

Consejo Nacional de la Judicatura

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al fortalecimiento del Estado Democrático Constitucional de Derecho, mediante la mejoría permanente de la administración de justicia en el país, a través del desarrollo de un sistema integral de selección, evaluación y capacitación de Magistrados, Jueces y demás operadores de justicia.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados serán destinados fundamentalmente a la ejecución de los procesos de Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces, a la realización de los programas de capacitación judicial a nivel nacional, la investigación del sistema de administración de justicia y actividades operativas Institucionales.

3. Objetivos

Impulsar procesos técnicos y objetivos para la selección y evaluación, así como la ejecución de programas de capacitación dirigidos a Magistrados y Jueces, promoviendo la investigación judicial, con el uso racional de los recursos asignados y combinando en forma armónica, políticas, planes y programas Institucionales.

Contribuir al fortalecimiento del sistema de administración de justicia, a través del desarrollo de los sistemas integrales de selección y evaluación de Magistrados y Jueces.

Asegurar el continuo perfeccionamiento de la formación profesional y ética de Magistrados, Jueces y demás personal judicial y del Ministerio Público, ofreciéndoles diversas oportunidades de fortalecer y actualizar sus conocimientos, habilidades y actitudes positivas.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Fondo General |
|--------|------------------------------------------|-------------|---------------|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | Presidente | 2,922,560 |
| 02 | Selección y Evaluación | Presidente | 883,525 |
| 03 | Escuela de Capacitación Judicial | Presidente | 1,840,820 |
| 04 | Financiamiento de Gastos Imprevistos | Presidente | 88,475 |
| Total | | | 5,735,380 |

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

| | Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------|
| Gastos Corrientes | 5,735,380 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 5,207,895 |
| Remuneraciones | 3,706,060 |
| Bienes y Servicios | 1,501,835 |
| Gastos Financieros y Otros | 527,485 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 16,000 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 423,010 |
| Asignaciones por Aplicar | 88,475 |
| Total | 5,735,380 |

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 2,922,560 |
| 01 Dirección Superior y Administración | Ejecutar las acciones pertinentes para apoyar el desarrollo de los procesos de selección y evaluación de magistrados y jueces, la investigación judicial así como la realización de los programas de capacitación dirigidos a funcionarios judiciales, demás operadores y sectores vinculados con el sistema de administración de justicia, a nivel nacional. | 2,922,560 |
| 02 Selección y Evaluación | | 883,525 |
| 01 Selección de Magistrados y Jueces | Presentar al Pleno del Consejo, nóminas de candidatos/as para integrar Ternas de Magistrados/as de Cámaras de Segunda Instancia, Jueces y Juezas de Primera Instancia y de Paz. | 327,380 |
| 02 Evaluación de Magistrados y Jueces | Propiciar el fortalecimiento de la carrera judicial, para una mejora en la administración de Justicia y consolidar el Estado Democrático y Constitucional de Derecho, mediante la aplicación de un proceso técnico y objetivo de evaluación con carácter formativo a los Magistrados de Segunda Instancia y Jueces de la República. | 556,145 |
| 03 Escuela de Capacitación Judicial | | 1,840,820 |
| 01 Escuela de Capacitación Judicial | Aportar a la sociedad salvadoreña magistrados, jueces y formados a nivel de postgrado con el título de magíster, en alianza con la universidad nacional de El Salvador. Diversificar los servicios educativos y de capacitación que ofrece la Escuela de Capacitación Judicial a través de la Capacitación a distancia, por medio del Aula Virtual. Contribuir a la mejora del Sistema de Administración de Justicia a través de la capacitación continua de los Magistrados, Jueces y demás funcionarios judiciales. | 1,840,820 |
| 04 Financiamiento de Gastos Imprevistos | | 88,475 |
| 01 Gastos Imprevistos | Financiar necesidades imprevistas. | 88,475 |
| Total | | 5,735,380 |

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | 99 Asignaciones por Aplicar | Gastos Corrientes |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------|----------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | Dirección Superior y Administración | 1,866,220 | 818,330 | 238,010 | | 2,922,560 |
| 2014-1500-2-01-01-21-1 Fondo General | | 1,866,220 | 818,330 | 238,010 | | 2,922,560 |
| 02 Selección y Evaluación | Selección de Magistrados y Jueces Evaluación de Magistrados y Jueces | 748,555 | 54,020 | 80,950 | | 883,525 |
| 2014-1500-2-02-01-21-1 Fondo General | | 277,125 | 21,360 | 28,895 | | 327,380 |
| 02-21-1 Fondo General | | 471,430 | 32,660 | 52,055 | | 556,145 |
| 03 Escuela de Capacitación Judicial | Escuela de Capacitación Judicial | 1,091,285 | 629,485 | 120,050 | | 1,840,820 |
| 2014-1500-2-03-01-21-1 Fondo General | | 1,091,285 | 629,485 | 120,050 | | 1,840,820 |
| 04 Financiamiento de Gastos Imprevistos | Gastos Imprevistos | | | | 88,475 | 88,475 |
| 2014-1500-2-04-01-21-1 Fondo General | | | | | 88,475 | 88,475 |
| Total | | 3,706,060 | 1,501,835 | 439,010 | 88,475 | 5,735,380 |

C. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

| Rango Salarial | Ley de Salarios | | Contratos | | Total | |
|----------------------|-----------------|------------------|-----------|----------------|------------|------------------|
| | Plazas | Monto | Plazas | Monto | Plazas | Monto |
| 401.00 - 450.99 | | | 1 | 5,325 | 1 | 5,325 |
| 501.00 - 550.99 | | | 8 | 50,125 | 8 | 50,125 |
| 551.00 - 600.99 | 4 | 28,840 | 2 | 14,355 | 6 | 43,195 |
| 601.00 - 650.99 | 5 | 37,885 | 8 | 60,585 | 13 | 98,470 |
| 651.00 - 700.99 | 8 | 63,145 | | | 8 | 63,145 |
| 701.00 - 750.99 | 9 | 79,705 | 1 | 8,935 | 10 | 88,640 |
| 751.00 - 800.99 | 3 | 28,380 | 4 | 37,805 | 7 | 66,185 |
| 801.00 - 850.99 | 1 | 10,060 | 1 | 10,060 | 2 | 20,120 |
| 851.00 - 900.99 | 5 | 51,450 | | | 5 | 51,450 |
| 901.00 - 950.99 | 7 | 76,615 | | | 7 | 76,615 |
| 951.00 - 1,000.99 | 6 | 71,630 | 3 | 35,565 | 9 | 107,195 |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 14 | 174,205 | 6 | 73,060 | 20 | 247,265 |
| 1,101.00 - 1,200.99 | 9 | 119,370 | 1 | 13,300 | 10 | 132,670 |
| 1,201.00 - 1,300.99 | 1 | 15,575 | 4 | 58,905 | 5 | 74,480 |
| 1,301.00 - 1,400.99 | 1 | 16,480 | | | 1 | 16,480 |
| 1,401.00 - 1,500.99 | 12 | 203,405 | | | 12 | 203,405 |
| 1,501.00 - 1,600.99 | 4 | 75,460 | | | 4 | 75,460 |
| 1,601.00 - 1,700.99 | 11 | 219,315 | | | 11 | 219,315 |
| 1,701.00 - 1,800.99 | 5 | 104,070 | 5 | 104,070 | 10 | 208,140 |
| 1,801.00 - 1,900.99 | 2 | 44,100 | 3 | 66,215 | 5 | 110,315 |
| 1,901.00 - 2,000.99 | 2 | 46,405 | 1 | 23,205 | 3 | 69,610 |
| 2,001.00 - 2,100.99 | 2 | 48,820 | | | 2 | 48,820 |
| 2,101.00 - 2,200.99 | 14 | 355,970 | 5 | 127,130 | 19 | 483,100 |
| 2,301.00 en adelante | 16 | 591,065 | 1 | 28,560 | 17 | 619,625 |
| Total | 141 | 2,461,950 | 54 | 717,200 | 195 | 3,179,150 |

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------|------------------|
| Personal de Gobierno | 1 | | 1 | 46,615 |
| Personal Ejecutivo | 10 | | 10 | 401,615 |
| Personal Técnico | 55 | 25 | 80 | 1,288,650 |
| Personal Administrativo | 61 | 16 | 77 | 1,245,360 |
| Personal de Servicio | 14 | 13 | 27 | 196,910 |
| Total | 141 | 54 | 195 | 3,179,150 |