

# Hospital Nacional "Dr. Jorge Mazzini Villacorta", Sonsonate

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud ambulatoria y hospitalaria con calidad y calidez, en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de la mortalidad materno infantil y al control y a la estabilización de las enfermedades crónicas.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar atención hospitalaria con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo a la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Brindar apoyo oportuno eficiente y de calidad a los diferentes departamentos, unidades y servicios médicos de la Institución, con el fin de contribuir a satisfacer la demanda de los usuarios del Hospital.

Brindar atención en las cuatro áreas básicas de medicina, cirugía, pediatría, gineco-obstetricia y cirugía ; a toda persona que solicite de estos servicios..

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		262,600
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	262,600	
15 Ingresos Financieros y Otros		48,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamiento de Bienes Inmuebles	48,000	
16 Transferencias Corrientes		8,836,185
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	8,836,185	
<b>Total</b>		<b>9,146,785</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	850,055		850,055
02	Servicios Integrales en Salud	Director	7,986,130	310,600	8,296,730
<b>Total</b>			<b>8,836,185</b>	<b>310,600</b>	<b>9,146,785</b>

## 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	9,126,785
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	9,072,185
Remuneraciones	6,535,065
Bienes y Servicios	2,537,120
Gastos Financieros y Otros	54,600
Impuestos, Tasas y Derechos	39,600
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	15,000
Gastos de Capital	20,000
Inversiones en Activos Fijos	20,000
Bienes Muebles	20,000
<b>Total</b>	<b>9,146,785</b>

## 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		850,055
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y utilización óptima de los recursos disponibles.	850,055
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		8,296,730
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria especializada con calidad y eficiencia, a la población que solicita servicios médicos en las áreas de emergencia y consulta externa.	722,115
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención hospitalaria para la curación y rehabilitación de la salud en las áreas de pediatría, gineco - obstetricia y cirugía, según sea la demanda.	7,574,615
<b>Total</b>		<b>9,146,785</b>

## 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		850,055				850,055		850,055
2013-3208-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	850,055				850,055		850,055
02 Servicios Integrales en Salud		5,685,010	2,537,120	54,600	20,000	8,276,730	20,000	8,296,730
2013-3208-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	722,115				722,115		722,115
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	4,962,895	2,251,520	49,600		7,264,015		7,264,015
21-2 Recursos Propios			285,600	5,000		290,600		290,600
22-2 Recursos Propios					20,000		20,000	20,000
<b>Total</b>		<b>6,535,065</b>	<b>2,537,120</b>	<b>54,600</b>	<b>20,000</b>	<b>9,126,785</b>	<b>20,000</b>	<b>9,146,785</b>

## D. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	60	243,880
351.00 - 400.99	3	13,390
401.00 - 450.99	15	77,990
451.00 - 500.99	42	243,205
501.00 - 550.99	14	89,400
551.00 - 600.99	16	111,925
601.00 - 650.99	10	74,425
651.00 - 700.99	17	135,480
701.00 - 750.99	17	148,345
751.00 - 800.99	59	551,625
801.00 - 850.99	27	265,555
851.00 - 900.99	18	188,830
901.00 - 950.99	6	66,440
951.00 - 1,000.99	12	140,565
1,001.00 - 1,100.99	44	552,610
1,101.00 - 1,200.99	32	442,575
1,201.00 - 1,300.99	41	617,165
1,301.00 - 1,400.99	11	177,115
1,401.00 - 1,500.99	12	207,765
1,501.00 - 1,600.99	12	223,375
1,601.00 - 1,700.99	9	177,175
1,701.00 - 1,800.99	4	84,440
1,801.00 - 1,900.99	3	66,605
1,901.00 - 2,000.99	2	47,220
2,001.00 - 2,100.99	1	24,680
2,301.00 En Adelante	4	135,555
<b>Total</b>	<b>491</b>	<b>5,107,335</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	39,970
Personal Técnico	335	3,660,965
Personal Administrativo	61	699,035
Personal de Obra	6	54,705
Personal de Servicio	88	652,660
<b>Total</b>	<b>491</b>	<b>5,107,335</b>