

Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Ejercer la rectoría de las políticas públicas para el logro de la igualdad sustantiva y el ejercicio de una plena ciudadanía por parte de las mujeres salvadoreñas.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Asesorar a las instituciones públicas en materia de derechos humanos de las mujeres; así como dar seguimiento al cumplimiento de los compromisos internacionales del Estado Salvadoreño en dicha materia.

Promocionar el ejercicio de la participación ciudadana de las mujeres en todos los espacios a nivel nacional y promover la generación de conocimiento y masa crítica a favor de la igualdad.

Prevenir, dar protección y atención integral a las mujeres que enfrentan violencia intrafamiliar, sexual y trata de personas.

Propiciar la territorialización del papel de rectoría del ISDEMU y del marco normativo para la igualdad; así como dar seguimiento, asesorar y evaluar propuestas para el cumplimiento del referido marco normativo.

Instalar el sistema de estadísticas, datos e información sobre los avances en la igualdad.

Proporcionar formación para la transversalización del principio de igualdad sustantiva.

3. Objetivos

Planificar, dirigir y controlar los procesos administrativos, técnicos y financieros de manera eficiente y eficaz, a través de un sistema de mejora continua, medidas de racionalización, de idoneidad, de priorización y de sostenibilidad en las acciones, así como la implementación de las políticas de ahorro y austeridad del Estado.

Fomentar e impulsar iniciativas y acciones orientadas a la rectoría de políticas públicas para el acceso a una vida libre de violencia, a la igualdad real entre hombres y mujeres, y al cumplimiento de los derechos humanos de las mujeres, para potenciar su desarrollo en todos los espacios de la sociedad.

Desarrollar un proceso de atención integral a mujeres víctimas de violencia que buscan mejorar su calidad de vida.

Promover la superación de las desigualdades sociales particularmente las de género, en el marco del Programa Presidencial Territorios de Progreso.

Contribuir a la prevención de la violencia social y de género mediante la participación en la ejecución del Programa de Apoyo a Comunidades Solidarias en El Salvador (PACSES).

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		5,053,000
16 Transferencias Corrientes		5,053,000
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1620500 Presidencia de la República	5,053,000	
Ingresos de Capital		90,000
22 Transferencias de Capital		90,000
222 Transferencias de Capital del Sector Público		
2220500 Presidencia de la República	90,000	
Total		5,143,000

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Donaciones	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Directora Ejecutiva	864,100		864,100
02	Gestión para el Desarrollo Integral de las Mujeres	Directora Ejecutiva	4,032,150		4,032,150
03	Programa Ciudad Mujer	Directora Ejecutiva	156,650		156,650
04	Programa Territorios de Progreso	Directora Ejecutiva	100		100
05	Comunidades Solidarias - PACSES	Directora Ejecutiva		90,000	90,000
Total			5,053,000	90,000	5,143,000

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	4,937,375
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,834,335
Remuneraciones	3,165,480
Bienes y Servicios	1,668,855
Gastos Financieros y Otros	38,040
Impuestos, Tasas y Derechos	8,940
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	29,100
Transferencias Corrientes	65,000
Transferencias Corrientes al Sector Privado	50,000
Transferencias Corrientes al Sector Externo	15,000
Gastos de Capital	205,625
Inversiones en Activos Fijos	153,125
Bienes Muebles	147,500
Intangibles	5,625
Inversión en Capital Humano	52,500
Inversión en Capital Humano	52,500
Total	5,143,000

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		864,100
01 Administración General	Velar por el efectivo cumplimiento del Plan Estratégico Institucional acordado por Junta Directiva, brindando el apoyo logístico necesario y oportuno a las distintas unidades de la Institución.	772,295
02 Unidad Financiera Institucional	Desarrollo de la gestión financiera efectiva que sirva de apoyo para la toma de decisiones.	91,805
02 Gestión para el Desarrollo Integral de las Mujeres		4,032,150
01 Implementación de la Política Nacional de las Mujeres y Plan de Igualdad	Generar condiciones de sostenibilidad e implementar una estrategia de posicionamiento institucional y formación para la transversalización del principio de igualdad y la generación de conocimiento, con el fin de implementar la Política Nacional de las Mujeres y el Plan Nacional de Igualdad.	401,995
02 Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres	Implementar programas para la identificación, prevención, atención, protección y erradicación de la violencia contra las mujeres en situación de violencia de género, en armonía con la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres (LEIV).	1,067,070
03 Rectoría de las Políticas Públicas que promueven la Equidad de Género	Lograr que las Instituciones cuenten con mecanismos, metodologías y propuestas que sirvan como insumos para el cumplimiento y seguimiento de la Política Nacional de las Mujeres, la LEIV y la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres (LIE), así como dar seguimiento a los compromisos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres.	916,205
04 Gestión Territorial para la Igualdad Sustantiva entre Hombres y Mujeres	Impulsar mecanismos que favorezcan la participación activa de las mujeres en los espacios de toma de decisión y en los procesos de formación de políticas públicas.	1,646,880
03 Programa Ciudad Mujer		156,650
01 Ciudad Mujer	Brindar atención integral a las mujeres víctimas de violencia, que les permita superar las secuelas físicas, psicológicas y emocionales.	156,650
04 Programa Territorios de Progreso		100
01 Desarrollo de Iniciativas a favor de la Igualdad de Género en Territorios de Progreso	Desarrollar y dar seguimiento a las iniciativas territoriales con acciones a favor de la igualdad sustantiva en el marco del Programa Presidencial Territorios de Progreso, a efecto que las mujeres mejoren su calidad de vida a través del ejercicio de sus derechos.	100
05 Comunidades Solidarias - PACSES		90,000
01 Comunidades Solidarias - PACSES	Generar las condiciones para la implementación de la normativa para la igualdad con énfasis en la prevención y atención de la violencia de género.	90,000
Total		5,143,000

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		735,065	114,800	4,560	1,800	7,875	856,225	7,875	864,100
2013-0504-3-01-01-21-1 Fondo General	Administración General	653,650	105,595	4,180	1,650		765,075		765,075
22-1 Fondo General						7,220		7,220	7,220
02-21-1 Fondo General	Unidad Financiera Institucional	81,415	9,205	380	150		91,150		91,150
22-1 Fondo General						655		655	655
02 Gestión para el Desarrollo Integral de las Mujeres		2,278,025	1,549,695	33,480	63,200	107,750	3,924,400	107,750	4,032,150
2013-0504-3-02-01-21-1 Fondo General	Implementación de la Política Nacional de las Mujeres y Plan de Igualdad	166,365	211,895	7,610	3,000		388,870		388,870
22-1 Fondo General						13,125		13,125	13,125
02-21-1 Fondo General	Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres	463,385	531,135	7,230	27,850		1,029,600		1,029,600
22-1 Fondo General						37,470		37,470	37,470
03-21-1 Fondo General	Rectoría de las Políticas Públicas que promueven la Equidad de Género	405,325	445,455	4,945	26,950		882,675		882,675
22-1 Fondo General						33,530		33,530	33,530
04-21-1 Fondo General	Gestión Territorial para la Igualdad Sustantiva entre Hombres y Mujeres	1,242,950	361,210	13,695	5,400		1,623,255		1,623,255
22-1 Fondo General						23,625		23,625	23,625
03 Programa Ciudad Mujer		152,390	4,260				156,650		156,650
2013-0504-3-03-01-21-1 Fondo General	Ciudad Mujer	152,390	4,260				156,650		156,650
04 Programa Territorios de Progreso			100				100		100
2013-0504-3-04-01-21-1 Fondo General	Desarrollo de Iniciativas a favor de la Igualdad de Género en Territorios de Progreso		100				100		100
05 Comunidades Solidarias - PACSES			52,500			37,500		90,000	90,000
2013-0504-3-05-01-22-5 Donaciones	Comunidades Solidarias - PACSES		52,500			37,500		90,000	90,000
Total		3,165,480	1,721,355	38,040	65,000	153,125	4,937,375	205,625	5,143,000

5. Listado de Proyectos de Inversión Pública

Código	Proyecto	Fuente de Financiamiento	Meta Física	Ubicación Geográfica	Fecha de Finalización	Monto del Proyecto
5765	03 Comunidades Solidarias - PACSES	Donaciones	100% Avance	A Nivel Nacional	Dic. / 2013	90,000
	01 Comunidades Solidarias - PACSES					90,000
	Adecuación de Centros de Atención para la Gestión Territorial para la Igualdad y la Prevención Social de la Violencia de Género, en 11 municipios de Comunidades Solidarias Urbanas					90,000
Total						90,000

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
451.00 - 500.99	2	11,015			2	11,015
501.00 - 550.99	16	103,080			16	103,080
551.00 - 600.99	21	143,530			21	143,530
601.00 - 650.99	6	44,465			6	44,465
651.00 - 700.99	4	32,260			4	32,260
751.00 - 800.99	53	484,705			53	484,705
801.00 - 850.99	31	311,450			31	311,450
901.00 - 950.99	11	120,055			11	120,055
951.00 - 1,000.99	12	142,710	1	11,895	13	154,605
1,101.00 - 1,200.99	35	467,365	1	13,300	36	480,665
1,301.00 - 1,400.99	7	115,340	1	16,480	8	131,820
1,501.00 - 1,600.99	11	198,575			11	198,575
1,701.00 - 1,800.99	8	169,900	1	21,240	9	191,140
2,001.00 - 2,100.99	1	25,200	1	25,200	2	50,400
2,301.00 en adelante			1	28,570	1	28,570
Total	218	2,369,650	6	116,685	224	2,486,335

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo		1	1	28,570
Personal Técnico	165	2	167	1,822,175
Personal Administrativo	31	3	34	492,510
Personal de Servicio	22		22	143,080
Total	218	6	224	2,486,335