

Hospital Nacional de Ilobasco

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa a toda la población de su área geográfica de influencia, en los servicios ambulatorios y de hospitalización, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales que contribuyan a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos se han programado con criterios de racionalidad, austeridad y optimización, con la finalidad de atender prioritariamente aquellos gastos ineludibles de la Institución.

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente y equitativa para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad en los servicios ambulatorios y de hospitalización, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Establecer procedimientos organizacionales de carácter integrado para un segundo nivel básico de atención y complejidad, atendiendo a criterios de dicho nivel para asegurar una correcta articulación entre los niveles de atención primaria y secundaria.

Planificar, organizar, dirigir, controlar y coordinar las diferentes actividades Técnicas, Financieras, Administrativas y de Recursos Humanos, a través de la Administración racional y eficiente de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos de la Institución.

Brindar en forma eficiente, eficaz y oportuna la atención de la salud a la población, incluyendo los aspectos: preventivos, curativos y de rehabilitación de los usuarios, estableciendo las bases para el desarrollo social, tendiente a disminuir los factores de riesgo que afectan la salud.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		25,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	25,000	
16 Transferencias Corrientes		3,587,470
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	3,587,470	
Total		3,612,470

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	751,125		751,125
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,836,345	25,000	2,861,345
Total			3,587,470	25,000	3,612,470

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,612,470
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,609,270
Remuneraciones	2,663,980
Bienes y Servicios	945,290
Gastos Financieros y Otros	3,200
Impuestos, Tasas y Derechos	600
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	2,600
Total	3,612,470

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		751,125
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención Integral en Salud, verificando el cumplimiento de las Normas Específicas de Control Interno del Hospital y demás leyes que nos rigen, la calidad de la atención, la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos humanos, materiales, financieros y técnicos disponibles bajo los criterios de austeridad y racionalidad del gasto público.	751,125
02 Servicios Integrales en Salud		2,861,345
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta médica general, de especialidad y de emergencia de manera integral, preventiva y curativa con oportunidad y calidad a la población del área de influencia, de acuerdo al nivel de complejidad.	638,965
02 Atención Hospitalaria	Brindar servicio de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, ginecología, obstetricia, pediatría, neonatología, centro quirúrgico y sala de partos.	2,205,405
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Incrementar el acceso a diagnóstico y tratamiento oportuno de neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil.	16,975
Total		3,612,470

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		486,420	261,505	3,200	751,125
2015-3219-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	486,420	261,505	3,200	751,125
02 Servicios Integrales en Salud		2,177,560	683,785		2,861,345
2015-3219-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	496,485	142,480		638,965
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,681,075	499,330		2,180,405
21-2 Recursos Propios			25,000		25,000
03-21-1 Fondo General	Fortalecimiento de la Salud de la Mujer		16,975		16,975
Total		2,663,980	945,290	3,200	3,612,470

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	3	11,730
351.00 - 400.99	4	18,650
401.00 - 450.99	11	55,700
451.00 - 500.99	10	57,265
501.00 - 550.99	9	55,100
551.00 - 600.99	5	34,610
601.00 - 650.99	6	44,115
651.00 - 700.99	9	72,580
701.00 - 750.99	6	51,935
751.00 - 800.99	6	55,865
801.00 - 850.99	9	89,180
851.00 - 900.99	13	136,725
901.00 - 950.99	12	133,705
951.00 - 1,000.99	4	46,510
1,001.00 - 1,100.99	12	153,175
1,101.00 - 1,200.99	13	177,350
1,201.00 - 1,300.99	8	120,225
1,301.00 - 1,400.99	6	96,990
1,401.00 - 1,500.99	6	104,635
1,501.00 - 1,600.99	10	183,430
1,601.00 - 1,700.99	1	19,800
1,701.00 - 1,800.99	4	84,450
1,801.00 - 1,900.99	1	22,450
1,901.00 - 2,000.99	1	23,890
2,001.00 - 2,100.99	1	24,145
2,101.00 - 2,200.99	1	25,285
2,201.00 - 2,300.99	1	26,630
2,301.00 En Adelante	8	273,720
Total	180	2,199,845

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	53,185
Personal Técnico	115	1,460,490
Personal Administrativo	25	365,845
Personal de Obra	1	7,360
Personal de Servicio	38	312,965
Total	180	2,199,845