

Ramo de Trabajo y Previsión Social

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Formular e implementar la política sociolaboral del Estado con relación al Plan de Desarrollo Económico y Social del Gobierno.

Velar por los derechos y deberes del empleador y empleados.

Propiciar acciones preventivas tendientes al empleo y adecuadas condiciones de trabajo.

Velar por el cumplimiento de tratados laborales internacionales.

Fomentar y desarrollar la modernización operativa y administrativo-financiera institucional.

Verificar el cumplimiento de los derechos de la mujer y el niño.

Fomentar el derecho al esparcimiento del trabajador.

Apoyar el fomento al cooperativismo y la atención a lisiados y discapacitados.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Orientar los esfuerzos hacia la formulación e implementación de estrategias laborales y administrativo-financiera, que permita un ambiente de armonía laboral, propicio para lograr la productividad que el país demanda bajo los principios de igualdad y oportunidad, coadyuvando al desarrollo integral de los sectores empleador y empleados.

3. Objetivos

Formular y ejecutar la política laboral y de previsión social en coordinación con la política general del Estado y definir las estrategias necesarias, de acuerdo a las facultades legales que como tal le corresponden en lo laboral, así como velar por la gestión administrativa institucional.

Dirigir y coordinar el desarrollo de las actividades con el propósito de lograr el equilibrio en las relaciones obrero-patronales, mediante el cumplimiento de las disposiciones del Código de Trabajo y otras normas de carácter laboral, así como contribuir en la disminución de riesgos profesionales en las empresas, fomentar la recreación, la cultura y asistencia social en la clase trabajadora y su grupo familiar, e incrementar la cobertura de los servicios a nivel nacional.

Apoyar el fomento al cooperativismo en el país y la atención de lisiados y discapacitados a consecuencia del conflicto armado.

Asegurar las condiciones óptimas de las oficinas y mejorar el funcionamiento operacional de las mismas, a efecto de contar con un medio ambiente idóneo al usuario y empleados.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Ministro	1,580,580
02	Servicios Laborales	Ministro	1,907,720
03	Apoyo a Instituciones Adscritas y Otras Entidades	Ministro	2,087,455
04	Infraestructura Física	Ministro	123,910
Total			5,699,665

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	5,575,755
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,453,300
Remuneraciones	2,820,120
Bienes y Servicios	633,180
Gastos Financieros y Otros	35,000
Impuestos, Tasas y Derechos	5,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	30,000
Transferencias Corrientes	2,087,455
Transferencias Corrientes al Sector Público	2,087,455
Gastos de Capital	123,910
Inversiones en Activos Fijos	123,910
Bienes Muebles	55,335
Bienes Inmuebles	68,575
Total	5,699,665

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,580,580
01 Dirección Superior	Dirigir, coordinar y supervisar la gestión institucional.	890,170
02 Dirección Administrativa	Administrar los recursos humanos, materiales y financieros.	690,410
02 Servicios Laborales		1,907,720
01 Asistencia Laboral	Dirigir, coordinar y ejecutar las políticas institucionales afines con las relaciones de trabajo y asociaciones profesionales, a fin de propiciar la armonía laboral entre los sectores sociales.	381,405
02 Vigilancia del Cumplimiento de Leyes Laborales	Velar por el cumplimiento de las leyes laborales.	509,330
03 Previsión Social y Gestión de Empleo	Diseñar, coordinar y evaluar las políticas institucionales en materia de seguridad e higiene ocupacional, empleo y bienestar social.	567,085
04 Regionalización	Ampliar y coordinar actividades a nivel nacional de inspección, industria, comercio y servicios, relaciones de trabajo, empleo y seguridad e higiene ocupacional.	449,900
03 Apoyo a Instituciones Adscritas y Otras Entidades		2,087,455
01 Instituto Salvadoreño de Fomento Cooperativo	Transferir recursos en concepto de subvención, a fin que contribuyan a fomentar el sistema cooperativo del país.	1,110,525
02 Fondo de Protección de Lisiados y Discapacitados a Consecuencia del Conflicto Armado	Proporcionar recursos al Fondo de Protección de Lisiados en concepto de subsidio para los gastos de funcionamiento institucional.	976,930
04 Infraestructura Física		123,910
01 Adquisición de inmueble y Equipamiento de Oficinas Departamentales	Adquirir inmueble para albergar la Oficina Departamental de Zacatecoluca y equipamiento de esta así como de la Oficina de Sonsonate.	123,910
Total		5,699,665

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		1,046,855	498,725	35,000			1,580,580		1,580,580
2003-3300-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	699,655	190,515				890,170		890,170
02-21-1 Fondo General	Dirección Administrativa	347,200	308,210	35,000			690,410		690,410
02 Servicios Laborales		1,773,265	134,455				1,907,720		1,907,720
2003-3300-3-02-01-21-1 Fondo General	Asistencia Laboral	367,690	13,715				381,405		381,405
02-21-1 Fondo General	Vigilancia del Cumplimiento de Leyes Laborales	461,330	48,000				509,330		509,330
03-21-1 Fondo General	Previsión Social y Gestión de Empleo	531,875	35,210				567,085		567,085
04-21-1 Fondo General	Regionalización	412,370	37,530				449,900		449,900
03 Apoyo a Instituciones Adscritas y Otras Entidades					2,087,455		2,087,455		2,087,455
2003-3300-3-03-01-21-1 Fondo General	Instituto Salvadoreño de Fomento Cooperativo				1,110,525		1,110,525		1,110,525
02-21-1 Fondo General	Fondo de Protección de Lisiados y Discapacitados a Consecuencia del Conflicto Armado				976,930		976,930		976,930
04 Infraestructura Física						123,910		123,910	123,910
2003-3300-3-04-01-22-1 Fondo General	Adquisición de inmueble y Equipamiento de Oficinas Departamentales					123,910		123,910	123,910
Total		2,820,120	633,180	35,000	2,087,455	123,910	5,575,755	123,910	5,699,665

5. Listado de Proyectos de Inversión Pública

Código	Proyecto	Fuente de Financiamiento	Meta Física	Ubicación Geográfica	Fecha de Finalización	Monto del Proyecto
	04 Infraestructura Física					123,910
445	01 Adquisición de inmueble y Equipamiento de Oficinas Departamentales					123,910
	Adquisición de Instalaciones y Equipamiento Básico, Oficina Departamental, Zacatecoluca	Fondo General	1	Zacatecoluca	Agosto/2003	88,570
3169	Equipamiento Básico Oficina Departamental de Sonsonate	Fondo General	1	Sonsonate	Agosto/2003	35,340
Total						123,910

C. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	55	218,290	8	33,300	63	251,590
351.00 - 400.99	46	218,940	2	9,560	48	228,500
401.00 - 450.99	13	65,875	1	5,090	14	70,965
451.00 - 500.99	44	255,550	4	23,275	48	278,825
501.00 - 550.99	1	6,165			1	6,165
551.00 - 600.99	63	437,250	40	277,630	103	714,880
601.00 - 650.99	6	45,015	3	23,125	9	68,140
701.00 - 750.99	21	177,980	6	50,850	27	228,830
1,001.00 - 1,100.99	15	184,935	4	49,320	19	234,255
1,201.00 - 1,300.99	2	30,830	2	30,830	4	61,660
1,301.00 - 1,400.99			1	16,460	1	16,460
1,401.00 - 1,500.99			1	17,830	1	17,830
1,501.00 - 1,600.99	4	73,975			4	73,975
2,001.00 - 2,100.99	1	24,970			1	24,970
2,101.00 - 2,200.99			1	25,435	1	25,435
2,201.00 - 2,300.99			1	26,970	1	26,970
2,301.00 En adelante	1	33,285			1	33,285
Total	272	1,773,060	74	589,675	346	2,362,735

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	2		2	58,255
Personal Ejecutivo	5	4	9	147,190
Personal Técnico	71	29	100	737,820
Personal Administrativo	143	38	181	1,205,345
Personal de Servicio	51	3	54	214,125
Total	272	74	346	2,362,735