

Hospital Nacional de Ilobasco

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a toda la población de su área de influencia, en los servicios ambulatorios y de hospitalización, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales que contribuyan a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos se han programaron con criterios de racionalidad, austeridad y optimización, con la finalidad de atender prioritariamente aquellos gastos ineludibles de la Institución.

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente y equitativa para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad en los servicios ambulatorios y de hospitalización, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Establecer procedimientos organizacionales de carácter integrado según el nivel de atención y complejidad, atendiendo a criterios de dicho nivel para asegurar una correcta articulación entre los niveles de atención primaria y secundaria.

Planificar, organizar, dirigir, controlar y coordinar las diferentes actividades Técnicas, Financieras, Administrativas y de Recursos Humanos, a través de la Administración racional y eficiente de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos de la Institución.

Brindar en forma eficiente, eficaz y oportuna la atención de la salud a la población, incluyendo los aspectos: preventivos, curativos y de rehabilitación de los usuarios, estableciendo las bases para el desarrollo social tendiente a disminuir los factores de riesgo que afectan la salud.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		25,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	25,000	
16 Transferencias Corrientes		3,237,830
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	3,237,830	
Total		3,262,830

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	682,415		682,415
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,555,415	25,000	2,580,415
Total			3,237,830	25,000	3,262,830

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,262,830
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,259,630
Remuneraciones	2,375,985
Bienes y Servicios	883,645
Gastos Financieros y Otros	3,200
Impuestos, Tasas y Derechos	600
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	2,600
Total	3,262,830

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		682,415
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención Integral en Salud, verificando el cumplimiento de las Normas Específicas de Control Interno del Hospital y demás leyes que nos rigen y la calidad de atención, la asignación adecuada y la utilización optima de los recursos humanos, materiales, financieros y técnicos disponibles bajo los criterios de austeridad y racionalidad del gasto publico.	682,415
02 Servicios Integrales en Salud		2,580,415
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta médica general, de especialidad y de emergencia de manera integral, preventiva y curativa con oportunidad y calidad a la población del área de influencia, de acuerdo al nivel de complejidad.	575,290
02 Atención Hospitalaria	Brindar servicio de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, ginecología, obstetricia, pediatría, neonatología, centro quirúrgico y sala de partos.	2,005,125
Total		3,262,830

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	417,710	261,505	3,200	682,415
2013-3219-3-01-01-21-1 Fondo General		417,710	261,505	3,200	682,415
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	1,958,275	622,140		2,580,415
2013-3219-3-02-01-21-1 Fondo General		444,040	131,250		575,290
02-21-1 Fondo General		1,514,235	465,890		1,980,125
21-2 Recursos Propios			25,000		25,000
Total		2,375,985	883,645	3,200	3,262,830

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99			1	3,345	1	3,345
301.00 - 350.99	7	28,515	1	4,050	8	32,565
351.00 - 400.99	13	58,510			13	58,510
401.00 - 450.99	1	5,355	1	5,315	2	10,670
451.00 - 500.99	6	33,525	5	28,140	11	61,665
501.00 - 550.99	6	37,655	2	12,550	8	50,205
551.00 - 600.99	11	76,510	2	13,420	13	89,930
601.00 - 650.99	8	60,160			8	60,160
651.00 - 700.99	5	40,675	1	8,095	6	48,770
701.00 - 750.99	11	95,990	1	8,740	12	104,730
751.00 - 800.99	12	111,210			12	111,210
801.00 - 850.99	11	108,520	1	10,095	12	118,615
851.00 - 900.99	3	31,805			3	31,805
901.00 - 950.99	6	67,140			6	67,140
951.00 - 1,000.99	4	46,960			4	46,960
1,001.00 - 1,100.99	15	189,495			15	189,495
1,101.00 - 1,200.99	7	96,255			7	96,255
1,201.00 - 1,300.99	8	120,100	1	15,385	9	135,485
1,301.00 - 1,400.99	7	111,610	1	16,340	8	127,950
1,401.00 - 1,500.99	2	34,625			2	34,625
1,501.00 - 1,600.99	4	73,085	1	18,185	5	91,270
1,601.00 - 1,700.99	2	39,630			2	39,630
1,701.00 - 1,800.99	1	20,740	1	20,900	2	41,640
1,801.00 - 1,900.99			1	22,125	1	22,125
1,901.00 - 2,000.99	3	70,620			3	70,620
2,001.00 - 2,100.99	1	24,915			1	24,915
2,201.00 - 2,300.99	2	54,510			2	54,510
2,301.00 En Adelante	2	78,805	1	29,455	3	108,260
Total	158	1,716,920	21	216,140	179	1,933,060

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	45,460
Personal Técnico	94	20	114	1,296,420
Personal Administrativo	24	1	25	314,725
Personal de Obra	1		1	6,380
Personal de Servicio	38		38	270,075
Total	158	21	179	1,933,060