

Hospital Nacional "Nuestra Señora de Fátima", Cojutepeque, Cuscatlán

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa, a toda la población de su área geográfica de influencia, en los aspectos de promoción, fomento, restauración de la salud y hospitalización, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales como: Atención al niño, adolescente, mujer, adulto masculino y adulto mayor, contribuyendo a la reducción de las mortalidades materno infantil así como mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

La asignación de recursos humanos y financieros se utilizará en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y calidad de atención médica a los habitantes demandantes en los servicios de consulta externa, ambulatorios y de hospitalización, contribuyendo así a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Dirigir, coordinar y evaluar la eficiencia de la gestión médica hospitalaria así como los procesos técnicos administrativos, maximizando el uso de los recursos, con el propósito de mejorar las condiciones de atención a los usuarios.

Proporcionar servicios de salud a la población que demande servicios preventivos, curativos, de promoción, de hospitalización y de rehabilitación a la población y aquellos con riesgo epidemiológico.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		386,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	386,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		14,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	5,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	9,000	
16 Transferencias Corrientes		4,604,265
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	4,604,265	
Total		5,004,265

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	583,850		583,850
02	Servicios Integrales en Salud	Director	4,020,415	400,000	4,420,415
Total			4,604,265	400,000	5,004,265

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	4,950,765
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,921,115
Remuneraciones	3,494,350
Bienes y Servicios	1,426,765
Gastos Financieros y Otros	29,650
Impuestos, Tasas y Derechos	6,150
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	23,500
Gastos de Capital	53,500
Inversiones en Activos Fijos	53,500
Bienes Muebles	47,000
Intangibles	6,500
Total	5,004,265

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		583,850
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y supervisar la gestión institucional, administrando los recursos asignados en forma racional, oportuna y eficiente.	583,850
02 Servicios Integrales en Salud		4,420,415
01 Atención Ambulatoria	Brindar servicios de atención en salud preventiva, curativa, de apoyo al diagnóstico y de rehabilitación a través de los profesionales contratados, y de esta manera garantizar una prestación de servicios oportunos y de calidad.	1,560,525
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios hospitalarios en las cuatro especialidades médicas básicas con calidad, calidez, eficacia y oportuna, para la pronta recuperación de la salud de los usuarios, que incida en la reducción de posibles secuelas y agilizar la rehabilitación de las personas para contribuir a su inserción familiar, laboral y social.	2,859,890
Total		5,004,265

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	385,505	195,845	2,500		583,850		583,850
2013-3217-3-01-01-21-1 Fondo General		385,505	195,845	2,500		583,850		583,850
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	3,108,845	1,230,920	27,150	53,500	4,366,915	53,500	4,420,415
2013-3217-3-02-01-21-1 Fondo General		1,093,185	467,340			1,560,525		1,560,525
02-21-1 Fondo General		2,015,660	444,230			2,459,890		2,459,890
2 Recursos Propios			319,350	27,150		346,500		346,500
22-2 Recursos Propios					53,500		53,500	53,500
Total		3,494,350	1,426,765	29,650	53,500	4,950,765	53,500	5,004,265

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	1	3,295			1	3,295
301.00 - 350.99	25	100,980	1	3,665	26	104,645
351.00 - 400.99	11	50,840			11	50,840
401.00 - 450.99	3	15,360			3	15,360
451.00 - 500.99	8	45,490	1	6,010	9	51,500
501.00 - 550.99	27	173,850			27	173,850
551.00 - 600.99	16	109,965	1	6,840	17	116,805
601.00 - 650.99	20	148,860			20	148,860
651.00 - 700.99	9	73,265			9	73,265
701.00 - 750.99	18	157,605			18	157,605
751.00 - 800.99	17	157,475			17	157,475
801.00 - 850.99	15	147,765			15	147,765
851.00 - 900.99	13	137,305			13	137,305
901.00 - 950.99	9	99,345			9	99,345
951.00 - 1,000.99	5	58,350			5	58,350
1,001.00 - 1,100.99	13	163,525			13	163,525
1,101.00 - 1,200.99	16	224,580			16	224,580
1,201.00 - 1,300.99	16	239,780	1	14,540	17	254,320
1,301.00 - 1,400.99	6	97,745			6	97,745
1,401.00 - 1,500.99	9	156,095			9	156,095
1,501.00 - 1,600.99	1	18,195			1	18,195
1,601.00 - 1,700.99	2	39,980			2	39,980
1,701.00 - 1,800.99	3	62,965			3	62,965
1,801.00 - 1,900.99	1	22,545			1	22,545
1,901.00 - 2,000.99	2	46,560			2	46,560
2,001.00 - 2,100.99	2	49,010			2	49,010
2,301.00 En Adelante	2	67,385			2	67,385
Total	270	2,668,115	4	31,055	274	2,699,170

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	2		2	67,385
Personal Técnico	196	4	200	1,994,635
Personal Administrativo	34		34	356,155
Personal de Obra	6		6	46,240
Personal de Servicio	32		32	234,755
Total	270	4	274	2,699,170