

Hospital Nacional

"San Juan de Dios", Santa Ana

1. Política Institucional

Proporcionar Servicios de Salud a los residentes del área geográfica de influencia del Hospital, incluyendo los aspectos curativos, preventivos y de rehabilitación, con apoyo de servicios auxiliares y en forma eficaz, eficiente y oportuna.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Dentro del contexto de la asignación la prioridad es destinar los recursos tanto humanos como financieros al cumplimiento de las metas y programas de salud establecidos, tratando de dar el mejor servicio a toda la población demandante.

3. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	411,935		411,935
02	Servicios Integrales en Salud	9,687,825	800,000	10,487,825
	Total	10,099,760	800,000	10,899,760

4. Gastos por Rubro de Agrupación

Código	Unidad Presupuestaria	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	255,535	156,400	411,935
02	Servicios Integrales en Salud	7,223,945	3,263,880	10,487,825
	Total	7,479,480	3,420,280	10,899,760

5. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	10,899,760
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	10,899,760
Remuneraciones	7,479,480
Bienes y Servicios	3,420,280
Total	10,899,760

6. Destino Económico por Unidad Presupuestaria

Código	Unidad Presupuestaria	Gastos Corrientes
01	Dirección y Administración Institucional	411,935
02	Servicios Integrales en Salud	10,487,825
	Total	10,899,760

7. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
251.00 - 300.99	10		10	34,560
301.00 - 350.99	31		31	126,075
351.00 - 400.99	158		158	714,885
401.00 - 450.99	99	1	100	520,210
451.00 - 500.99	29	1	30	168,340
501.00 - 550.99	45		45	282,480
551.00 - 600.99	74		74	516,885
601.00 - 650.99	178		178	1,320,005
651.00 - 700.99	12		12	97,340
701.00 - 750.99	27		27	236,240
751.00 - 800.99	18		18	169,960
801.00 - 850.99	4		4	39,925
851.00 - 900.99	6		6	63,480
901.00 - 950.99	6		6	66,945
951.00 - 1,000.99	4		4	47,015
1,001.00 - 1,100.99	40	1	41	511,155
1,101.00 - 1,200.99	8		8	109,415
1,301.00 - 1,400.99	4		4	66,565
1,401.00 - 1,500.99	2		2	35,510
1,501.00 - 1,600.99		1	1	18,175
2,301.00 En Adelante		1	1	36,700
Totales	755	5	760	5,181,865

8. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo		1	1	36,700
Personal Técnico	543	3	546	3,942,070
Personal Administrativo	69	1	70	565,905
Personal de Obra	13		13	61,880
Personal de Servicio	130		130	575,310
Total	755	5	760	5,181,865

9. Ingresos

Ingresos Corrientes			
14 Venta de Bienes y Servicios			792,340
141 Venta de Bienes			
14199 Venta de Bienes Diversos		473,210	
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos			
14202 Servicios de Educación y Salud		319,130	
15 Ingresos Financieros y Otros			7,660
154 Arrendamiento de Bienes			
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles		7,660	
16 Transferencias Corrientes			10,099,760
162 Transferencias Corrientes del Sector Público			
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social		10,099,760	
Total			10,899,760

10. Descripción de Unidades Presupuestarias

Unidad Presupuestaria 01: Dirección y Administración Institucional

Responsable : Director

a) Situación Actual

Se continúa con el proceso de modernización en las áreas administrativa y financiera, a fin de realizar una distribución equitativa de los recursos asignados, con el propósito de brindar mejores servicios de atención médica a la población demandante.

b) Política Presupuestaria

Optimizar los recursos humanos y financieros con el fin de brindar una atención de calidad y disminuir los costos hospitalarios.

c) Objetivo

Administrar en forma eficiente los recursos humanos, financieros y materiales desarrollando y fortaleciendo normas y procedimientos que respondan a las necesidades Institucionales.

d) Relación Propósitos con Recursos

Código	Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01	Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.	411,935

e) Asignación Presupuestaria

Código	Línea de Trabajo	Monto
2002-3206-3-01-01	Dirección Superior y Administración	411,935

f) Gastos por Rubro de Agrupación

Código Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	Total
01-21-1 Fondo General	255,535	156,400	411,935

g) Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo		1	1	36,700
Personal Técnico	5	1	6	44,915
Personal Administrativo	14		14	96,160
Personal de Obra	1		1	3,820
Personal de Servicio	2		2	8,370
Total	22	2	24	189,965

Unidad Presupuestaria 02: Servicios Integrales en Salud

Responsable : Director

a) Situación Actual

El incremento en la demanda de servicios de salud tanto preventiva como curativa y de rehabilitación, conlleva a optimizar los recursos humanos y financieros disponibles a fin de brindar cuidados y asistencia médica a los pacientes ambulatorios y hospitalarios.

b) Política Presupuestaria

Orientar los recursos al mejoramiento de la atención al paciente tanto ambulatorio como hospitalario con el propósito de restablecer y recuperar su salud.

c) Objetivo

Proporcionar servicios de salud en forma oportuna a la población demandante con calidad, calidez y eficiencia.

d) Relación Propósitos con Recursos

Código	Línea de Trabajo	Propósitos	Costo
01	Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	1,402,125
02	Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención de las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda y nivel de complejidad.	9,085,700
	Total		10,487,825

e) Asignación Presupuestaria

Código	Línea de Trabajo	Monto
2002-3206-3-02-01	Atención Ambulatoria	1,402,125
02	Atención Hospitalaria	9,085,700
	Total	10,487,825

f) Gastos por Rubro de Agrupación

Código Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	Total
01-21-1 Fondo General	694,040	708,085	1,402,125
02-21-1 Fondo General	6,529,905	1,755,795	8,285,700
2 Recursos Propios		800,000	800,000
Total	7,223,945	3,263,880	10,487,825

g) Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Técnico	538	2	540	3,897,155
Personal Administrativo	55	1	56	469,745
Personal de Obra	12		12	58,060
Personal de Servicio	128		128	566,940
Total	733	3	736	4,991,900