

Corte de Cuentas de la República

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

La mística de trabajo y profesionalismo serán observables en el desempeño de las funciones institucionales.

La calidad, optimización, racionalización económica y técnica, coadyuvarán a la función de fiscalización.

El desarrollo de las destrezas y conocimientos del talento humano, en función de los requisitos del desempeño del cargo asignado en la institución, se fundamentarán en capacitación del personal.

El fomento de las relaciones internacionales y la integración centroamericana tendrán continuo interés institucional.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Ejecutar acciones de fiscalización de la Hacienda Pública y de la ejecución del presupuesto.

Realizar el proceso de Juicio de Cuentas en Primera y Segunda Instancia.

En el desarrollo sistemático e integral del recurso humano y de herramientas administrativas en función de mejorar la efectividad institucional.

En el fortalecimiento y modernización institucional, así como en el sostenimiento de la gestión de la calidad.

En el desempeño de las responsabilidades que conlleva el ejercicio de la Secretaría Técnica del Consejo Fiscalizador Regional (CFR) y del Sistema de la Integración Centroamericana (SICA).

3. Objetivos

Direccionar en forma integral la gestión institucional e incrementar la efectividad de los procesos de soporte y administrativos, para coadyuvar a la fiscalización, mediante la ejecución de políticas, estrategias y proyectos orientados a mejorar las competencias, desempeño y productividad del recurso humano, optimizar el uso de los recursos institucionales, fortalecer la gestión de la calidad y estrechar las relaciones con entidades homólogas y los vínculos de cooperación técnica.

Ejecutar acciones de control en las entidades públicas y emitir recomendaciones de auditoría que promuevan las mejores prácticas en la administración, en procura de mejorar la eficacia, eficiencia, rendición de cuentas y transparencia del Estado; así como, mejorar sistemática e integralmente, la función jurisdiccional, en el marco del debido proceso y en procura de impartir una pronta y cumplida justicia.

B.ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	15,200,320
02	Control y Auditoría de la Gestión Pública	Presidente	22,833,445
Total			38,033,765

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Conducción Administrativa
Gastos Corrientes	36,694,995
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	34,307,725
Remuneraciones	30,445,420
Bienes y Servicios	3,862,305
Gastos Financieros y Otros	2,378,470
Impuestos, Tasas y Derechos	34,840
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	2,293,105
Otros Gastos no Clasificados	50,525
Transferencias Corrientes	8,800
Transferencias Corrientes al Sector Externo	8,800
Gastos de Capital	1,338,770
Inversiones en Activos Fijos	1,338,770
Bienes Muebles	947,010
Intangibles	41,340
Infraestructura	350,420
Total	38,033,765

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		15,200,320
01 Dirección Superior	Fortalecer la administración transparente y efectiva de los recursos públicos por medio de la gestión fiscalizadora que ejecuta la Corte de Cuentas, dentro del marco de sus atribuciones constitucionales, así como impulsar el desarrollo y aplicabilidad de la normativa necesaria para el ejercicio del control externo en el contexto de la integración centroamericana.	200,510
02 Administración General	Desarrollar con oportunidad y de manera ágil, los diferentes procesos administrativos de apoyo y soporte de la Corte de Cuentas, bajo estándares de calidad que permitan a las diferentes Unidades Organizativas satisfacer sus necesidades, coadyuvando con ello al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.	14,999,810
02 Control y Auditoría de la Gestión Pública		22,833,445
01 Auditoría	Fiscalizar la gestión pública desarrollada por las entidades del Estado, mediante la práctica de la auditoría gubernamental.	17,253,115
02 Juicio de Cuentas	Ejercer el control jurisdiccional con estricto apego a la legalidad, imparcialidad y prontitud en la aplicación de justicia.	5,580,330
Total		38,033,765

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		8,609,100	2,984,270	2,327,945	8,800	1,270,205	13,930,115	1,270,205	15,200,320
2012-0200-1-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	200,510					200,510		200,510
02-21-1 Fondo General	Administración General	8,408,590	2,984,270	2,327,945	8,800		13,729,605		13,729,605
22-1 Fondo General						1,270,205		1,270,205	1,270,205
02 Control y Auditoría de la Gestión Pública		21,836,320	878,035	50,525		68,565	22,764,880	68,565	22,833,445
2012-0200-1-02-01-21-1 Fondo General	Auditoría	16,397,700	838,015				17,235,715		17,235,715
22-1 Fondo General						17,400		17,400	17,400
02-21-1 Fondo General	Juicio de Cuentas	5,438,620	40,020	50,525			5,529,165		5,529,165
22-1 Fondo General						51,165		51,165	51,165
Total		30,445,420	3,862,305	2,378,470	8,800	1,338,770	36,694,995	1,338,770	38,033,765

C. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
501.00 - 550.99	8	52,800			8	52,800
651.00 - 700.99	40	332,075			40	332,075
701.00 - 750.99	42	371,935			42	371,935
751.00 - 800.99	49	459,885			49	459,885
801.00 - 850.99	92	927,810			92	927,810
851.00 - 900.99	19	194,795			19	194,795
901.00 - 950.99	31	344,225	15	165,280	46	509,505
951.00 - 1,000.99	2	22,990	48	566,180	50	589,170
1,001.00 - 1,100.99	12	148,775	4	51,780	16	200,555
1,101.00 - 1,200.99	10	142,755	51	715,170	61	857,925
1,201.00 - 1,300.99	1	15,140	15	230,050	16	245,190
1,301.00 - 1,400.99	1	16,660	67	1,120,840	68	1,137,500
1,401.00 - 1,500.99			355	6,250,465	355	6,250,465
1,601.00 - 1,700.99			192	3,714,645	192	3,714,645
1,901.00 - 2,000.99			37	866,145	37	866,145
2,101.00 - 2,200.99			116	2,953,945	116	2,953,945
2,201.00 - 2,300.99			11	297,505	11	297,505
2,301.00 en adelante	25	932,515	59	2,173,160	84	3,105,675
Total	332	3,962,360	970	19,105,165	1,302	23,067,525

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	3		3	127,415
Personal Ejecutivo		26	26	1,005,945
Personal Técnico	130	698	828	14,748,130
Personal Administrativo	65	246	311	5,954,635
Personal de Servicio	134		134	1,231,400
Total	332	970	1,302	23,067,525