

Tribunal de Ética Gubernamental

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Fomentar los valores éticos que deben regir la conducta de todo servidor público, y promover el respeto y observancia a las normas éticas establecidas en la Ley de Ética Gubernamental.

Formular e implementar políticas para que los servidores públicos se esmeren en el uso racional de los recursos del Estado.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Promover y difundir entre todos los servidores públicos los principios, deberes, derechos y prohibiciones de la Ley de Ética Gubernamental, a fin de que sus actuaciones se rijan en el marco de la Ley.

Capacitar a los servidores públicos, sobre la ética en la función pública, para erradicar la corrupción y otros aspectos relacionados con la Ley de Ética Gubernamental.

Tramitar el procedimiento administrativo sancionador por denuncia interpuesto directamente por los interesados o aquellas que sean remitidas por las Comisiones de Ética e imponer sanciones por infracciones a la Ley de Ética Gubernamental.

3. Objetivos

Dirigir y orientar el desarrollo del Tribunal, con criterios de eficiencia y eficacia en la gestión pública y definir mecanismos para promover la transparencia de la administración pública y la publicidad de los actos administrativos por los medios de información posibles.

Capacitar a los servidores públicos sobre ética en la función pública y otros aspectos relacionados con la Ley de Ética Gubernamental, a fin de crear una cultura de respeto y observancia a las normas éticas establecidas en la misma y promover y difundir la Ley de Ética Gubernamental entre los servidores públicos y ciudadanía en general, así como tramitar en forma ágil y eficiente el proceso administrativo sancionador iniciado por los medios establecidos en la Ley de Ética Gubernamental.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	1,310,740
02	Gestión Operativa	Presidente	489,425
03	Financiamiento de Gastos Imprevistos	Presidente	23,585
Total			1,823,750

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Conducción Administrativa
Gastos Corrientes	1,796,915
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	1,742,530
Remuneraciones	952,830
Bienes y Servicios	789,700
Gastos Financieros y Otros	54,385
Impuestos, Tasas y Derechos	800
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	30,000
Asignaciones por Aplicar	23,585
Gastos de Capital	26,835
Inversiones en Activos Fijos	26,835
Bienes Muebles	21,835
Intangibles	5,000
Total	1,823,750

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,310,740
01 Dirección Superior y Administración	Planificar y dirigir la gestión institucional, proporcionar el apoyo financiero y logístico a las diferentes unidades de la Institución, administrando eficientemente los recursos asignados.	1,310,740
02 Gestión Operativa		489,425
01 Gestión Operativa Institucional	Lograr que todos los servidores públicos conozcan la Ley de Ética Gubernamental a través de la promoción, difusión y capacitación; además tramitar el procedimiento administrativo sancionador por infracciones a la Ley de Ética Gubernamental.	489,425
03 Financiamiento de Gastos Imprevistos		23,585
01 Gastos Imprevistos	Financiar necesidades imprevistas.	23,585
Total		1,823,750

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	99 Asignaciones por Aplicar	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		614,905	638,200	30,800	26,835		1,283,905	26,835	1,310,740
2013-0600-1-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	614,905	638,200	30,800	26,835		1,283,905		1,283,905
22-1 Fondo General								26,835	26,835
02 Gestión Operativa		337,925	151,500				489,425		489,425
2013-0600-1-02-01-21-1 Fondo General	Gestión Operativa Institucional	337,925	151,500				489,425		489,425
03 Financiamiento de Gastos Imprevistos						23,585	23,585		23,585
2013-0600-1-03-01-21-1 Fondo General	Gastos Imprevistos					23,585	23,585		23,585
Total		952,830	789,700	30,800	26,835	23,585	1,796,915	26,835	1,823,750

C. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
451.00 - 500.99	4	23,760
651.00 - 700.99	1	7,950
701.00 - 750.99	1	9,000
751.00 - 800.99	2	19,200
901.00 - 950.99	5	54,060
1,001.00 - 1,100.99	6	74,030
1,201.00 - 1,300.99	5	75,000
1,301.00 - 1,400.99	5	82,200
1,501.00 - 1,600.99	2	38,400
1,601.00 - 1,700.99	1	20,400
1,901.00 - 2,000.99	4	93,600
2,001.00 - 2,100.99	1	24,600
2,301.00 en adelante	7	318,005
Total	44	840,205

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal de Gobierno	1	60,000
Personal Ejecutivo	5	216,600
Personal Técnico	11	220,780
Personal Administrativo	23	319,065
Personal de Servicio	4	23,760
Total	44	840,205