

# Superintendencia de Pensiones

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Cautelar los intereses de los afiliados al Sistema de Ahorro para Pensiones y Sistema de Pensiones Público.

Fortalecer el desarrollo del trabajo mediante la coordinación y formación de equipos de trabajo, dando como resultado mayores niveles de cohesión y cooperación a nivel institucional.

Actualizar y fortalecer las normas aplicables para la supervisión de los entes fiscalizados, en concordancia con la evolución del mercado previsional.

Contribuir al desarrollo del nuevo sistema de pensiones, orientando esfuerzos hacia la autorregulación eficiente de los entes fiscalizados.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Fortalecimiento del desempeño institucional mediante la coordinación y formación de equipos de trabajo, para lograr mayores niveles de cohesión y cooperación que permitan elevar la calidad fiscalizadora de la Superintendencia de Pensiones que garanticen una administración eficiente y transparente de los Fondos de Pensiones.

Revisar y actualizar el marco legal de la Superintendencia de Pensiones, en función del desarrollo y consolidación del sistema previsional.

Informar oportunamente a los afiliados, beneficiarios y público en general sobre el Sistema de Ahorro para Pensiones y Sistema de Pensiones Público.

### 3. Objetivos

Orientar y dirigir el proceso de desarrollo y consolidación del Sistema de Ahorro para Pensiones y el funcionamiento normal del Sistema de Pensiones Público.

Elevar la eficiencia operativa de supervisión y control de la Superintendencia en general, imprimiéndole un nuevo enfoque al trabajo realizado, pasando del control formal a uno integral, para proteger el derecho de los afiliados y beneficiarios según la Legislación vigente del Sistema de Ahorro para Pensiones y Sistema de Pensiones Público.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		1,568,570
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14208 Servicios de Fiscalización	1,568,570	
15 Ingresos Financieros y Otros		10,000
157 Otros Ingresos No Clasificados		
15703 Rentabilidad de Cuentas Bancarias	5,000	
15799 Ingresos Diversos	5,000	
16 Transferencias Corrientes		1,107,195
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1624100 Transferencias Corrientes del Sector Público	1,107,195	
Total		2,685,765

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Superintendente	472,860	206,940	679,800
02	Fiscalización	Superintendente	634,335	1,371,630	2,005,965
Total			1,107,195	1,578,570	2,685,765

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Apoyo al Desarrollo Económico
Gastos Corrientes	2,665,765
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,542,265
Remuneraciones	1,968,555
Bienes y Servicios	573,710
Gastos Financieros y Otros	123,500
Impuestos, Tasas y Derechos	1,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	122,500
Gastos de Capital	20,000
Inversiones en Activos Fijos	20,000
Bienes Muebles	20,000
Total	2,685,765

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		679,800
01 Dirección y Administración	Dirigir y coordinar el funcionamiento y desarrollo de la institución, mediante la administración y racionalización eficiente de los recursos, que permitan mejorar el proceso de fiscalización y vigilancia del cumplimiento de las disposiciones aplicables al funcionamiento del Sistema de Ahorro para Pensiones y del Sistema de Pensiones Público, que garanticen a los afiliados el goce de los beneficios del sistema y mayores niveles de confianza en el mismo.	679,800
02 Fiscalización		2,005,965
01 Fiscalización del Sistema Previsional	Vigilar el cumplimiento de la normativa aplicable a las operaciones que las instituciones previsionales realicen con los Fondos de Pensiones, que garanticen a los afiliados el goce de los beneficios del sistema.	1,210,495
02 Apoyo a la Fiscalización del Sistema Previsional	Coadyuvar con la función de fiscalización que desarrolla la Superintendencia de una manera efectiva, transparente y apegada al marco legal existente, con base en un perfil de autoridad fortalecido y una divulgación veraz y oportuna de los beneficios otorgados.	795,470
Total		2,685,765

#### 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		464,575	170,725	39,500	5,000	674,800	5,000	679,800
2003-4111-4-01-01-21-1 Fondo General	Dirección y Administración	400,860	64,500	2,500		467,860		467,860
2 Recursos Propios		63,715	106,225	37,000		206,940		206,940
22-1 Fondo General					5,000		5,000	5,000
02 Fiscalización		1,503,980	402,985	84,000	15,000	1,990,965	15,000	2,005,965
2003-4111-4-02-01-21-1 Fondo General	Fiscalización del Sistema Previsional		83,205			83,205		83,205
2 Recursos Propios		949,850	125,440	47,000		1,122,290		1,122,290
22-1 Fondo General					5,000		5,000	5,000
02-21-1 Fondo General	Apoyo a la Fiscalización del Sistema Previsional	474,130	62,000			536,130		536,130
2 Recursos Propios		80,000	132,340	37,000		249,340		249,340
22-1 Fondo General					10,000		10,000	10,000
<b>Total</b>		<b>1,968,555</b>	<b>573,710</b>	<b>123,500</b>	<b>20,000</b>	<b>2,665,765</b>	<b>20,000</b>	<b>2,685,765</b>

#### D. CLASIFICACION DE PLAZAS

##### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	5	20,575
451.00 - 500.99	1	5,485
551.00 - 600.99	5	34,285
651.00 - 700.99	9	74,055
901.00 - 950.99	5	54,855
1,101.00 - 1,200.99	7	96,000
1,301.00 - 1,400.99	11	181,030
1,401.00 - 1,500.99	10	176,365
1,701.00 - 1,800.99	17	349,725
1,901.00 - 2,000.99	1	23,315
2,001.00 - 2,100.99	7	172,800
2,301.00 En Adelante	4	163,200
<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>1,351,690</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	8	223,545
Personal Técnico	50	807,775
Personal Administrativo	16	279,225
Personal de Servicio	8	41,145
<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>1,351,690</b>