

Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Ejercer la rectoría de las políticas públicas para el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, y el ejercicio de una plena ciudadanía por parte de las mujeres salvadoreñas.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Asesorar a las Instituciones Públicas en materia de derechos humanos de las mujeres; así como dar seguimiento al cumplimiento de los compromisos internacionales del Estado Salvadoreño en dicha materia.

Promocionar el ejercicio de la participación ciudadana de las mujeres en todos los espacios a nivel nacional y promover la generación de conocimiento y la formación de la igualdad entre mujeres y hombres.

Brindar atención integral y protección a las mujeres que enfrentan violencia intrafamiliar, sexual y trata de personas.

Propiciar la territorialización del papel de rectoría del Instituto en el marco normativo para la igualdad; así como dar seguimiento, asesoría y evaluar propuestas para el cumplimiento del referido marco legal.

Instalar el sistema de estadísticas, datos e información sobre los avances en la igualdad entre mujeres y hombres.

3. Objetivos

Planificar, dirigir y controlar los procesos administrativos, técnicos y financieros de manera eficiente y eficaz, a través de un sistema de mejora continua y la implementación de medidas de racionalización, idoneidad, priorización y sostenibilidad en las acciones; así como la implementación de Políticas de Ahorro y Austeridad del Estado.

Fomentar e impulsar iniciativas y acciones orientadas a la rectoría de políticas públicas para el acceso a una vida libre de violencia, a la igualdad real entre hombres y mujeres, y al cumplimiento de los derechos humanos de las mujeres; así como generar las condiciones de sostenibilidad social e institucional para la implementación del marco legal, a efecto de potenciar el desarrollo de las mujeres en todos los espacios de la sociedad.

Desarrollar un proceso de atención integral a mujeres víctimas de violencia que buscan mejorar su calidad de vida, evitando la re-victimización de las mujeres afectadas, mediante un enfoque de abordaje territorial.

Desarrollar la coordinación a nivel de territorios, a efecto de dar seguimiento a las iniciativas a favor de la igualdad sustantiva entre hombre y mujeres, en el marco del Programa Presidencial Territorios de Progreso.

Ejecutar proyectos de inversión orientados al equipamiento y mejora de la infraestructura, a efecto de proporcionar un espacio físico seguro a las mujeres que requieren los servicios del Instituto.

Generar las condiciones para la implementación de la normativa para la igualdad con énfasis en la prevención y atención de la violencia de género, en el marco del Fondo Común de Apoyo Programático (FOCAP).

Crear el Fondo Especial para Mujeres Víctimas de Violencia, con el propósito de financiar proyectos que garanticen una vida libre de violencia para las mujeres en los ámbitos de prevención, atención, protección y restitución de los derechos.

B. INGRESOS

| | | |
|--|-----------|------------------|
| Ingresos Corrientes | | 5,109,350 |
| 16 Transferencias Corrientes | | 5,109,350 |
| 162 Transferencias Corrientes del Sector Público | | |
| 1620500 Presidencia de la República | 5,109,350 | |
| Ingresos de Capital | | 877,895 |
| 22 Transferencias de Capital | | 877,895 |
| 222 Transferencias de Capital del Sector Público | | |
| 2220500 Presidencia de la República | 877,895 | |
| Total | | 5,987,245 |

C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Fondo General | Donaciones | Total |
|--------------|---|---------------------|------------------|----------------|------------------|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | Directora Ejecutiva | 999,135 | | 999,135 |
| 02 | Gestión para el Desarrollo Integral de las Mujeres | Directora Ejecutiva | 3,816,440 | | 3,816,440 |
| 03 | Programa Ciudad Mujer | Directora Ejecutiva | 293,675 | | 293,675 |
| 04 | Programa Territorios de Progreso | Directora Ejecutiva | 50 | | 50 |
| 05 | Construcción, Equipamiento, Reconstrucción y Mejora de la Infraestructura Institucional | Directora Ejecutiva | 577,895 | | 577,895 |
| 06 | Comunidades Solidarias-FOCAP | Directora Ejecutiva | | 300,000 | 300,000 |
| 07 | Fondo Especial para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres | Directora Ejecutiva | 50 | | 50 |
| Total | | | 5,687,245 | 300,000 | 5,987,245 |

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

| | Desarrollo Social |
|--|-------------------|
| Gastos Corrientes | 5,073,300 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 4,736,145 |
| Remuneraciones | 3,117,445 |
| Bienes y Servicios | 1,618,700 |
| Gastos Financieros y Otros | 45,985 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 11,485 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 34,500 |
| Transferencias Corrientes | 291,170 |
| Transferencias Corrientes al Sector Público | 274,610 |
| Transferencias Corrientes al Sector Externo | 16,560 |
| Gastos de Capital | 913,945 |
| Inversiones en Activos Fijos | 712,845 |
| Bienes Muebles | 492,805 |
| Intangibles | 66,140 |
| Infraestructura | 153,900 |
| Inversión en Capital Humano | 201,100 |
| Inversión en Capital Humano | 201,100 |
| Total | 5,987,245 |

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|---|--|-----------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 999,135 |
| 01 Dirección Superior | Dirigir, diseñar, ejecutar, asesorar y velar por el cumplimiento de la normativa nacional para la igualdad de género, a efecto de lograr la igualdad de derechos y oportunidades para las mujeres en todos los ámbitos. | 99,475 |
| 02 Unidades de Apoyo | Brindar a todas las unidades organizativas, el soporte técnico en materia jurídica, acceso a la información pública, archivo, comunicaciones, sistemas y tecnología. | 298,190 |
| 03 Administración y Finanzas | Realizar de manera oportuna y ágil la gestión administrativa y financiera, de conformidad al marco legal vigente y la normativa institucional, administrando los recursos humanos, materiales y financieros con eficiencia, racionalidad y transparencia, a fin de contribuir con el logro de los objetivos. | 601,470 |
| 02 Gestión para el Desarrollo Integral de las Mujeres | | 3,816,440 |
| 01 Rectoría para la Implementación de la Política Nacional de las Mujeres y Plan Nacional de Igualdad | Fortalecer la capacidad institucional para la gestión rectora de la implementación del marco normativo para la igualdad, a través de una estrategia de sensibilización, comunicación y formación para la transversalización del principio de igualdad. | 634,590 |
| 02 Unidad de Atención Integral Especializada para Mujeres que enfrentan Violencia | Brindar atención integral y especializada a mujeres, que enfrentan violencia con servicios 7/24 de información, orientación, atención psicológica, asistencia legal y social y servicios de albergue temporal. | 857,580 |
| 03 Rectoría de las Políticas Públicas para la Igualdad y Vida Libre de Violencia para las Mujeres | Desarrollar acciones de coordinación para asegurar, vigilar y garantizar el cumplimiento y ejecución integral del marco normativo para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. | 726,575 |
| 04 Gestión Territorial para la Igualdad | Impulsar mecanismos que favorezcan la participación activa de las mujeres en los espacios de toma de decisiones, en los procesos de formación de políticas públicas y en gabinetes de gestión departamental. | 1,597,695 |
| 03 Programa Ciudad Mujer | | 293,675 |
| 01 Ciudad Mujer Lourdes Colón | Desarrollar procesos de atención integral a mujeres víctimas de violencia que buscan mejorar su calidad de vida, evitando la revictimización de las mujeres afectadas en el municipio de Lourdes Colón. | 37,180 |
| 02 Ciudad Mujer Usulután | Desarrollar procesos de atención integral a mujeres víctimas de violencia que buscan mejorar su calidad de vida, evitando la revictimización de las mujeres afectadas en el Departamento de Usulután. | 66,420 |
| 03 Ciudad Mujer Santa Ana | Desarrollar procesos de atención integral a mujeres víctimas de violencia que buscan mejorar su calidad de vida, evitando la revictimización de las mujeres afectadas en el Departamento de Santa Ana. | 46,820 |
| 04 Ciudad Mujer San Martín | Desarrollar procesos de atención integral a mujeres víctimas de violencia que buscan mejorar su calidad de vida, evitando la revictimización de las mujeres afectadas en el municipio de San Martín. | 47,915 |
| 05 Ciudad Mujer Morazán | Desarrollar procesos de atención integral a mujeres víctimas de violencia que buscan mejorar su calidad de vida, evitando la revictimización de las mujeres afectadas en el Departamento de Morazán. | 47,670 |
| 06 Ciudad Mujer San Miguel | Desarrollar procesos de atención integral a mujeres víctimas de violencia que buscan mejorar su calidad de vida, evitando la revictimización de las mujeres afectadas en el Departamento de San Miguel. | 47,670 |

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|---|---|-----------|
| 04 Programa Territorios de Progreso | | 50 |
| 01 Desarrollo de Iniciativas a favor de la Igualdad de Género en Territorios de Progreso | Desarrollar y dar seguimiento a las iniciativas territoriales con acciones a favor de la igualdad sustantiva en el marco del Programa Presidencial Territorios de Progreso, con el propósito que las mujeres mejoren su calidad de vida a través del ejercicio de sus derechos. | 50 |
| 05 Construcción, Equipamiento, Reconstrucción y Mejora de la Infraestructura Institucional | | 577,895 |
| 01 Construcción, Equipamiento, Reconstrucción y Mejora de la Infraestructura | Ejecutar proyectos de inversión en equipamiento y mejora de la infraestructura, a efecto de disponer del espacio físico seguro para las mujeres que requieren los servicios del Instituto. | 577,895 |
| 06 Comunidades Solidarias-FOCAP | | 300,000 |
| 01 Comunidades Solidarias- FOCAP | Generar las condiciones para la implementación de la normativa para la igualdad con énfasis en la prevención y atención de la violencia de género. | 300,000 |
| 07 Fondo Especial para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres | | 50 |
| 01 Proyectos que Promuevan y Garanticen una Vida Libre de Violencia para las Mujeres | Elaborar, ejecutar y monitorear proyectos que garanticen una vida libre de violencia para las mujeres en los ámbitos de prevención, atención, protección y restitución de derechos. | 50 |
| Total | | 5,987,245 |

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | 56 Transferencias Corrientes | 61 Inversiones en Activos Fijos | Gastos Corrientes | Gastos de Capital | Total |
|--|--|----------------------|---|--|------------------------------------|--|----------------------|----------------------|------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 828,040 | 130,045 | 5,060 | 32,025 | 3,965 | 995,170 | 3,965 | 999,135 |
| 2014-0504-3-01-01-21-1 Fondo General | Dirección Superior | 80,185 | 15,560 | 460 | 2,910 | | 99,115 | | 99,115 |
| 22-1 Fondo General | | | | | | 360 | | 360 | 360 |
| 02-21-1 Fondo General | Unidades de Apoyo | 249,350 | 37,645 | 1,380 | 8,735 | | 297,110 | | 297,110 |
| 22-1 Fondo General | | | | | | 1,080 | | 1,080 | 1,080 |
| 03-21-1 Fondo General | Administración y Finanzas | 498,505 | 76,840 | 3,220 | 20,380 | | 598,945 | | 598,945 |
| 22-1 Fondo General | | | | | | 2,525 | | 2,525 | 2,525 |
| 02 Gestión para el Desarrollo Integral de las Mujeres | | 2,094,510 | 1,389,775 | 40,925 | 259,145 | 32,085 | 3,784,355 | 32,085 | 3,816,440 |
| 2014-0504-3-02-01-21-1 Fondo General | Rectoría para la Implementación de la Política Nacional de las Mujeres y Plan Nacional de Igualdad | 288,000 | 268,220 | 9,655 | 61,145 | | 627,020 | | 627,020 |
| 22-1 Fondo General | | | | | | 7,570 | | 7,570 | 7,570 |
| 02-21-1 Fondo General | Unidad de Atención Integral Especializada para Mujeres que enfrentan Violencia | 372,405 | 414,260 | 8,740 | 55,325 | | 850,730 | | 850,730 |
| 22-1 Fondo General | | | | | | 6,850 | | 6,850 | 6,850 |
| 03-21-1 Fondo General | Rectoría de las Políticas Públicas para la Igualdad y Vida Libre de Violencia para las Mujeres | 319,170 | 336,495 | 8,735 | 55,325 | | 719,725 | | 719,725 |
| 22-1 Fondo General | | | | | | 6,850 | | 6,850 | 6,850 |
| 2014-0504-3-02-04-21-1 Fondo General | Gestión Territorial para la Igualdad | 1,114,935 | 370,800 | 13,795 | 87,350 | | 1,586,880 | | 1,586,880 |
| 22-1 Fondo General | | | | | | 10,815 | | 10,815 | 10,815 |
| 03 Programa Ciudad Mujer | | 194,895 | 98,780 | | | | 293,675 | | 293,675 |
| 2014-0504-3-03-01-21-1 Fondo General | Ciudad Mujer Lourdes Colón | 36,305 | 875 | | | | 37,180 | | 37,180 |
| 02-21-1 Fondo General | Ciudad Mujer Usulután | 65,555 | 865 | | | | 66,420 | | 66,420 |
| 03-21-1 Fondo General | Ciudad Mujer Santa Ana | 45,970 | 850 | | | | 46,820 | | 46,820 |
| 04-21-1 Fondo General | Ciudad Mujer San Martín | 47,065 | 850 | | | | 47,915 | | 47,915 |
| 05-21-1 Fondo General | Ciudad Mujer Morazán | | 47,670 | | | | 47,670 | | 47,670 |
| 06-21-1 Fondo General | Ciudad Mujer San Miguel | | 47,670 | | | | 47,670 | | 47,670 |
| 04 Programa Territorios de Progreso | | | 50 | | | | 50 | | 50 |
| 2014-0504-3-04-01-21-1 Fondo General | Desarrollo de Iniciativas a favor de la Igualdad de Género en Territorios de Progreso | | 50 | | | | 50 | | 50 |
| 05 Construcción, Equipamiento, Reconstrucción y Mejora de la Infraestructura Institucional | | | | | | 577,895 | | 577,895 | 577,895 |
| 2014-0504-3-05-01-22-1 Fondo General | Construcción, Equipamiento, Reconstrucción y Mejora de la Infraestructura | | | | | 577,895 | | 577,895 | 577,895 |
| 06 Comunidades Solidarias-FOCAP | | | 210,000 | | | 90,000 | | 300,000 | 300,000 |
| 2014-0504-3-06-01-22-5 Donaciones | Comunidades Solidarias- FOCAP | | 210,000 | | | 90,000 | | 300,000 | 300,000 |
| 07 Fondo Especial para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres | | | 50 | | | | 50 | | 50 |
| 2014-0504-3-07-01-21-1 Fondo General | Proyectos que Promuevan y Garanticen una Vida Libre de Violencia para las Mujeres | | 50 | | | | 50 | | 50 |
| Total | | 3,117,445 | 1,828,700 | 45,985 | 291,170 | 703,945 | 5,073,300 | 913,945 | 5,987,245 |

5. Listado de Proyectos de Inversión Pública

| Código | Proyecto | Fuente de Financiamiento | Meta Física | Ubicación Geográfica | Fecha de Finalización | Monto del Proyecto |
|--------------|---|--------------------------|----------------|----------------------|-----------------------|--------------------|
| | 05 Construcción, Equipamiento, Reconstrucción y Mejora de la Infraestructura Institucional | | | | | 577,895 |
| | 01 Construcción, Equipamiento, Reconstrucción y Mejora de la Infraestructura | | | | | 577,895 |
| 5617 | Adecuación de la Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva del ISDEMU, San Salvador | Fondo General | 1 Equipamiento | San Salvador | Dic / 2014 | 57,515 |
| 5619 | Equipamiento de Seis Centros de Atención del ISDEMU para la Efectiva Territorialización de la Política Nacional de la Mujer | Fondo General | 6 Equipamiento | A Nivel Nacional | Dic / 2014 | 375,380 |
| 5893 | Construcción de obras de mejoramiento de la infraestructura de la oficina de ISDEMU Santa Ana | Fondo General | 1 Inmueble | Santa Ana | Dic / 2014 | 145,000 |
| | 06 Comunidades Solidarias-FOCAP | | | | | 300,000 |
| | 01 Comunidades Solidarias- FOCAP | | | | | 300,000 |
| 5765 | Adecuación de Centros de Atención para la Gestión Territorial para la Igualdad y la Prevención Social de la Violencia de Género, en 11 municipios de Comunidades Solidarias Urbanas | Donaciones | 15 Centros | A Nivel Nacional | Dic / 2014 | 300,000 |
| Total | | | | | | 877,895 |

D. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

| Rango Salarial | Ley de Salarios | | Contratos | | Total | |
|----------------------|-----------------|------------------|-----------|---------------|------------|------------------|
| | Plazas | Monto | Plazas | Monto | Plazas | Monto |
| 451.00 - 500.99 | 3 | 16,520 | | | 3 | 16,520 |
| 501.00 - 550.99 | 17 | 109,605 | | | 17 | 109,605 |
| 551.00 - 600.99 | 21 | 143,530 | | | 21 | 143,530 |
| 601.00 - 650.99 | 8 | 59,340 | | | 8 | 59,340 |
| 651.00 - 700.99 | 4 | 32,260 | | | 4 | 32,260 |
| 751.00 - 800.99 | 53 | 484,715 | | | 53 | 484,715 |
| 801.00 - 850.99 | 43 | 431,370 | | | 43 | 431,370 |
| 901.00 - 950.99 | 11 | 120,055 | | | 11 | 120,055 |
| 951.00 - 1,000.99 | 13 | 154,600 | | | 13 | 154,600 |
| 1,101.00 - 1,200.99 | 36 | 480,665 | | | 36 | 480,665 |
| 1,301.00 - 1,400.99 | 8 | 131,820 | | | 8 | 131,820 |
| 1,501.00 - 1,600.99 | 11 | 198,575 | | | 11 | 198,575 |
| 1,701.00 - 1,800.99 | 10 | 212,135 | | | 10 | 212,135 |
| 2,001.00 - 2,100.99 | 2 | 50,400 | | | 2 | 50,400 |
| 2,301.00 en adelante | 1 | 28,570 | 1 | 30,000 | 2 | 58,570 |
| Total | 241 | 2,654,160 | 1 | 30,000 | 242 | 2,684,160 |

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------|------------------|
| Personal Ejecutivo | 1 | 1 | 2 | 58,570 |
| Personal Técnico | 130 | | 130 | 1,497,645 |
| Personal Administrativo | 87 | | 87 | 979,360 |
| Personal de Servicio | 23 | | 23 | 148,585 |
| Total | 241 | 1 | 242 | 2,684,160 |