuno eficiente y de calidad a los diferentes departamentos, unidades y servicios médicos de la Institución, con el fin de contribuir a satisfacer la demanda de los usuarios del Hospital.

Brindar atención en las cuatro áreas básicas de medicina, cirugía, pediatría, gineco-obstetricia y cirugía a toda persona que solicite de estos servicios.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		339,600
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	339,600	
15 Ingresos Financieros y Otros		48,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	48,000	
16 Transferencias Corrientes		8,240,710
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	8,240,710	
Total		8,628,310

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	798,155		798,155
02	Servicios Integrales en Salud	Director	7,442,555	387,600	7,830,155
Total			8,240,710	387,600	8,628,310

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	8,598,310
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	8,542,855
Remuneraciones	6,048,745
Bienes y Servicios	2,494,110
Gastos Financieros y Otros	55,455
Impuestos, Tasas y Derechos	39,600
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	15,855
Gastos de Capital	30,000
Inversiones en Activos Fijos	30,000
Bienes Muebles	30,000
Total	8,628,310

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		798,155
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y utilización óptima de los recursos disponibles.	798,155
02 Servicios Integrales en Salud		7,830,155
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria especializada con calidad y eficiencia, a la población que solicita servicios médicos en las áreas de emergencia y consulta externa.	682,790
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención hospitalaria para la curación y rehabilitación de la salud en las áreas de pediatría, gineco - obstetricia y cirugía, según sea la demanda.	7,147,365
Total		8,628,310

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		798,155				798,155		798,155
2012-3208-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	798,155				798,155		798,155
02 Servicios Integrales en Salud		5,250,590	2,494,110	55,455	30,000	7,800,155	30,000	7,830,155
2012-3208-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	682,790				682,790		682,790
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	4,567,800	2,141,760	50,205		6,759,765		6,759,765
21-2 Recursos Propios			352,350	5,250		357,600		357,600
22-2 Recursos Propios					30,000		30,000	30,000
Total		6,048,745	2,494,110	55,455	30,000	8,598,310	30,000	8,628,310

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99	2	5,700	6	16,745	8	22,445
251.00 - 300.99	21	69,365			21	69,365
301.00 - 350.99	30	112,395			30	112,395
351.00 - 400.99	4	18,000	2	9,320	6	27,320
401.00 - 450.99	17	86,600	9	48,235	26	134,835
451.00 - 500.99	34	198,915			34	198,915
501.00 - 550.99	15	95,845	3	18,995	18	114,840
551.00 - 600.99	16	111,025			16	111,025
601.00 - 650.99	12	88,635			12	88,635
651.00 - 700.99	25	203,365			25	203,365
701.00 - 750.99	65	566,620			65	566,620
751.00 - 800.99	20	186,075			20	186,075
801.00 - 850.99	15	147,345			15	147,345
851.00 - 900.99	10	104,950			10	104,950
901.00 - 950.99	13	144,070			13	144,070
951.00 - 1,000.99	15	176,805			15	176,805
1,001.00 - 1,100.99	42	527,815	3	37,875	45	565,690
1,101.00 - 1,200.99	48	664,010			48	664,010
1,201.00 - 1,300.99	12	180,265			12	180,265
1,301.00 - 1,400.99	12	193,830			12	193,830
1,401.00 - 1,500.99	10	173,645	3	53,110	13	226,755
1,501.00 - 1,600.99	4	72,895	3	56,230	7	129,125
1,601.00 - 1,700.99	5	98,145			5	98,145
1,701.00 - 1,800.99	3	62,585			3	62,585
1,801.00 - 1,900.99	1	21,910			1	21,910
1,901.00 - 2,000.99	1	22,870			1	22,870
2,201.00 - 2,300.99	1	27,295			1	27,295
2,301.00 En Adelante	3	98,935			3	98,935
Total	456	4,459,910	29	240,510	485	4,700,420

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	38,105
Personal Técnico	305	24	329	3,377,585
Personal Administrativo	58	3	61	638,600
Personal de Obra	6		6	50,315
Personal de Servicio	86	2	88	595,815
Total	456	29	485	4,700,420