

# Hospital Nacional de Neumología y Medicina Familiar, “Dr. José Antonio Saldaña”, San Salvador

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud ambulatorios y de hospitalización, con calidad y calidez en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de la mortalidad.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria, con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo a la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Administrar de manera eficiente y organizada los fondos con que cuenta la institución, así como ejecutar el proceso financiero de forma oportuna para alimentar la gestión médica hospitalaria.

Reducir la tasa de mortalidad, mejorar la calidad básica de la atención proporcionada y desarrollar una mejor gestión hospitalaria, que permita hacer la integración médico-población.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		100,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	100,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		10,100
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	5,100	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	5,000	
16 Transferencias Corrientes		6,752,275
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	6,752,275	
<b>Total</b>		<b>6,862,375</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	849,075		849,075
02	Servicios Integrales en Salud	Director	5,903,200	110,100	6,013,300
Total			6,752,275	110,100	6,862,375

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	6,862,375
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	6,854,875
Remuneraciones	5,327,130
Bienes y Servicios	1,527,745
Gastos Financieros y Otros	7,500
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	7,500
Total	6,862,375

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		849,075
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles; así como brindar el apoyo financiero y logístico al área operativa.	849,075
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		6,013,300
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	669,575
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda.	5,343,725
Total		6,862,375

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	647,240	201,835		849,075
2012-3205-3-01-01-21-1 Fondo General		647,240	201,835		849,075
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	4,679,890	1,325,910	7,500	6,013,300
2012-3205-3-02-01-21-1 Fondo General		669,575			669,575
02-21-1 Fondo General 2 Recursos Propios		4,010,315	1,215,810	7,500	5,233,625
			110,100		110,100
<b>Total</b>		<b>5,327,130</b>	<b>1,527,745</b>	<b>7,500</b>	<b>6,862,375</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
201.00 - 250.99	3	8,640
251.00 - 300.99	11	36,960
301.00 - 350.99	10	38,765
351.00 - 400.99	7	31,310
401.00 - 450.99	15	77,910
451.00 - 500.99	11	63,445
501.00 - 550.99	18	112,960
551.00 - 600.99	16	110,795
601.00 - 650.99	13	96,340
651.00 - 700.99	63	511,940
701.00 - 750.99	34	296,400
751.00 - 800.99	24	223,025
801.00 - 850.99	19	188,490
851.00 - 900.99	13	136,375
901.00 - 950.99	13	143,585
951.00 - 1,000.99	5	58,785
1,001.00 - 1,100.99	34	424,845
1,101.00 - 1,200.99	39	534,955
1,201.00 - 1,300.99	8	120,570
1,301.00 - 1,400.99	8	130,765
1,401.00 - 1,500.99	6	105,155
1,501.00 - 1,600.99	4	73,595
1,601.00 - 1,700.99	7	139,240
1,701.00 - 1,800.99	3	63,680
1,801.00 - 1,900.99	2	44,070
1,901.00 - 2,000.99	2	47,515
2,001.00 - 2,100.99	1	25,160
2,101.00 - 2,200.99	2	51,205
2,301.00 En Adelante	5	168,555
<b>Total</b>	<b>396</b>	<b>4,065,035</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	15,555
Personal Técnico	223	2,483,345
Personal Administrativo	54	704,905
Personal de Obra	22	160,885
Personal de Servicio	96	700,345
<b>Total</b>	<b>396</b>	<b>4,065,035</b>