

# Hospital Nacional de Suchitoto

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Proporcionar los servicios de salud a los habitantes del área geográfica de influencia en los aspectos preventivos, curativos y de rehabilitación, haciendo énfasis en aquellos grupos más vulnerables de la población, implantando una política de austeridad y eficiencia de los recursos humanos, materiales y financieros para brindar cuidados con calidad y eficiencia, realizando una gestión con transparencia en el uso de los recursos.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Orientar los recursos asignados a la ampliación de la cobertura y al mejoramiento de la calidad de los servicios de salud, tanto ambulatorio como hospitalario, incluyendo las consultas médicas, odontológicas, de emergencias, preventivas y de fisioterapia; asimismo, se destinarán recursos para mejorar el mantenimiento del equipo médico, la maquinaria, el transporte y la infraestructura.

### 3. Objetivos

Planificar, coordinar, dirigir y supervisar las actividades financieras, técnicas y de personal, conforme a metas establecidas; asimismo, administrar con eficiencia los recursos de la Institución para satisfacer las necesidades de salud que demanda la población.

Mejorar el nivel de salud de la población y disminuir la morbimortalidad, mediante acciones preventivas que coadyuven a minimizar riesgos y daños, evitando la propagación y desarrollo de las enfermedades, a través de intervenciones oportunas y de impacto en atención a las personas, saneamiento básico, vigilancia y control de agua, vectores y factores contaminantes.

## B. INGRESOS

|   |           |                  |
|---|-----------|------------------|
| Ingresos Corrientes                               |           |                  |
| 14 Venta de Bienes y Servicios                    |           | 300              |
| 142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos |           |                  |
| 14202 Servicios de Educación y Salud              | 300       |                  |
| 15 Ingresos Financieros y Otros                   |           | 1,200            |
| 154 Arrendamiento de Bienes                       |           |                  |
| 15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles          | 1,200     |                  |
| 16 Transferencias Corrientes                      |           | 1,940,810        |
| 162 Transferencias Corrientes del Sector Público  |           |                  |
| 1623200 Ramo de Salud                             | 1,940,810 |                  |
| <b>Total</b>                                      |           | <b>1,942,310</b> |

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria                    | Responsable | Fondo General | Recursos Propios | Total     |
|--------|--|-------------|---------------|------------------|-----------|
| 01     | Dirección y Administración Institucional | Director    | 615,350       | 1,500            | 616,850   |
| 02     | Servicios Integrales en Salud            | Director    | 1,325,460     |                  | 1,325,460 |
| Total  |  |             | 1,940,810     | 1,500            | 1,942,310 |

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

|  | Desarrollo Social |
|--|-------------------|
| Gastos Corrientes                      | 1,942,310         |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa  | 1,939,680         |
| Remuneraciones                         | 1,542,960         |
| Bienes y Servicios                     | 396,720           |
| Gastos Financieros y Otros             | 2,630             |
| Impuestos, Tasas y Derechos            | 130               |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 2,500             |
| Total                                  | 1,942,310         |

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo           | Propósito  | Costo     |
|--|--|-----------|
| <b>01 Dirección y Administración Institucional</b> |  | 616,850   |
| 01 Dirección Superior y Administración             | Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de los servicios y la utilización óptima de los recursos disponibles. | 616,850   |
| <b>02 Servicios Integrales en Salud</b>            |  | 1,325,460 |
| 01 Atención Ambulatoria                            | Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.                 | 456,325   |
| 02 Atención Hospitalaria                           | Proporcionar servicios de hospitalización en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo al nivel de demanda.          | 832,635   |
| 03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer         | Incrementar el acceso a diagnóstico y tratamiento oportuno de neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil.         | 36,500    |
| Total  |  | 1,942,310 |

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo                        | 51               | 54                                  | 55                         | Gastos Corrientes |
|--|---|------------------|-------------------------------------|----------------------------|-------------------|
|  |   | Remuneraciones   | Adquisiciones de Bienes y Servicios | Gastos Financieros y Otros |                   |
| 01 Dirección y Administración Institucional    | Dirección Superior y Administración     | 451,005          | 163,215                             | 2,630                      | 616,850           |
| 2015-3230-3-01-01-21-1 Fondo General           |   | 451,005          | 161,845                             | 2,500                      | 615,350           |
| 2 Recursos Propios                             |   |                  | 1,370                               | 130                        | 1,500             |
| 02 Servicios Integrales en Salud               |   | 1,091,955        | 233,505                             |                            | 1,325,460         |
| 2015-3230-3-02-01-21-1 Fondo General           | Atención Ambulatoria                    | 430,620          | 25,705                              |                            | 456,325           |
| 02-21-1 Fondo General                          | Atención Hospitalaria                   | 625,390          | 207,245                             |                            | 832,635           |
| 03-21-1 Fondo General                          | Fortalecimiento de la Salud de la Mujer | 35,945           | 555                                 |                            | 36,500            |
| <b>Total</b>                                   |   | <b>1,542,960</b> | <b>396,720</b>                      | <b>2,630</b>               | <b>1,942,310</b>  |

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

| Rango Salarial       | Ley de Salarios |                  |
|----------------------|-----------------|------------------|
|                      | Plazas          | Monto            |
| 251.00 - 300.99      | 1               | 3,325            |
| 351.00 - 400.99      | 3               | 14,095           |
| 401.00 - 450.99      | 14              | 68,845           |
| 451.00 - 500.99      | 2               | 11,790           |
| 551.00 - 600.99      | 3               | 20,865           |
| 601.00 - 650.99      | 1               | 7,275            |
| 651.00 - 700.99      | 1               | 8,275            |
| 701.00 - 750.99      | 2               | 17,405           |
| 751.00 - 800.99      | 2               | 18,845           |
| 801.00 - 850.99      | 1               | 10,210           |
| 851.00 - 900.99      | 8               | 84,460           |
| 901.00 - 950.99      | 3               | 33,705           |
| 951.00 - 1,000.99    | 6               | 70,255           |
| 1,001.00 - 1,100.99  | 12              | 151,720          |
| 1,101.00 - 1,200.99  | 6               | 81,570           |
| 1,201.00 - 1,300.99  | 4               | 59,930           |
| 1,301.00 - 1,400.99  | 5               | 81,675           |
| 1,401.00 - 1,500.99  | 5               | 86,520           |
| 1,501.00 - 1,600.99  | 3               | 55,130           |
| 1,601.00 - 1,700.99  | 3               | 60,655           |
| 1,701.00 - 1,800.99  | 6               | 125,325          |
| 1,901.00 - 2,000.99  | 2               | 46,750           |
| 2,001.00 - 2,100.99  | 1               | 25,105           |
| 2,201.00 - 2,300.99  | 1               | 26,865           |
| 2,301.00 En Adelante | 3               | 110,450          |
| <b>Total</b>         | <b>98</b>       | <b>1,281,045</b> |

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación           | Ley de Salarios | Monto            |
|-------------------------|-----------------|------------------|
| Personal Ejecutivo      | 1               | 36,290           |
| Personal Técnico        | 62              | 847,360          |
| Personal Administrativo | 16              | 248,145          |
| Personal de Obra        | 1               | 5,950            |
| Personal de Servicio    | 18              | 143,300          |
| <b>Total</b>            | <b>98</b>       | <b>1,281,045</b> |