

# Consejo Superior de Salud Pública

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Autorizar, controlar, y vigilar, los establecimientos de salud, medicamentos y otros, así como también la vigilancia del ejercicio de las profesiones relacionadas de modo inmediato con la salud del pueblo, implementando mecanismos y controles que garanticen que se recibe un servicio oportuno y que los productos farmacéuticos y servicios de salud sean suministrados de acuerdo a lo establecido, en las regulaciones de la materia.

Implementar en la industria farmacéutica la aplicación y mejoramiento en las buenas prácticas de manufactura, lo cual mejorará la calidad de los medicamentos.

Coordinación con otras instituciones para combatir el narcotráfico y contrabando de productos farmacéuticos.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

El uso prioritario de los recursos permitirá implementar mejores y nuevos controles técnicos en todas las Unidades Organizativas del Consejo Superior de Salud Pública, que aseguren y permitan ejercer una mejor supervisión para poder identificar irregularidades en la prestación de los servicios de salud, producción y comercialización de productos farmacéuticos, sustancias químicas, estupefacientes, psicotrópicos y otros productos sujetos a control especial.

### 3. Objetivos

Dirigir y administrar el recurso humano, técnico, administrativo y tecnológico para garantizar una eficiente vigilancia de los servicios de salud, en procura de una población más sana.

Velar por el estricto cumplimiento de las normas establecidas para el ejercicio de las profesiones relacionadas con la salud, así como también a los establecimientos dedicados a la prestación de los servicios de la salud, producción y comercialización de productos farmacéuticos y sustancias químicas, a fin de garantizar la salud de la población.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
12 Tasas y Derechos		1,645,000
121 Tasas		
12105 Por Servicios de Certificación o Visado de Documentos	800,000	
122 Derechos		
12299 Derechos Diversos	845,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		105,000
151 Rendimiento de Títulosvalores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	57,400	
153 Multas e Intereses por Mora		
15399 Multas e Intereses Diversos	47,600	
<b>Total</b>		<b>1,750,000</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Recursos Propios
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	1,040,895
02	Vigilancia de los Servicios de Salud	Presidente	709,105
Total			1,750,000

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	1,677,000
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	1,653,200
Remuneraciones	1,066,185
Bienes y Servicios	587,015
Gastos Financieros y Otros	23,800
Impuestos, Tasas y Derechos	3,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	20,800
Gastos de Capital	73,000
Inversiones en Activos Fijos	73,000
Bienes Muebles	73,000
Total	1,750,000

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,040,895
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y administrar el recurso humano, técnico, administrativo y tecnológico para garantizar una eficiente vigilancia de los servicios de salud, en procura de una población más sana.	1,040,895
02 Vigilancia de los Servicios de Salud		709,105
01 Vigilancia de los Servicios de Salud	Vigilar el ejercicio de las profesiones relacionadas con la salud y de los establecimientos dedicados a la producción y comercialización de medicamentos y sustancias químicas.	709,105
Total		1,750,000

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	529,405	429,690	23,800	58,000	982,895	58,000	1,040,895
2005-3231-3-01-01-21-2 Recursos Propios -22-2 Recursos Propios		529,405	429,690	23,800	58,000	982,895	58,000	982,895
02 Vigilancia de los Servicios de Salud	Vigilancia de los Servicios de Salud	536,780	157,325		15,000	694,105	15,000	709,105
2005-3231-3-02-01-21-2 Recursos Propios -22-2 Recursos Propios		536,780	157,325		15,000	694,105	15,000	694,105
<b>Total</b>		<b>1,066,185</b>	<b>587,015</b>	<b>23,800</b>	<b>73,000</b>	<b>1,677,000</b>	<b>73,000</b>	<b>1,750,000</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	16	56,670			16	56,670
301.00 - 350.99	26	103,960			26	103,960
351.00 - 400.99	12	53,265			12	53,265
401.00 - 450.99	1	4,845			1	4,845
451.00 - 500.99	1	5,420			1	5,420
501.00 - 550.99	4	24,085			4	24,085
551.00 - 600.99	3	20,670			3	20,670
601.00 - 650.99	25	185,525			25	185,525
651.00 - 700.99	3	23,810			3	23,810
751.00 - 800.99			2	18,820	2	18,820
801.00 - 850.99			1	10,100	1	10,100
851.00 - 900.99	3	31,545			3	31,545
1,001.00 - 1,100.99	1	12,205			1	12,205
1,301.00 - 1,400.99			1	16,460	1	16,460
1,401.00 - 1,500.99	1	17,485			1	17,485
2,201.00 - 2,300.99	1	27,155			1	27,155
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>566,640</b>	<b>4</b>	<b>45,380</b>	<b>101</b>	<b>612,020</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	1		1	27,155
Personal Ejecutivo		1	1	16,460
Personal Técnico	36	2	38	259,785
Personal Administrativo	41	1	42	240,565
Personal de Servicio	19		19	68,055
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>4</b>	<b>101</b>	<b>612,020</b>