

Hospital Nacional "Dr. Luis Edmundo Vásquez", Chalaténango

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Garantizar la gestión transparente de los recursos asignados y brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa y eficaz a toda la población del área de influencia del Hospital, proporcionando los servicios de salud de tipo ambulatorio, emergencia e internamiento en las especialidades básicas y algunas subespecialidades así como su rehabilitación de acuerdo a su perfil epidemiológico.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente, oportuna y transparente, con el propósito de ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención en los servicios ambulatorios y de hospitalización, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población del área geográfica de influencia del Hospital.

3. Objetivos

Dirigir, ejecutar y evaluar las actividades financieras conforme a metas establecidas, así como administrar con eficiencia los recursos de la Institución, con el fin de satisfacer las necesidades de salud que demande la población.

Mejorar el nivel de salud de la población del área de influencia del Hospital y disminuir la morbi-mortalidad existente mediante la atención permanente e integral en las cuatro áreas básicas y otras subespecialidades, aumentando con ello la esperanza de vida de las personas; así mismo, garantizar la gratuidad en la atención a toda persona que carezca de recursos económicos.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		215,740
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	215,740	
15 Ingresos Financieros y Otros		9,980
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	6,960	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	3,020	
16 Transferencias Corrientes		5,317,375
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	5,317,375	
Total		5,543,095

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	789,450	225,720	1,015,170
02	Servicios Integrales en Salud	Director	4,527,925		4,527,925
Total			5,317,375	225,720	5,543,095

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	5,543,095
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	5,536,100
Remuneraciones	3,954,790
Bienes y Servicios	1,581,310
Gastos Financieros y Otros	6,995
Impuestos, Tasas y Derechos	4,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	2,995
Total	5,543,095

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,015,170
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y verificar el cumplimiento de las normas y el funcionamiento planificado de los procesos técnicos administrativos y la utilización óptima de los recursos institucionales.	1,015,170
02 Servicios Integrales en Salud		4,527,925
01 Atención Ambulatoria	Brindar servicios de salud, tanto preventiva como curativa en las especialidades y subespecialidades de forma oportuna, con calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	926,720
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de salud en las áreas de emergencia y hospitalización en las cuatro especialidades básicas de medicina interna, gineco-obstetricia, pediatría, cirugía general y rehabilitación, y subespecialidades como ortopedia, cirugía pediátrica, oftalmología y neonatología.	3,599,205
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Incrementar el acceso a diagnóstico y tratamiento oportuno de neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil.	2,000
Total		5,543,095

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	391,200	616,975	6,995	1,015,170
2015-3209-3-01-01-21-1 Fondo General		391,200	391,755	6,495	789,450
2 Recursos Propios			225,220	500	225,720
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	3,563,590	964,335		4,527,925
2015-3209-3-02-01-21-1 Fondo General		896,720	30,000		926,720
02-21-1 Fondo General		2,666,870	932,335		3,599,205
03-21-1 Fondo General			2,000		2,000
Total		3,954,790	1,581,310	6,995	5,543,095

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	7	22,805
301.00 - 350.99	10	39,465
351.00 - 400.99	8	35,565
401.00 - 450.99	5	25,740
451.00 - 500.99	11	62,155
501.00 - 550.99	8	49,375
551.00 - 600.99	7	48,815
601.00 - 650.99	15	112,660
651.00 - 700.99	6	48,030
701.00 - 750.99	3	25,745
751.00 - 800.99	8	75,090
801.00 - 850.99	11	109,000
851.00 - 900.99	15	157,650
901.00 - 950.99	20	221,730
951.00 - 1,000.99	10	117,600
1,001.00 - 1,100.99	13	165,650
1,101.00 - 1,200.99	21	288,325
1,201.00 - 1,300.99	24	359,500
1,301.00 - 1,400.99	14	225,795
1,401.00 - 1,500.99	11	190,275
1,501.00 - 1,600.99	5	94,545
1,601.00 - 1,700.99	11	216,745
1,701.00 - 1,800.99	4	83,235
1,801.00 - 1,900.99	4	89,225
1,901.00 - 2,000.99	4	95,035
2,001.00 - 2,100.99	2	49,855
2,201.00 - 2,300.99	1	27,590
2,301.00 En Adelante	4	146,390
Total	262	3,183,590

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	43,580
Personal Técnico	163	2,034,015
Personal Administrativo	44	696,615
Personal de Obra	6	43,850
Personal de Servicio	48	365,530
Total	262	3,183,590