

Hospital Nacional

"Santa Gertrudis", San Vicente

1. Política Institucional

Proporcionar servicios de salud a la población del área de influencia y demandante de Hospital en los aspectos curativos, preventivos, de promoción y rehabilitación de los grupos familiares y de aquellos con riesgos epidemiológicos, con apoyo de los servicios auxiliares.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se orientarán a la ampliación de la cobertura y mejoramiento en la calidad de los servicios ambulatorios y hospitalarios, realizando acciones de promoción de la salud y prevención de las enfermedades especialmente las de control epidemiológico. Así mismo, se implementarán políticas administrativas encaminadas a la modernización de los recursos humanos y financieros.

3. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	381,435	209,430	590,865
02	Servicios Integrales en Salud	3,052,080	133,430	3,185,510
	Total	3,433,515	342,860	3,776,375

4. Gastos por Rubro de Agrupación

Código	Unidad Presupuestaria	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	381,435	209,430	590,865
02	Servicios Integrales en Salud	2,370,770	814,740	3,185,510
	Total	2,752,205	1,024,170	3,776,375

5. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,776,375
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,776,375
Remuneraciones	2,752,205
Bienes y Servicios	1,024,170
Total	3,776,375

6. Destino Económico por Unidad Presupuestaria

Código	Unidad Presupuestaria	Gastos Corrientes
01	Dirección y Administración Institucional	590,865
02	Servicios Integrales en Salud	3,185,510
	Total	3,776,375

7. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios	Monto
301.00 - 350.99	3	11,725
351.00 - 400.99	38	176,560
401.00 - 450.99	35	180,840
451.00 - 500.99	37	206,350
501.00 - 550.99	21	133,550
551.00 - 600.99	20	138,920
601.00 - 650.99	71	538,090
651.00 - 700.99	9	71,265
701.00 - 750.99	8	70,710
751.00 - 800.99	5	47,040
801.00 - 850.99	6	58,620
851.00 - 900.99	1	10,510
901.00 - 950.99	5	54,850
951.00 - 1,000.99	2	23,285
1,001.00 - 1,100.99	14	175,070
1,101.00 - 1,200.99	4	54,645
1,301.00 - 1,400.99	2	32,110
1,801.00 - 1,900.99	1	21,780
Totales	282	2,005,920

8. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	15,700
Personal Técnico	171	1,297,745
Personal Administrativo	46	382,640
Personal de Obra	8	42,295
Personal de Servicio	56	267,540
Total	282	2,005,920

9. Ingresos

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		342,860
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	342,860	
16 Transferencias Corrientes		3,433,515
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	3,433,515	
Total		3,776,375

10. Descripción de Unidades Presupuestarias

Unidad Presupuestaria 01 : Dirección y Administración Institucional

Responsable : Director

a) Situación Actual

La Dirección y Administración del Hospital consciente de la carencia de recursos humanos y equipo tecnológico adecuado para dar respuesta a la demanda, ha implementado acciones estratégicas encaminadas a fortalecer el plan de modernización y el mejoramiento de procesos administrativos y sistemas de gestión que permitan dar respuesta organizada a las necesidades de salud.

b) Política Presupuestaria

Fortalecer la capacidad de gestión administrativa, así como modernizar la infraestructura hospitalaria y de servicios de apoyo para ofrecer una mejor cobertura y calidad de los servicios de salud

c) Objetivo

Planificar, coordinar, dirigir y evaluar las actividades administrativas y financieras con el fin de contribuir a la eficiencia de los servicios médico hospitalarios.

d) Relación Propósitos con Recursos

Código	Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01	Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la utilización óptima de los recursos disponibles.	590,865

e) Asignación Presupuestaria

Código	Línea de Trabajo	Monto
2002-3211-3-01-01	Dirección Superior y Administración	590,865

f) Gastos por Rubro de Agrupación

Código	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	Total
01-21-1 Fondo General		381,435		381,435
2 Recursos Propios			209,430	209,430
Total		381,435	209,430	590,865

g) Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	15,700
Personal Técnico	8	50,705
Personal Administrativo	19	138,865
Personal de Obra	5	27,510
Personal de Servicio	13	68,085
Total	46	300,865

Unidad Presupuestaria 02 : Servicios Integrales en Salud

Responsable : Director

a) Situación Actual

La demanda de los servicios ambulatorios y hospitalarios, hace necesario ampliar la cobertura de atención médica en los aspectos preventivos y curativos, optimizando los recursos a efecto de atender a la comunidad de acuerdo a lo programado.

b) Política Presupuestaria

La política presupuestaria esta dirigida a mejorar la calidad en la prestación de los servicios de salud, utilizando al máximo la capacidad instalada del Hospital, mediante la utilización óptima de personal médico.

c) Objetivo

Proporcionar servicios de salud a la población del área de influencia del Hospital, incluyendo los aspectos curativos, preventivos, de promoción y de rehabilitación de los grupos familiares y de aquellos con riesgo epidemiológico.

d) Relación Propósitos con Recursos

Código	Línea de Trabajo	Propósitos	Costo
01	Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	630,875
02	Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda.	2,554,635
	Total		3,185,510

e) Asignación Presupuestaria

Código	Línea de Trabajo	Monto
2002-3211-3-02-01	Atención Ambulatoria	630,875
02	Atención Hospitalaria	2,554,635
	Total	3,185,510

f) Gastos por Rubro de Agrupación

Código	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	Total
01-21-1	Fondo General	615,875	15,000	630,875
02-21-1	Fondo General	1,754,895	666,310	2,421,205
	2 Recursos Propios		133,430	133,430
	Total	2,370,770	814,740	3,185,510

g) Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Técnico	163	1,247,040
Personal Administrativo	27	243,775
Personal de Obra	3	14,785
Personal de Servicio	43	199,455
Total	236	1,705,055