

# Hospital Nacional Neumológico

## "Dr. José Antonio Zaldaña"

### 1. Política Institucional

Brindar y ampliar los servicios de salud con calidad y en forma integral en medicina general y atención especializada en afecciones respiratorias, a través de la consulta externa y hospitalaria.

Participar coordinadamente en programas de prevención de enfermedades con la Red Nacional de Salud.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos serán destinados a mantener la cobertura y mejorar la calidad en la atención de los servicios ambulatorios y hospitalarios, para toda la población demandante, así mismo, para implantar sistemas y programas que permitan mejorar y ampliar la capacidad instalada.

### 3. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	460,730	120,005	580,735
02	Servicios Integrales en Salud	3,255,330	17,140	3,272,470
	Total	3,716,060	137,145	3,853,205

### 4. Gastos por Rubro de Agrupación

Código	Unidad Presupuestaria	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Total
01	Dirección y Administración Institucional	409,225	168,050	3,460	580,735
02	Servicios Integrales en Salud	2,571,835	700,635		3,272,470
	Total	2,981,060	868,685	3,460	3,853,205

### 5. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,853,205
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,849,745
Remuneraciones	2,981,060
Bienes y Servicios	868,685
Gastos Financieros y Otros	3,460
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,460
Total	3,853,205

### 6. Destino Económico por Unidad Presupuestaria

Código	Unidad Presupuestaria	Gastos Corrientes
01	Dirección y Administración Institucional	580,735
02	Servicios Integrales en Salud	3,272,470
	Total	3,853,205

## 7. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios	Monto
251.00 - 300.99	4	13,315
301.00 - 350.99	11	44,785
351.00 - 400.99	71	320,700
401.00 - 450.99	48	245,240
451.00 - 500.99	22	123,370
501.00 - 550.99	27	167,430
551.00 - 600.99	37	256,990
601.00 - 650.99	43	321,270
651.00 - 700.99	8	64,900
701.00 - 750.99	4	35,100
751.00 - 800.99	3	28,145
801.00 - 850.99	2	19,290
851.00 - 900.99	3	31,835
901.00 - 950.99	6	65,555
951.00 - 1,000.99	1	11,530
1,001.00 - 1,100.99	10	124,660
1,101.00 - 1,200.99	6	83,895
1,201.00 - 1,300.99	1	15,410
1,301.00 - 1,400.99	1	15,660
1,401.00 - 1,500.99	1	16,925
1,501.00 - 1,600.99	2	37,470
1,701.00 - 1,800.99	1	21,070
<b>Total</b>	<b>312</b>	<b>2,064,545</b>

## 8. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	2	36,480
Personal Técnico	154	1,158,370
Personal Administrativo	47	369,245
Personal de Obra	20	97,720
Personal de Servicio	89	402,730
<b>Total</b>	<b>312</b>	<b>2,064,545</b>

## 9. Ingresos

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		137,145
142 Ingresos por Prestaciones de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	137,145	
16 Transferencias Corrientes		3,716,060
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	3,716,060	
<b>Total</b>		<b>3,853,205</b>

## 10. Descripción de Unidades Presupuestarias

### Unidad Presupuestaria 01: Dirección y Administración Institucional

Responsable : Director

#### a) Situación Actual

Los esfuerzos institucionales se concentran en continuar con la modernización y fortalecimiento del área administrativa-financiera, con el propósito que los servicios de apoyo sean proporcionados oportunamente al área médica, paramédica y técnica.

#### b) Política Presupuestaria

Los recursos serán orientados al fortalecimiento de la capacidad de gestión administrativa, a fin de mejorar la cobertura y calidad de los servicios de salud.

#### c) Objetivo

Fortalecer la capacidad de gestión administrativa, optimizando los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos, a fin de proporcionar servicios de calidad.

#### d) Relación Propósitos con Recursos

Código	Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01	Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles; así como brindar el apoyo financiero y logístico al área operativa.	580,735

#### e) Asignación Presupuestaria

Código	Línea de Trabajo	Monto
2002-3205-3-01-01	Dirección Superior y Administración	580,735

#### f) Gastos por Rubro de Agrupación

Código Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Total
01-21-1 Fondo General	409,225	48,045	3,460	460,730
2 Recursos Propios		120,005		120,005
Total	409,225	168,050	3,460	580,735

#### g) Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	2	36,480
Personal Técnico	3	19,305
Personal Administrativo	22	168,665
Personal de Obra	2	8,345
Personal de Servicio	16	78,085
Total	45	310,880

**Unidad Presupuestaria 02: Servicios Integrales en Salud**

**Responsable : Director**

**a) Situación Actual**

El incremento en la demanda de servicios preventivos, curativos y de rehabilitación y el apareamiento de nuevas enfermedades, producto de factores contaminantes y el alto índice de violencia, hace necesario contar con recurso humano calificado a fin de solventar la problemática hospitalaria y técnica, para poder brindar a los usuarios una atención eficiente y eficaz.

**b) Política Presupuestaria**

Orientar los recursos financieros necesarios para rubros críticos destinados a los servicios ambulatorios y hospitalarios, que permitan mejorar y ampliar los servicios de salud a la comunidad.

**c) Objetivo**

Mejorar la cobertura y calidad de la prestación de servicios de salud en el Area General y Neumología, maximizando los recursos disponibles a través del uso racional y reducción de costos, garantizando una atención con equidad a todos nuestros usuarios.

**d) Relación Propósitos con Recursos**

Código	Línea de Trabajo	Propósitos	Costo
01	Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa , con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	380,050
02	Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda.	2,892,420
	<b>Total</b>		<b>3,272,470</b>

**e) Asignación Presupuestaria**

Código	Línea de Trabajo	Monto
2002-3205-3-02-01	Atención Ambulatoria	380,050
02	Atención Hospitalaria	2,892,420
	<b>Total</b>	<b>3,272,470</b>

**f) Gastos por Rubro de Agrupación**

Código Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	Total
01-21-1 Fondo General	315,825	64,225	380,050
02-21-1 Fondo General	2,256,010	619,270	2,875,280
2 Recursos Propios		17,140	17,140
<b>Total</b>	<b>2,571,835</b>	<b>700,635</b>	<b>3,272,470</b>

**g) Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo**

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Técnico	151	1,139,065
Personal Administrativo	25	200,580
Personal de Obra	18	89,375
Personal de Servicio	73	324,645
<b>Total</b>	<b>267</b>	<b>1,753,665</b>