

# Tribunal de Servicio Civil

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Armonizar las relaciones entre el gobierno, sus funcionarios y empleados, para garantizar los derechos y obligaciones que posee el aparato Estatal, mediante un mayor grado de protección laboral, así como también responsabilizar a los empleados de sus compromisos laborales.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Atender y resolver oportunamente las demandas interpuestas por los empleados de la administración pública, emitiendo sentencias y resoluciones apegadas a derecho mediante la efectiva aplicación de la Ley de Servicio Civil.

Divulgar las disposiciones que emana la Ley de Servicio Civil, a través de capacitaciones y seminarios a las Comisiones de Servicio Civil y a funcionarios públicos.

Crear un sistema de registro computarizado, con el historial laboral de cada uno de los empleados públicos y municipales, en el cual se refleje todos los movimientos laborales de su tiempo de servicio.

### 3. Objetivos

Garantizar una buena relación entre funcionarios y empleados públicos, como una protección para éstos, y de esa manera contribuir a la eficiencia de la Administración Pública.

Armonizar las reformas de la Ley de Servicio Civil con los convenios de la Organización Internacional del Trabajo y la Constitución de la República, para que le permita a la Institución cumplir con su rol constitucional.

Desarrollar un programa permanente sobre la aplicación de la Ley de Servicio Civil, sus reformas y leyes afines, por medio de capacitaciones y seminarios dirigidos a funcionarios y a empleados públicos, así como también a las Comisiones de Servicio Civil.

## B. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Servicio Civil	Presidente	806,750
02	Financiamiento de Gastos Imprevistos	Presidente	14,090
Total			820,840

## 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Conducción Administrativa
Gastos Corrientes	820,840
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	800,725
Remuneraciones	542,890
Bienes y Servicios	257,835
Gastos Financieros y Otros	20,115
Impuestos, Tasas y Derechos	900
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	5,125
Asignaciones por Aplicar	14,090
<b>Total</b>	<b>820,840</b>

## 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Servicio Civil</b>		806,750
01 Dirección Superior	Planificar, dirigir y controlar las actividades administrativas a fin de lograr los objetivos institucionales.	338,400
02 Unidad Financiera Institucional	Dirigir, ejecutar y controlar la gestión financiera y dar apoyo a la Dirección Superior.	120,195
03 Resolución de Peticiones	Elaborar los proyectos de sentencias, consultas y autos de los diferentes juicios que se ventilan en la Institución, sentencias y autos definitivos.	148,440
04 Actualización y Control de Registro	Llevar un registro actualizado de los diferentes movimientos laborales de los empleados públicos, que realizan durante el año.	80,415
05 Unidad de Conflictos Colectivos y Económicos	Dirimir conflictos entre funcionarios y sindicatos legalmente constituidos, mediante arreglos económicos y colectivos.	119,300
<b>02 Financiamiento de Gastos Imprevistos</b>		14,090
01 Gastos Imprevistos	Financiar necesidades imprevistas.	14,090
<b>Total</b>		<b>820,840</b>

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	99 Asignaciones por Aplicar	Gastos Corrientes
01 Servicio Civil		542,890	257,835	6,025		806,750
2014-0400-1-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	226,980	110,920	500		338,400
02-21-1 Fondo General	Unidad Financiera Institucional	63,425	52,270	4,500		120,195
03-21-1 Fondo General	Resolución de Peticiones	116,940	30,600	900		148,440
04-21-1 Fondo General	Actualización y Control de Registro	63,480	16,935			80,415
05-21-1 Fondo General	Unidad de Conflictos Colectivos y Económicos	72,065	47,110	125		119,300
02 Financiamiento de Gastos Imprevistos					14,090	14,090
2014-0400-1-02-01-21-1 Fondo General	Gastos Imprevistos				14,090	14,090
<b>Total</b>		<b>542,890</b>	<b>257,835</b>	<b>6,025</b>	<b>14,090</b>	<b>820,840</b>

**C. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
351.00 - 400.99			1	4,620	1	4,620
401.00 - 450.99	3	15,645	1	5,380	4	21,025
501.00 - 550.99	1	6,350	2	12,900	3	19,250
551.00 - 600.99			3	21,600	3	21,600
601.00 - 650.99			1	7,260	1	7,260
651.00 - 700.99	1	8,270			1	8,270
701.00 - 750.99	1	8,905	1	8,880	2	17,785
751.00 - 800.99			3	28,620	3	28,620
801.00 - 850.99			6	60,665	6	60,665
901.00 - 950.99	1	10,815	1	10,815	2	21,630
951.00 - 1,000.99			2	24,000	2	24,000
1,001.00 - 1,100.99			2	24,980	2	24,980
1,101.00 - 1,200.99			2	27,600	2	27,600
1,301.00 - 1,400.99			4	64,800	4	64,800
1,401.00 - 1,500.99			1	18,000	1	18,000
1,801.00 - 1,900.99			1	22,200	1	22,200
2,301.00 en adelante			1	33,600	1	33,600
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>49,985</b>	<b>32</b>	<b>375,920</b>	<b>39</b>	<b>425,905</b>

**2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo**

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo		1	1	33,600
Personal Técnico	3	9	12	127,305
Personal Administrativo	4	21	25	258,700
Personal de Servicio		1	1	6,300
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>32</b>	<b>39</b>	<b>425,905</b>