

*Hospital Nacional*  
*"Dr. Héctor Antonio Hernández Flores",*  
*San Francisco Gotera, Morazán*

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud hospitalarios (ambulatorios y de hospitalización) con calidad y calidez, en forma oportuna y eficaz a la población que así lo requiera, contribuyendo principalmente a la reducción de las mortalidades materna, infantil y la del menor de 5 años.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para brindar una atención hospitalaria con calidad, calidez y oportuna, contribuyendo en la reducción de los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Brindar el apoyo necesario a los diferentes departamentos y unidades médicas de la Institución, con el fin de brindar atención médica oportuna, eficiente y de calidad a la población que demande los servicios del Hospital.

Proporcionar servicios de salud a toda persona que requiera asistencia médica en las especialidades de pediatría, gineco - obstétrica y cirugía.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		100,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	100,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		10,600
154 Arrendamiento de Bienes		
15401 Arrendamientos de Bienes Muebles	2,400	
157 Otros Ingresos No Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	8,200	
16 Transferencias Corrientes		3,957,540
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	3,957,540	
<b>Total</b>		<b>4,068,140</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	474,115		474,115
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,483,425	110,600	3,594,025
Total			3,957,540	110,600	4,068,140

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	4,068,140
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,061,140
Remuneraciones	2,818,875
Bienes y Servicios	1,242,265
Gastos Financieros y Otros	7,000
Impuestos, Tasas y Derechos	3,900
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,100
Total	4,068,140

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		474,115
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.	474,115
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		3,594,025
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	1,163,700
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	2,430,325
Total		4,068,140

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	398,370	68,745	7,000	474,115
2015-3225-3-01-01-21-1 Fondo General		398,370	68,745	7,000	474,115
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria	2,420,505	1,173,520		3,594,025
2015-3225-3-02-01-21-1 Fondo General		747,700	305,400		1,053,100
21-2 Recursos Propios			110,600		110,600
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,672,805	757,520		2,430,325
<b>Total</b>		<b>2,818,875</b>	<b>1,242,265</b>	<b>7,000</b>	<b>4,068,140</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	13	50,180	1	3,865	14	54,045
351.00 - 400.99	12	54,540			12	54,540
401.00 - 450.99	8	42,770			8	42,770
451.00 - 500.99	5	28,240			5	28,240
501.00 - 550.99	12	76,110			12	76,110
551.00 - 600.99	3	20,030			3	20,030
601.00 - 650.99	4	30,170			4	30,170
651.00 - 700.99	7	56,890			7	56,890
701.00 - 750.99	6	51,840			6	51,840
751.00 - 800.99	2	18,160			2	18,160
801.00 - 850.99	6	59,720			6	59,720
851.00 - 900.99	14	146,710			14	146,710
901.00 - 950.99	5	55,140			5	55,140
951.00 - 1,000.99	10	117,635			10	117,635
1,001.00 - 1,100.99	11	136,275	3	37,420	14	173,695
1,101.00 - 1,200.99	8	110,180	1	13,935	9	124,115
1,201.00 - 1,300.99	5	75,600			5	75,600
1,301.00 - 1,400.99	16	260,180	3	48,310	19	308,490
1,401.00 - 1,500.99	15	259,155			15	259,155
1,501.00 - 1,600.99	3	56,045			3	56,045
1,601.00 - 1,700.99	3	59,095			3	59,095
1,701.00 - 1,800.99	6	125,525			6	125,525
1,801.00 - 1,900.99	1	22,795			1	22,795
2,001.00 - 2,100.99	4	98,430			4	98,430
2,101.00 - 2,200.99	2	50,575			2	50,575
2,301.00 En Adelante	3	100,815			3	100,815
<b>Total</b>	<b>184</b>	<b>2,162,805</b>	<b>8</b>	<b>103,530</b>	<b>192</b>	<b>2,266,335</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	43,495
Personal Técnico	121	8	129	1,626,490
Personal Administrativo	21		21	278,375
Personal de Obra	5		5	52,535
Personal de Servicio	36		36	265,440
<b>Total</b>	<b>184</b>	<b>8</b>	<b>192</b>	<b>2,266,335</b>