

Instituto Salvadoreño de Fomento Cooperativo

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Fomentar, capacitar, desarrollar, registrar, vigilar y controlar al Sector Cooperativo Salvadoreño tradicional.

Institucionalizar la mejora continua y la aplicación del sistema de calidad ISO 9001-2008 en las áreas operativas y de apoyo.

Consolidar y fortalecer los niveles de integración cooperativa como instrumento de cambio y desarrollo, tanto a nivel nacional como internacional.

Promover y apoyar las cooperativas de vivienda popular en armonía con el desarrollo de la Política Nacional de Gobierno.

Programar visitas de control, inspección y auditoría a las cooperativas en cumplimiento con las disposiciones y normativas vigentes.

Orientar los servicios institucionales a la formación de cooperativas que contribuyen a mejorar la producción, los servicios y la vivienda a nivel nacional, que satisfaga necesidades económicas, sociales y culturales de los asociados.

Participar en la política nacional para favorecer a los discapacitados e incorporarlos a las actividades productivas del país, integrándolos en cooperativas a fin de dar cumplimiento a la Ley de Equiparación de Oportunidades.

Apoyar y promover el cooperativismo formando jóvenes cooperativistas que se integren al sector.

Promover y Organizar cooperativas en todas aquellas áreas del quehacer de la vida nacional a efecto de cooperar con los planes y políticas en general para el desarrollo del país, principalmente las dedicadas a la generación de empleo y autoempleo.

Constituir cooperativas de todo tipo, conforme a la Ley General de Asociaciones Cooperativas y aprobar las reformas de los estatutos de las existentes con la finalidad que las mismas se inserten en la nueva política impulsada por el Gobierno Central.

Realizar convenios con universidades, entidades educativas y centros de investigación, a fin de lograr difundir la doctrina cooperativa, el conocimiento del quehacer institucional y el comportamiento del modelo cooperativo.

Fomentar la creación de cooperativas de mujeres, especialmente en zonas geográficas en donde la generación de empleo sólo es posible a través de las cooperativas.

Impulsar la educación y capacitación cooperativa a fin de formalizar la creación de la escuela de cooperativismo a nivel nacional.

Fomentar la participación entre cooperativas por medio de las Ferias Regionales, para estimular las cadenas de producción con el fin de aprovechar los mercados del exterior.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Desarrollo de eventos especializados de capacitación para el personal de la institución, con el fin de mantener la mejora continua en la calidad de los servicios.

Impulsar la creación de cooperativas en las áreas de vivienda, producción, de ahorro y crédito, consumo y comercialización, transporte, tercera edad, jóvenes, de mujeres y ecoturísticas.

Promoción del cooperativismo a través de Ferias Cooperativas a nivel nacional, giras informativas y otros eventos relacionados.

Continuar propiciando un entorno para el desarrollo de cooperativas mediante la creación de mecanismos de cooperación, entendimiento, integración y ejecución de las políticas del Estado, por medio del trabajo y la interrelación de las cooperativas.

3. Objetivos

Continuar promoviendo la formación de cooperativas de vivienda popular, de producción, jóvenes, tercera edad, de mujeres, eco turísticas y para personas discapacitadas, con el propósito de lograr un mayor desarrollo social, disminuir la marginalidad y lograr la ampliación de oportunidades para un mejor nivel de vida hacia los sectores beneficiados con tales medidas.

B. INGRESOS

| | | |
|--|-----------|------------------|
| Ingresos Corrientes | | |
| 16 Transferencias Corrientes | | 1,320,600 |
| 162 Transferencias Corrientes del Sector Público | | |
| 1623300 Ramo de Trabajo y Previsión Social | 1,320,600 | |
| Total | | 1,320,600 |

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Fondo General |
|--------------|----------------------------------|-------------|------------------|
| 01 | Fortalecimiento Cooperativo | Presidente | 1,320,500 |
| 02 | Programa Territorios de Progreso | Presidente | 100 |
| Total | | | 1,320,600 |

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

| | Desarrollo Social |
|--|-------------------|
| Gastos Corrientes | 1,307,405 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 1,297,390 |
| Remuneraciones | 964,465 |
| Bienes y Servicios | 332,925 |
| Gastos Financieros y Otros | 10,015 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 330 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 9,685 |
| Gastos de Capital | 13,195 |
| Inversiones en Activos Fijos | 13,195 |
| Bienes Muebles | 6,195 |
| Intangibles | 7,000 |
| Total | 1,320,600 |

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|---|--|------------------|
| 01 Fortalecimiento Cooperativo | | 1,320,500 |
| 01 Dirección y Administración | Dirigir la política nacional cooperativa apoyando la producción y generación de empleos en concordancia con los planes vigentes del Gobierno Central. | 702,790 |
| 02 Fomento y Asistencia Técnica | Crear, promover, fomentar y fortalecer las Asociaciones Cooperativas, como una alternativa de crecimiento económico y social, contribuyendo directa e indirectamente a la generación de empleos y a la economía del país. | 299,075 |
| 03 Vigilancia y Fiscalización | Inspeccionar, fiscalizar el funcionamiento y el estado de las Asociaciones Cooperativas, verificando el fiel cumplimiento de normas y marco legal regulatorio para que éstas mantengan una sana administración y las conlleven a la consolidación, integración y desarrollo como empresas. | 318,635 |
| 01 Programa Territorios de Progreso | | 100 |
| 01 Fomento Cooperativo en Territorios de Progreso | Promocionar la organización cooperativa en apoyo al Programa Territorios de Progreso. | 100 |
| Total | | 1,320,600 |

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | 61 Inversiones en Activos Fijos | Gastos Corrientes | Gastos de Capital | Total |
|--|--|----------------------|---|----------------------------------|------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| 01 Fortalecimiento Cooperativo | | 964,465 | 332,825 | 10,015 | 13,195 | 1,307,305 | 13,195 | 1,320,500 |
| 2013-3301-3-01-01-21-1 Fondo General | Dirección y Administración | 370,805 | 308,775 | 10,015 | | 689,595 | | 689,595 |
| 22-1 Fondo General | | | | | 13,195 | | 13,195 | 13,195 |
| 02-21-1 Fondo General | Fomento y Asistencia Técnica | 285,825 | 13,250 | | | 299,075 | | 299,075 |
| 03-21-1 Fondo General | Vigilancia y Fiscalización | 307,835 | 10,800 | | | 318,635 | | 318,635 |
| 02 Programa Territorios de Progreso | | | 100 | | | 100 | | 100 |
| 2013-3301-3-02-01-21-1 Fondo General | Fomento Cooperativo en Territorios de Progreso | | 100 | | | 100 | | 100 |
| Total | | 964,465 | 332,925 | 10,015 | 13,195 | 1,307,405 | 13,195 | 1,320,600 |

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

| Rango Salarial | Ley de Salarios | | Contratos | | Total | |
|----------------------|-----------------|----------------|-----------|---------------|------------|----------------|
| | Plazas | Monto | Plazas | Monto | Plazas | Monto |
| 351.00 - 400.99 | | | 2 | 8,880 | 2 | 8,880 |
| 401.00 - 450.99 | 6 | 31,440 | | | 6 | 31,440 |
| 451.00 - 500.99 | 8 | 45,250 | 2 | 11,280 | 10 | 56,530 |
| 501.00 - 550.99 | 7 | 45,130 | | | 7 | 45,130 |
| 551.00 - 600.99 | 53 | 380,390 | | | 53 | 380,390 |
| 601.00 - 650.99 | 4 | 30,805 | | | 4 | 30,805 |
| 701.00 - 750.99 | 4 | 34,550 | | | 4 | 34,550 |
| 751.00 - 800.99 | 5 | 46,355 | | | 5 | 46,355 |
| 801.00 - 850.99 | 7 | 71,010 | | | 7 | 71,010 |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 4 | 48,920 | | | 4 | 48,920 |
| 1,901.00 - 2,000.99 | | | 1 | 23,410 | 1 | 23,410 |
| 2,301.00 En Adelante | | | 1 | 28,800 | 1 | 28,800 |
| Total | 98 | 733,850 | 6 | 72,370 | 104 | 806,220 |

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------|----------------|
| Personal de Gobierno | | 2 | 2 | 52,210 |
| Personal Técnico | 57 | | 57 | 426,625 |
| Personal Administrativo | 31 | 1 | 32 | 258,090 |
| Personal de Servicio | 10 | 3 | 13 | 69,295 |
| Total | 98 | 6 | 104 | 806,220 |