

# *Hospital Nacional "Francisco Menéndez", Abuachapán*

## **A. MARCO INSTITUCIONAL**

### **1. Política**

Proporcionar servicios de salud a la población del área de influencia del hospital, en los aspectos curativos, preventivos, de promoción y rehabilitación, con énfasis hacia aquellos grupos con riesgo epidemiológico; haciendo uso de todos los recursos humanos, materiales y financieros, para brindar un cuidado integral y asistencia médica con calidad y calidez que contribuyan en gran manera a obtener los niveles óptimos de salud para la población en general, promoviendo la participación efectiva de la comunidad.

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a través de la red sanitaria del Sistema Básico de Salud Integral, a toda la población del área de influencia, en los aspectos de promoción, fomento, restauración de la salud, hospitalización y de salud ambiental, con énfasis en aquellos grupos con riesgo epidemiológico, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales tales como: atención al niño, al adolescente, al adulto y de salud ambiental, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

### **2. Prioridades en la Asignación de Recursos**

Mantener la cobertura de atención de los servicios ambulatorios y hospitalarios.

Mejorar la calidad en los servicios de atención ambulatoria y hospitalaria.

Realizar acciones de promoción de la salud y prevención de las enfermedades especialmente las de control epidemiológico.

Ejecutar acciones curativas y de rehabilitación e incorporar al usuario a la sociedad en las mejores condiciones posibles de salud, para mejorar su productividad y calidad de vida.

Mejorar los procesos administrativos enmarcados en la modernización del Estado.

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención tanto en el primer nivel como en los servicios ambulatorios y de hospitalización, impulsando la integración de la red sanitaria del sistema básico de salud integral dentro de la modernización institucional contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### **3. Objetivos**

Administrar en forma eficiente los recursos humanos, financieros y materiales, desarrollando y fortaleciendo normas y procedimientos en el área de gestión administrativa, para responder a las necesidades institucionales.

Ampliar la cobertura y calidad de los servicios de atención médica que el Hospital brinda a la población de su área geográfica de influencia, a través de la realización de actividades de prevención, protección, promoción, curación y rehabilitación encaminadas a mejorar su nivel de salud, contando con la participación activa de la Comunidad.

Mejorar el nivel de salud mediante acciones preventivas que coadyuven a minimizar riesgos y daños, evitando la propagación y desarrollo de las enfermedades, a través de intervenciones oportunas y de impacto en atención a la persona, saneamiento básico, vigilancia y control de agua, vectores y factores contaminantes.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		325,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	325,000	
16 Transferencias Corrientes		6,966,370
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	6,966,370	
<b>Total</b>		<b>7,291,370</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	210,020	46,445	256,465
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,252,055	278,555	3,530,610
03	Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental	Director	3,504,295		3,504,295
<b>Total</b>			<b>6,966,370</b>	<b>325,000</b>	<b>7,291,370</b>

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	7,291,370
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	7,246,640
Remuneraciones	5,141,500
Bienes y Servicios	2,105,140
Gastos Financieros y Otros	44,730
Impuestos, Tasas y Derechos	32,430
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	12,300
<b>Total</b>	<b>7,291,370</b>

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		256,465
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y supervisar la gestión institucional, administrando los recursos asignados en función de la calidad en la atención integral en salud.	256,465
02 Servicios Integrales en Salud		3,530,610
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	790,815
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención de las áreas de cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades de acuerdo a la demanda.	2,739,795
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental		3,504,295
01 Atención Integral a la Salud	Brindar atención de salud a la población, en el marco de la promoción, educación, fomento y recuperación de la salud; con el fin de prevenir, manejar y controlar las diferentes enfermedades. Asimismo, planificar, coordinar y evaluar las acciones de salud brindando apoyo técnico y administrativo a nivel de Sistema Básico de Salud Integral.	3,136,500
02 Atención a la Salud Ambiental	Desarrollar acciones integrales de promoción, vigilancia y control de la salud ambiental, a través del saneamiento básico, control de vectores y vacunación animal, con el fin de evitar la transmisión de enfermedades y disminuir los riesgos a la salud de las personas.	367,795
<b>Total</b>		<b>7,291,370</b>

### 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		210,020	46,445		256,465
2004-3207-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	210,020			210,020
2 Recursos Propios			46,445		46,445
02 Servicios Integrales en Salud		2,395,850	1,121,570	13,190	3,530,610
2004-3207-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	709,560			709,560
2 Recursos Propios			81,255		81,255
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,686,290	843,015	13,190	2,542,495
2 Recursos Propios			197,300		197,300
03 Promoción, Fomento, Restauración de la Salud y Saneamiento Ambiental		2,535,630	937,125	31,540	3,504,295
2004-3207-3-03-01-21-1 Fondo General	Atención Integral a la Salud	2,167,835	937,125	31,540	3,136,500
02-21-1 Fondo General	Atención a la Salud Ambiental	367,795			367,795
<b>Total</b>		<b>5,141,500</b>	<b>2,105,140</b>	<b>44,730</b>	<b>7,291,370</b>

## D. CLASIFICACION DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	2	6,660	63	208,370	65	215,030
301.00 - 350.99	40	152,110	8	30,240	48	182,350
351.00 - 400.99	44	194,465	9	41,160	53	235,625
401.00 - 450.99	130	648,860	35	179,530	165	828,390
451.00 - 500.99	61	330,245	1	5,755	62	336,000
501.00 - 550.99	64	399,980	6	37,395	70	437,375
551.00 - 600.99	47	316,430	4	26,310	51	342,740
601.00 - 650.99	93	676,705			93	676,705
651.00 - 700.99	7	55,470	2	15,480	9	70,950
701.00 - 750.99	15	127,595			15	127,595
751.00 - 800.99	16	144,640			16	144,640
801.00 - 850.99	10	96,075			10	96,075
851.00 - 900.99	6	61,455			6	61,455
901.00 - 950.99	9	96,835			9	96,835
951.00 - 1,000.99	3	34,110			3	34,110
1,001.00 - 1,100.99	18	216,170	2	23,965	20	240,135
1,101.00 - 1,200.99	5	66,395			5	66,395
1,201.00 - 1,300.99	4	57,140			4	57,140
1,301.00 - 1,400.99	2	31,340	1	15,440	3	46,780
1,401.00 - 1,500.99	1	16,485			1	16,485
<b>Total</b>	<b>577</b>	<b>3,729,165</b>	<b>131</b>	<b>583,645</b>	<b>708</b>	<b>4,312,810</b>

### 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	15,890
Personal Técnico	439	63	502	3,171,925
Personal Administrativo	74	43	117	758,200
Personal de Obra	8	1	9	41,995
Personal de Servicio	55	24	79	324,800
<b>Total</b>	<b>577</b>	<b>131</b>	<b>708</b>	<b>4,312,810</b>