

Hospital Nacional de Nueva Guadalupe

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, participativa y eficaz a través de la red sanitaria del Sistema Básico de Salud Integral, en los aspectos de Promoción, Fomento, Restauración de la Salud, Hospitalización y de Salud Ambiental, con énfasis en aquellos grupos con riesgos epidemiológicos, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales contribuyendo a mejorar la calidad de vida de la población del área de influencia.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Ampliar la cobertura de servicios en forma eficiente, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención, tanto en el primer nivel como en los servicios ambulatorios y de hospitalización, impulsando la integración de la red sanitaria del Sistema Básico de Salud Integral.

3. Objetivos

Planificar, coordinar, dirigir, evaluar y apoyar las actividades inherentes al proceso de modernización en las áreas de la dirección y administración de los servicios médico-hospitalarios, así como el área técnico operativa, a fin de proporcionar atención y servicios de buena calidad.

Ofrecer a la población demandante los servicios de salud, en atención ambulatoria y hospitalaria con eficiencia, calidad y calidez, para mejorar integralmente el estado de salud de la población del SIBASI de Nueva Guadalupe a través de la maximización en el uso de recursos disponibles.

Mejorar el nivel de salud de la población y disminuir la morbimortalidad, mediante acciones preventivas que coadyuven a minimizar riesgos y daños, evitando la propagación y desarrollo de las enfermedades, a través de intervenciones oportunas y de impacto en atención a las personas, saneamiento básico, vigilancia y control de agua, vectores y factores contaminantes.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		218,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	218,000	
16 Transferencias Corrientes		2,789,085
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	2,789,085	
Total		3,007,085

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	255,430		255,430
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,322,505	218,000	1,540,505
03	Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental	Director	1,211,150		1,211,150
Total			2,789,085	218,000	3,007,085

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,007,085
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,001,135
Remuneraciones	2,055,875
Bienes y Servicios	945,260
Gastos Financieros y Otros	5,950
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	5,950
Total	3,007,085

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		255,430
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas de calidad y atención en la aplicación de políticas y estrategias de acuerdo al plan de gobierno.	255,430
02 Servicios Integrales en Salud		1,540,505
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia.	451,365
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud mediante la intervención en las áreas de medicina, gineco-obstetricia, cirugía y pediatría.	1,089,140
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental		1,211,150
01 Atención Integral a la Salud	Brindar atención de salud a la población, en el marco de la promoción, educación, fomento y recuperación de la salud, con el fin de prevenir, manejar y controlar las diferentes enfermedades. Asimismo, planificar, coordinar y evaluar las acciones de salud brindando apoyo técnico y administrativo a nivel del Sistema Básico de Salud Integral (SIBASI).	1,067,675
02 Atención a la Salud Ambiental	Desarrollar acciones integrales de promoción, vigilancia y control de la salud ambiental, a través del saneamiento básico, control de vectores y vacunación animal, con el fin de evitar la transmisión de enfermedades y disminuir los riesgos a la salud de las personas.	143,475
Total		3,007,085

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		218,215	33,665	3,550	255,430
2004-3220-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	218,215	33,665	3,550	255,430
02 Servicios Integrales en Salud		968,250	572,255		1,540,505
2004-3220-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	329,040	122,325		451,365
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	639,210	231,930		871,140
-2 Recursos Propios			218,000		218,000
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental		869,410	339,340	2,400	1,211,150
2004-3220-3-03-01-21-1 Fondo General	Atención Integral a la Salud	725,935	339,340	2,400	1,067,675
02-21-1 Fondo General	Atención a la Salud Ambiental	143,475			143,475
Total		2,055,875	945,260	5,950	3,007,085

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	2	7,005	10	34,135	12	41,140
301.00 - 350.99	6	22,810			6	22,810
351.00 - 400.99	30	133,845			30	133,845
401.00 - 450.99	44	220,525	17	87,515	61	308,040
451.00 - 500.99	29	159,895	1	5,575	30	165,470
501.00 - 550.99	21	126,925	3	18,535	24	145,460
551.00 - 600.99	31	211,265			31	211,265
601.00 - 650.99	29	210,445	1	7,410	30	217,855
651.00 - 700.99	3	23,790	1	7,685	4	31,475
701.00 - 750.99	6	51,085			6	51,085
751.00 - 800.99	9	81,700			9	81,700
851.00 - 900.99	1	10,310			1	10,310
901.00 - 950.99	4	44,115			4	44,115
1,001.00 - 1,100.99	5	60,080	1	11,920	6	72,000
1,101.00 - 1,200.99	5	66,085			5	66,085
1,301.00 - 1,400.99	1	15,645			1	15,645
1,401.00 - 1,500.99	2	34,270			2	34,270
1,601.00 - 1,700.99	2	39,840			2	39,840
Total	230	1,519,635	34	172,775	264	1,692,410

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	17,205
Personal Técnico	165	26	191	1,271,215
Personal Administrativo	31	8	39	250,060
Personal de Obra	3		3	15,225
Personal de Servicio	30		30	138,705
Total	230	34	264	1,692,410