

Consejo Nacional de la Judicatura

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al fortalecimiento del estado democrático y constitucional de derecho, mediante la mejoría de la administración de justicia en el país a través de la implementación de un sistema integral y permanente de selección, evaluación y capacitación de magistrados y jueces.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Mantener un sistema de registro integral de las unidades sustantivas de selección, evaluación y capacitación, actualizado y confiable que permita el adecuado cumplimiento de las funciones institucionales.

Realizar procesos objetivos de selección de candidatos a Magistrados de Cámara de Segunda Instancia, Jueces de Primera Instancia y de Paz, respetando la igualdad de oportunidades y la idoneidad de los mismos.

Realizar periódicamente los procesos de evaluación de la actividad judicial de los magistrados y jueces a nivel nacional, a fin de propiciar la eficacia profesional y moralización de la administración de justicia.

Continuar con la capacitación continua de los magistrados, jueces y demás operadores y sectores vinculados con la administración de justicia, a fin de asegurar el mejoramiento de la formación profesional de los mismos; así como ampliar la capacitación a otros miembros de las instituciones del sector de justicia a través de una mayor cobertura geográfica.

Continuar con el Programa de Formación Inicial para Jueces, como medio para mejorar el sistema de administración de justicia en el país.

Realizar estudios e investigaciones sobre el sistema de administración de justicia, con el propósito de establecer las diferentes causas de la problemática judicial y posibles soluciones.

Impulsar programas permanentes de capacitación al personal técnico y operativo, a fin de mejorar el rendimiento y calidad en la prestación de servicios que brinda el Consejo Nacional de la Judicatura.

3. Objetivos

Contribuir al perfeccionamiento del Sistema de Administración de Justicia a través de un continuo mejoramiento de la formación profesional y ética de magistrados, jueces y demás funcionarios judiciales y de las entidades o sectores vinculados con dicho sistema.

Elaborar y presentar al Pleno del Consejo Nacional de la Judicatura, las propuestas de precandidatos a integrar las ternas que solicite la Corte Suprema de Justicia, garantizando la objetividad e igualdad de oportunidades y la idoneidad de magistrados y jueces; así mismo realizar las evaluaciones correspondientes a la actividad judicial de magistrados y jueces de la República, optimizando las tareas de recopilación de datos, durante las visitas a los tribunales del país, complementadas con tareas de revisión y control de calidad, a efecto que el nivel superior pueda realizar las evaluaciones de magistrados y jueces de la mejor manera, con base a datos comprobables.

Asegurar el continuo perfeccionamiento de la formación profesional y ética de magistrados, jueces y demás personal judicial y del Ministerio Público, ofreciéndoles diversas oportunidades de fortalecer y actualizar sus conocimientos, habilidades y actitudes positivas.

Dotar al Consejo Nacional de la Judicatura de la infraestructura física necesaria, que cumpla con los requisitos básicos y funcionales para una mejor gestión institucional

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	1,986,080
02	Selección y Evaluación	Presidente	670,375
03	Escuela de Capacitación Judicial	Presidente	1,332,155
Total			3,988,610

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	3,908,610
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,435,965
Remuneraciones	2,807,690
Bienes y Servicios	628,275
Gastos Financieros y Otros	127,800
Impuestos, Tasas y Derechos	3,600
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	124,200
Transferencias Corrientes	344,845
Transferencias Corrientes al Sector Privado	344,845
Gastos de Capital	80,000
Inversiones en Activos Fijos	80,000
Bienes Muebles	80,000
Total	3,988,610

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,986,080
01 Dirección Superior y Administración	Conducir apropiadamente las relaciones oficiales del Consejo, mediante el fortalecimiento de las funciones sustantivas con el apoyo de las unidades administrativas y técnicas, para el logro de los objetivos y fines institucionales.	1,986,080
02 Selección y Evaluación		670,375
01 Selección de Magistrados y Jueces	Proponer nómina de candidatos para integrar las ternas de aspirantes a los cargos de Magistrados de Cámaras de Segunda Instancia, Jueces de Primera Instancia y Jueces de Paz.	254,565
02 Evaluación de Magistrados y Jueces	Apoyar al Pleno del Consejo en los procesos de evaluación de magistrados y jueces de todo el país.	415,810
03 Escuela de Capacitación Judicial		1,332,155
01 Escuela de Capacitación Judicial	Que los aspirantes al Programa de Formación Inicial para Jueces sean capaces de comprender a cabalidad el rol del juez en la sociedad, la responsabilidad de su actuación y decisiones; asimismo, que adquieran o fortalezcan a un alto nivel de conocimientos, actitudes, criterios y habilidades que sean necesarios para el ejercicio de la función. Asegurar el continuo perfeccionamiento de la formación profesional y ética de magistrados, jueces y demás personal judicial y del Ministerio Público.	1,252,155
02 Consolidación Democrática y Gobernabilidad	Financiar contrapartida para proyecto USAID 519-0436 Consolidación Democrática y Gobernabilidad, componente 1 - Seguridad Jurídica.	80,000
Total		3,988,610

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		1,454,630	440,515	90,935			1,986,080		1,986,080
2004-1500-2-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	1,454,630	440,515	90,935			1,986,080		1,986,080
02 Selección y Evaluación		624,280	29,180	16,915			670,375		670,375
2004-1500-2-02-01-21-1 Fondo General	Selección de Magistrados y Jueces	237,575	10,250	6,740			254,565		254,565
02-21-1 Fondo General	Evaluación de Magistrados y Jueces	386,705	18,930	10,175			415,810		415,810
03 Escuela de Capacitación Judicial		728,780	158,580	19,950	344,845	80,000	1,252,155	80,000	1,332,155
2004-1500-2-03-01-21-1 Fondo General	Escuela de Capacitación Judicial	728,780	158,580	19,950	344,845		1,252,155		1,252,155
02-22-1 Fondo General	Consolidación Democrática y Gobernabilidad					80,000		80,000	80,000
Total		2,807,690	628,275	127,800	344,845	80,000	3,908,610	80,000	3,988,610

C. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
301.00 - 350.99			1	3,855	1	3,855
351.00 - 400.99			6	27,805	6	27,805
451.00 - 500.99	7	39,520	7	39,890	14	79,410
501.00 - 550.99	8	49,465	1	6,240	9	55,705
551.00 - 600.99	4	28,360			4	28,360
601.00 - 650.99	4	29,015	6	45,300	10	74,315
651.00 - 700.99	1	8,230	1	8,230	2	16,460
701.00 - 750.99	3	25,780			3	25,780
751.00 - 800.99	6	55,050			6	55,050
801.00 - 850.99	8	80,710	3	30,185	11	110,895
851.00 - 900.99	3	31,365	1	10,320	4	41,685
901.00 - 950.99	2	21,945	4	43,885	6	65,830
951.00 - 1,000.99	6	69,205			6	69,205
1,001.00 - 1,100.99	8	98,360	1	12,330	9	110,690
1,101.00 - 1,200.99			4	54,860	4	54,860
1,201.00 - 1,300.99	2	29,955			2	29,955
1,301.00 - 1,400.99	12	190,495			12	190,495
1,401.00 - 1,500.99	1	17,445			1	17,445
1,501.00 - 1,600.99	13	244,120			13	244,120
1,601.00 - 1,700.99			6	117,750	6	117,750
1,701.00 - 1,800.99	1	20,805	3	62,540	4	83,345
1,801.00 - 1,900.99	2	43,885	1	21,945	3	65,830
1,901.00 - 2,000.99	2	46,230			2	46,230
2,001.00 - 2,100.99	10	246,850	1	24,685	11	271,535
2,301.00 en Adelante	16	573,855	1	27,735	17	601,590
Total	119	1,950,645	47	537,555	166	2,488,200

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	1		1	45,260
Personal Ejecutivo	10		10	389,920
Personal Técnico	36	26	62	927,455
Personal Administrativo	57	7	64	964,605
Personal de Servicio	15	14	29	160,960
Total	119	47	166	2,488,200