

Instituto Nacional de Pensiones de los Empleados Públicos

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Administrar eficientemente el Sistema Nacional de Pensiones Público de los Afiliados al INPEP, garantizándoles prestaciones al producirse los riesgos de invalidez, vejez y muerte. Contar con un Sistema de Información veraz y oportuna de los Historiales Laborales de los empleados del Sector Público y Municipal, a efecto de emitir y redimir oportunamente los Certificados de Traspaso a los ex-cotizantes y las solicitudes de pensiones de los cotizantes que permanecen afiliados al Sistema de Pensiones Público. Continuar las acciones del INPEP de acuerdo a la normativa establecida en el Sistema de Pensiones Público, haciendo uso óptimo de los recursos financieros, materiales y humanos.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Dirigir pensiones y asignaciones a los afiliados al sistema, al momento de ocurrir cualquiera de los riesgos de vejez, invalidez y muerte. Desarrollar Programas socio-culturales dirigidos a los pensionados del INPEP, como estrategia para fortalecer la salud física y mental de los asegurados. Facilitar la emisión de los Certificados de Traspaso de los afiliados que se trasladaron a las Administradoras de Fondos de Pensiones. Contar con los sistemas informáticos requeridos, para simplificar y mejorar los procesos de trabajo considerados estratégicos.

3. Objetivos

Dirigir y apoyar las actividades realizadas por las unidades operativas, enmarcando las acciones en la normativa establecida en el Sistema Previsional Público, para que el Instituto cumpla con sus obligaciones previsionales.

Contar con un sistema de información que permita emitir oportunamente los Certificados de Traspaso de los ex cotizantes del INPEP a las AFP'S, en caso de los riesgos por vejez, invalidez y muerte de acuerdo a lo establecido en la Ley SAP.

Administrar el Sistema de prestaciones previsionales correspondientes al INPEP, de forma oportuna y eficiente a la población cotizante y pensionada.

Administrar eficientemente los recursos financieros en lo referido a las Reservas Técnicas, de acuerdo a las disposiciones legales establecidas.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
12 Tasas y Derechos		5,000
121 Tasas		
12107 Por accesos a lugares Públicos	5,000	
13 Contribuciones a la Seguridad Social		15,452,940
132 Del Sector Público		
13201 Contribuciones Patronales	7,582,290	
13202 Contribuciones Laborales	7,870,650	
14 Venta de Bienes y Servicios		25,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14299 Servicios Diversos	25,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		1,437,475
151 Rendimientos de Títulosvalores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	183,000	
152 Intereses por Prestamos		
15210 A Personas Naturales	1,197,475	
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamiento de Bienes Inmuebles	42,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	15,000	
16 Transferencias Corrientes		198,200,000
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1620700 Ramo de Hacienda	198,200,000	
Ingresos de Capital		
21 Venta de Activos Fijos		2,080
211 Venta de Bienes Muebles		
21105 Venta de Vehículos de Transporte	2,080	
23 Recuperación de Inversiones Financieras		2,183,840
232 Recuperación de Préstamos		
23210 A Personas Naturales	2,183,840	
Total		217,306,335

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente		3,548,200	3,548,200
02	Pensiones, Jubilaciones y Pago del Certificado de Traspaso	Subgerente de Prestaciones	198,200,000	15,558,135	213,758,135
Total			198,200,000	19,106,335	217,306,335

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	217,134,055
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,456,705
Remuneraciones	2,616,255
Bienes y Servicios	840,450
Prestaciones de la Seguridad Social	207,249,620
Prestaciones de la Seguridad Social	207,249,620
Gastos Financieros y Otros	6,341,125
Intereses y Comisiones de Títulos y Valores en el Mercado Nacional	6,197,210
Impuestos, Tasas y Derechos	25,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	118,915
Transferencias Corrientes	86,605
Transferencias Corrientes al Sector Privado	86,605
Gastos de Capital	172,280
Inversiones en Activos Fijos	172,280
Bienes Muebles	136,550
Intangibles	35,730
Total	217,306,335

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		3,548,200
01 Dirección Superior y Administración Institucional	Aprobar y supervisar las políticas y normas institucionales, con el propósito de dirigir y controlar las actividades de las unidades organizativas de acuerdo a lo normado en la Ley del Sistema de ahorro para Pensiones.	2,955,520
02 Gestión Financiera	Continuar la restauración, clasificación y ordenamiento de la base de información que permitirá la emisión del Historial Laboral de los empleados públicos y procesar comprobantes de pago de cotizaciones, créditos y cuotas.	592,680
02 Pensiones, Jubilaciones y Pago del Certificado de Traspaso		213,758,135
01 Pago de Pensiones Sistema Tradicional	Efectuar el pago de Pensiones por los riesgos de invalidez, vejez y muerte, otorgados por la Ley del INPEP.	155,835,845
02 Pago de Pensiones Sistema Temporal	Efectuar el pago de Pensiones por los riesgos de invalidez, vejez y muerte, otorgados por el Decreto Legislativo No.667.	28,647,305
03 Pago de Jubilaciones y Pensiones Civiles del Estado	Efectuar el pago de Pensiones por los riesgos de vejez y viudez de las jubilaciones y pensiones civiles del Estado, otorgados por Decreto Legislativo No. 474	3,896,060
04 Pago de Certificado de Traspaso	Emisión y redención de Certificados de Traspaso a trabajadores que fueron trasladados a las Administradoras de Fondos de Pensiones, en cumplimiento a la Ley del Sistema de Ahorro para Pensiones	16,568,205
05 Pago de Pensiones Coordinadas ISSS	Efectuar el pago de Pensiones por los riesgos de invalidez, vejez y muerte otorgadas en coordinación con el ISSS.	8,810,720
Total		217,306,335

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	53 Prestaciones de la Seguridad Social	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		2,400,730		829,250	143,915	2,975	171,330	3,376,870	171,330	3,548,200
2006-0702-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección Superior y Administración Institucional	1,857,455		781,010	142,915	2,975		2,784,355		2,784,355
22-2 Recursos Propios							171,165		171,165	171,165
02-21-2 Recursos Propios	Gestión Financiera	543,275		48,240	1,000			592,515		592,515
22-2 Recursos Propios							165		165	165
02 Pensiones, Jubilaciones y Pago del Certificado de Traspaso		215,525	207,249,620	11,200	6,197,210	83,630	950	213,757,185	950	213,758,135
2006-0702-3-02-01-21-1 Fondo General	Pago de Pensiones Sistema Tradicional		146,474,920					146,474,920		146,474,920
2 Recursos Propios		215,525	9,049,620	11,200		83,630		9,359,975		9,359,975
22-2 Recursos Propios							950		950	950
02-21-1 Fondo General	Pago de Pensiones Sistema Temporal		28,647,305					28,647,305		28,647,305
03-21-1 Fondo General	Pago de Jubilaciones y Pensiones Civiles del Estado		3,896,060					3,896,060		3,896,060
04-21-1 Fondo General	Pago de Certificado de Traspaso		10,370,995					10,370,995		10,370,995
2 Recursos Propios					6,197,210			6,197,210		6,197,210
05-21-1 Fondo General	Pago de Pensiones Coordinadas ISSS		8,810,720					8,810,720		8,810,720
Total		2,616,255	207,249,620	840,450	6,341,125	86,605	172,280	217,134,055	172,280	217,306,335

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
401.00 - 450.99	41	204,595	17	84,710	58	289,305
451.00 - 500.99	23	126,880	9	49,650	32	176,530
501.00 - 550.99	36	224,320	7	42,905	43	267,225
551.00 - 600.99	17	121,115	2	14,250	19	135,365
601.00 - 650.99	11	85,245	5	38,750	16	123,995
701.00 - 750.99	10	85,090	1	8,510	11	93,600
751.00 - 800.99	14	131,010			14	131,010
951.00 - 1,000.99	15	171,185			15	171,185
1,001.00 - 1,100.99			4	50,010	4	50,010
1,101.00 - 1,200.99			2	26,800	2	26,800
1,201.00 - 1,300.99			2	29,280	2	29,280
1,501.00 - 1,600.99			7	129,440	7	129,440
2,001.00 - 2,100.99			1	24,655	1	24,655
2,301.00 En Adelante			2	66,280	2	66,280
Total	167	1,149,440	59	565,240	226	1,714,680

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno		1	1	38,525
Personal Ejecutivo		6	6	120,195
Personal Técnico	83	23	106	753,330
Personal Administrativo	84	29	113	802,630
Total	167	59	226	1,714,680