

Hospital Nacional "Arturo Morales", Metapán, Santa Ana

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proporcionar servicios de salud a la población en las diferentes áreas de influencia; asimismo, racionalizar y optimizar el uso de los recursos financieros, técnicos y humanos con el propósito de ofrecer mayor y mejor cobertura a la ciudadanía.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Brindar atención médica ambulatoria y hospitalaria a toda persona que solicite los servicios y mejorar la aplicación de políticas institucionales que ayuden a fortalecer los programas de capacitación al personal médico, técnico y administrativo, a efecto de brindar atención de mejor calidad.

3. Objetivos

Planificar, organizar, ejecutar y controlar las actividades institucionales en apoyo al funcionamiento, conservación y mantenimiento del establecimiento de salud; como también, contribuir a mejorar la atención de los pacientes interesados en los servicios médicos.

Brindar servicios de salud oportunos y de buena calidad, en armonía con los recursos humanos, técnicos y financieros con que cuenta este centro de asistencia médica.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
15 Ingresos Financieros y Otros		36,560
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	21,300	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	15,260	
16 Transferencias Corrientes		2,630,820
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	2,630,820	
Total		2,667,380

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	263,505		263,505
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,367,315	36,560	2,403,875
Total			2,630,820	36,560	2,667,380

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,667,380
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,660,680
Remuneraciones	1,791,205
Bienes y Servicios	869,475
Gastos Financieros y Otros	6,700
Impuestos, Tasas y Derechos	4,200
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	2,500
Total	2,667,380

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		263,505
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	263,505
02 Servicios Integrales en Salud		2,403,875
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	488,905
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia y pediatría de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	1,914,970
Total		2,667,380

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	200,005	56,800	6,700	263,505
2013-3224-3-01-01-21-1 Fondo General		200,005	56,800	6,700	263,505
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria	1,591,200	812,675		2,403,875
2013-3224-3-02-01-21-1 Fondo General		394,170	58,175		452,345
2 Recursos Propios			36,560		36,560
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,197,030	717,940		1,914,970
Total		1,791,205	869,475	6,700	2,667,380

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	21	84,750	2	8,015	23	92,765
401.00 - 450.99	6	31,275	1	5,160	7	36,435
451.00 - 500.99	4	22,560			4	22,560
501.00 - 550.99	4	25,410	2	12,440	6	37,850
551.00 - 600.99	5	35,170			5	35,170
601.00 - 650.99	5	37,620	1	7,605	6	45,225
651.00 - 700.99	6	48,030			6	48,030
701.00 - 750.99	7	61,660			7	61,660
751.00 - 800.99	8	73,910			8	73,910
801.00 - 850.99	5	49,900			5	49,900
851.00 - 900.99	6	63,350			6	63,350
901.00 - 950.99	8	88,985			8	88,985
951.00 - 1,000.99	3	35,165			3	35,165
1,001.00 - 1,100.99	7	88,820			7	88,820
1,101.00 - 1,200.99	8	110,770			8	110,770
1,201.00 - 1,300.99	8	120,980			8	120,980
1,301.00 - 1,400.99	2	32,465			2	32,465
1,401.00 - 1,500.99	3	51,450			3	51,450
1,501.00 - 1,600.99	2	36,625			2	36,625
1,601.00 - 1,700.99	2	39,845			2	39,845
1,701.00 - 1,800.99	1	20,615			1	20,615
1,801.00 - 1,900.99	2	44,020			2	44,020
2,001.00 - 2,100.99	1	24,035			1	24,035
2,301.00 En Adelante	4	155,115			4	155,115
Total	128	1,382,525	6	33,220	134	1,415,745

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	39,270
Personal Técnico	80	1	81	971,710
Personal Administrativo	16	4	20	206,635
Personal de Obra	2		2	20,050
Personal de Servicio	29	1	30	178,080
Total	128	6	134	1,415,745