

# *Hospital Nacional de Neumología y Medicina Familiar, “Dr. José Antonio Saldaña”, San Salvador*

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud ambulatorios y de hospitalización, con calidad y calidez en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de la mortalidad.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria, con calidad, calidez y oportunidad, contribuyendo a la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Administrar de manera eficiente y organizada los fondos con que cuenta la institución, así como ejecutar el proceso financiero de forma oportuna para alimentar la gestión médica hospitalaria.

Reducir la tasa de mortalidad, mejorar la calidad básica de la atención proporcionada y desarrollar una mejor gestión hospitalaria, que permita hacer la integración médico-población.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		100,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	100,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		10,100
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	5,100	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	5,000	
16 Transferencias Corrientes		7,203,810
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	7,203,810	
<b>Total</b>		<b>7,313,910</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	909,315		909,315
02	Servicios Integrales en Salud	Director	6,294,495	110,100	6,404,595
Total			7,203,810	110,100	7,313,910

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	7,313,910
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	7,300,110
Remuneraciones	5,611,330
Bienes y Servicios	1,688,780
Gastos Financieros y Otros	13,800
Impuestos, Tasas y Derechos	10,800
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,000
Total	7,313,910

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		909,315
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles; así como brindar el apoyo financiero y logístico al área operativa.	909,315
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		6,404,595
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	704,790
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda.	5,699,805
Total		7,313,910

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	677,380	231,935		909,315
2013-3205-3-01-01-21-1 Fondo General		677,380	231,935		909,315
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	4,933,950	1,456,845	13,800	6,404,595
2013-3205-3-02-01-21-1 Fondo General		704,790			704,790
02-21-1 Fondo General 2 Recursos Propios		4,229,160	1,346,745	13,800	5,589,705
			110,100		110,100
<b>Total</b>		<b>5,611,330</b>	<b>1,688,780</b>	<b>13,800</b>	<b>7,313,910</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	1	3,235			1	3,235
301.00 - 350.99	25	97,335			25	97,335
351.00 - 400.99	6	26,860			6	26,860
401.00 - 450.99	14	72,335			14	72,335
451.00 - 500.99	9	50,520	1	6,010	10	56,530
501.00 - 550.99	16	100,575			16	100,575
551.00 - 600.99	14	95,820			14	95,820
601.00 - 650.99	15	112,230			15	112,230
651.00 - 700.99	12	95,470			12	95,470
701.00 - 750.99	59	516,975	1	8,575	60	525,550
751.00 - 800.99	28	260,225			28	260,225
801.00 - 850.99	28	277,075			28	277,075
851.00 - 900.99	16	168,295			16	168,295
901.00 - 950.99	19	211,330			19	211,330
951.00 - 1,000.99	12	141,150			12	141,150
1,001.00 - 1,100.99	28	352,365			28	352,365
1,101.00 - 1,200.99	24	331,210			24	331,210
1,201.00 - 1,300.99	29	435,390	1	15,265	30	450,655
1,301.00 - 1,400.99	7	114,010			7	114,010
1,401.00 - 1,500.99	5	87,410			5	87,410
1,501.00 - 1,600.99	7	130,545			7	130,545
1,601.00 - 1,700.99	5	99,555			5	99,555
1,701.00 - 1,800.99	4	85,530			4	85,530
1,801.00 - 1,900.99	2	44,490			2	44,490
1,901.00 - 2,000.99	2	46,130			2	46,130
2,001.00 - 2,100.99	1	24,225			1	24,225
2,101.00 - 2,200.99	1	25,640			1	25,640
2,201.00 - 2,300.99	2	54,430			2	54,430
2,301.00 En Adelante	6	210,080			6	210,080
<b>Total</b>	<b>397</b>	<b>4,270,440</b>	<b>3</b>	<b>29,850</b>	<b>400</b>	<b>4,300,290</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	15,555
Personal Técnico	224	3	227	2,654,580
Personal Administrativo	54		54	716,465
Personal de Obra	22		22	173,615
Personal de Servicio	96		96	740,075
<b>Total</b>	<b>397</b>	<b>3</b>	<b>400</b>	<b>4,300,290</b>