

Hospital Nacional " Francisco Menéndez", Abuachapán

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar a la población del área de influencia geográfica, los servicios de salud correspondientes a un segundo nivel, en competencia de prevención, curación, rehabilitación y promoción según los grupos vulnerables identificados; mediante la aplicación de normativas y tecnologías vigentes según los recursos humanos, materiales y financieros disponibles, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de la población.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

- Mejorar la calidad de atención tanto ambulatoria como hospitalaria.
- Ejecutar las acciones preventivas y curativas necesarias para mantener el nivel de salud de la población.
- Realizar acciones de promoción y prevención en enfermedades de interés epidemiológico.
- Contribuir con los desafíos nacionales mediante la utilización eficiente de los recursos asignados.

3. Objetivos

Administrar en forma eficiente los recursos humanos, financieros y materiales, desarrollando y fortaleciendo normas y procedimientos en el área de gestión administrativa, para responder a las necesidades institucionales.

Ampliar la cobertura y calidad de los servicios de atención médica que el Hospital brinda a la población de su área geográfica de influencia, a través de la realización de actividades de prevención, protección, promoción, curación y rehabilitación encaminadas a mejorar su nivel de salud, contando con la participación activa de la comunidad.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		322,800
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	322,800	
15 Ingresos Financieros y Otros		27,200
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	25,500	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	1,700	
16 Transferencias Corrientes		5,718,945
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	5,718,945	
Total		6,068,945

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	388,510		388,510
02	Servicios Integrales en Salud	Director	5,330,435	350,000	5,680,435
Total			5,718,945	350,000	6,068,945

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	5,991,145
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	5,981,145
Remuneraciones	4,672,355
Bienes y Servicios	1,308,790
Gastos Financieros y Otros	10,000
Impuestos, Tasas y Derechos	10,000
Gastos de Capital	77,800
Inversiones en Activos Fijos	77,800
Bienes Muebles	77,800
Total	6,068,945

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		388,510
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y supervisar la gestión institucional, administrando los recursos asignados en forma racional, oportuna y eficiente.	388,510
02 Servicios Integrales en Salud		5,680,435
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a los recursos asignados.	1,268,445
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención de las áreas de cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades de acuerdo a la demanda.	4,411,990
Total		6,068,945

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	388,510				388,510		388,510
2012-3207-3-01-01-21-1 Fondo General		388,510				388,510		388,510
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	4,283,845	1,308,790	10,000	77,800	5,602,635	77,800	5,680,435
2012-3207-3-02-01-21-1 Fondo General		1,268,445				1,268,445		1,268,445
02-21-1 Fondo General		3,015,400	1,046,590			4,061,990		4,061,990
2 Recursos Propios			262,200	10,000		272,200		272,200
22-2 Recursos Propios					77,800		77,800	77,800
Total		4,672,355	1,308,790	10,000	77,800	5,991,145	77,800	6,068,945

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	3	9,810
301.00 - 350.99	10	39,510
351.00 - 400.99	13	59,320
401.00 - 450.99	12	64,065
451.00 - 500.99	4	23,175
501.00 - 550.99	14	89,010
551.00 - 600.99	10	70,195
601.00 - 650.99	5	36,860
651.00 - 700.99	22	181,710
701.00 - 750.99	32	274,030
751.00 - 800.99	20	187,425
801.00 - 850.99	27	266,965
851.00 - 900.99	11	115,715
901.00 - 950.99	10	110,660
951.00 - 1,000.99	5	58,780
1,001.00 - 1,100.99	40	507,850
1,101.00 - 1,200.99	55	758,080
1,201.00 - 1,300.99	10	150,280
1,301.00 - 1,400.99	7	112,565
1,401.00 - 1,500.99	9	156,280
1,501.00 - 1,600.99	6	111,520
1,601.00 - 1,700.99	7	139,240
1,801.00 - 1,900.99	2	45,005
2,201.00 - 2,300.99	2	54,295
2,301.00 En Adelante	1	30,560
Total	337	3,652,905

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	15,555
Personal Técnico	226	2,536,330
Personal Administrativo	51	671,595
Personal de Obra	8	63,955
Personal de Servicio	51	365,470
Total	337	3,652,905