

# Tribunal Supremo Electoral

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Velar por el fiel cumplimiento de las actividades que por mandato de ley debe acatar el cuerpo electoral, los organismos electorales y los partidos políticos.

Garantizar una confiable organización y desarrollo de los procesos electorales que responda a las necesidades y expectativas del cuerpo electoral, como también de los partidos políticos, a fin de que sea avalado como único medio real de acceder al poder y asegurar que se cumpla la voluntad libre, soberana y espontánea del pueblo salvadoreño.

Orientar los esfuerzos institucionales en la modernización del sistema electoral en su conjunto, con el propósito de garantizar la pureza electoral y la participación ciudadana.

Hacer cumplir las leyes y normas que garanticen la participación y representatividad de las distintas fuerzas políticas.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Fortalecer el registro electoral mediante el procesamiento de la información proveniente del Registro Nacional de las Personas Naturales e instancias judiciales.

Desarrollar un programa de capacitación cívico democrático a nivel nacional, dirigido a los diferentes sectores de la sociedad.

Proporcionar mantenimiento y actualización del marco cartográfico nacional.

### 3. Objetivos

Administrar eficientemente los recursos humanos, financieros y materiales de la institución.

Generar alternativas de acción para facilitar la toma de decisiones, tanto en el área técnica, operativa, administrativa como jurídica.

Asegurar la calidad de los procesos, desarrollar actividades de investigación y planificación electoral, y tecnificar la comunicación en acuerdos del organismo colegiado.

Administrar eficientemente el registro electoral basado en el documento único de identidad y mantener actualizado la cartografía electoral a nivel nacional.

Fomentar en la ciudadanía los principios cívicos democráticos, motivándolos a la participación activa en los procesos electorales, así como capacitar e instruir en materia electoral a los distintos sectores de la sociedad.

Implantar un programa de vigilancia y fiscalización electoral en las áreas involucradas.

Definir las políticas y estrategias institucionales, mediante las etapas del proceso administrativo para llevar a cabo las actividades administrativas financieras, para el cumplimiento eficiente de responsabilidades institucionales, proporcionando los recursos financieros oportunamente que contribuya al desarrollo del evento electoral, y registrar, conservar y expedir los hechos y actos jurídicos constitutivos, modificativos o extintivos del estado familiar de las personas naturales.

## B. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	5,703,370
02	Organización, Capacitación, Actualización Electoral y Fortalecimiento Democrático	Presidente	2,552,080
03	Apoyo a Entidades Adscritas y a la Gestión Electoral	Presidente	1,513,490
Total			9,768,940

## 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Conducción Administrativa
Gastos Corrientes	9,768,940
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	8,159,885
Remuneraciones	6,645,520
Bienes y Servicios	1,514,365
Gastos Financieros y Otros	95,565
Impuestos, Tasas y Derechos	18,450
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	77,115
Transferencias Corrientes	1,513,490
Transferencias Corrientes al Sector Público	1,513,490
<b>Total</b>	<b>9,768,940</b>

## 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		5,703,370
01 Dirección Superior	Establecer los lineamientos para el funcionamiento administrativo, técnico, operativo y jurisdiccional y velar por el fiel cumplimiento de la constitución y leyes que garanticen el derecho de organización y participación política de los ciudadanos y partidos políticos.	1,511,985
02 Dirección General	Coordinar toda la administración financiera y operativa del Tribunal Supremo Electoral.	328,640
03 Asesoría y Apoyo Superior	Facilitar y respaldar la toma de decisiones al organismo colegiado, proporcionando la asistencia técnica, jurídica y de auditoría para lograr los objetivos institucionales a fin de mejorar la eficiencia y eficacia en las operaciones y promover la imagen.	1,145,305
04 Administración General	Integrar, coordinar y operar los principales ejes de acción que administrativamente rigen la gestión de la institución, bajo un marco de criterios de racionalidad y austeridad que permitan orientar los recursos materiales, técnicos, humanos y financieros.	2,717,440
<b>02 Organización, Capacitación, Actualización Electoral y Fortalecimiento Democrático</b>		2,552,080
01 Organización y Registro Electoral	Modernizar la institución con tecnología que permita mayor eficiencia en el procesamiento de resultados electorales, registro electoral y en la consulta ciudadana; como también actualizar, verificar, auditar y exhibir el padrón electoral para el año 2006.	1,188,280
02 Capacitación Electoral y Fortalecimiento Democrático	Fomentar la cultura cívico democrática, a través de diversas capacitaciones implementadas a jóvenes estudiantes de centros escolares públicos y privados, organizando prácticas sobre elecciones estudiantiles.	887,210
03 Fiscalización Electoral	Ser eficaces y eficientes en la fiscalización de los distintos proyectos que ejecute la institución, así como de todos los procesos electorales.	476,590
<b>03 Apoyo a Entidades Adscritas y a la Gestión Electoral</b>		1,513,490
01 Registro Nacional de las Personas Naturales	Emitir el documento único de identidad a todas las personas naturales, el cual será suficiente para identificarlos en todo acto público y privado.	1,513,490
<b>Total</b>		<b>9,768,940</b>

#### 4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		4,375,735	1,232,070	95,565		5,703,370
2006-0300-1-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior	1,422,025	70,230	19,730		1,511,985
02-21-1 Fondo General	Dirección General	322,525	6,115			328,640
03-21-1 Fondo General	Asesoría y Apoyo Superior	1,004,970	140,335			1,145,305
04-21-1 Fondo General	Administración General	1,626,215	1,015,390	75,835		2,717,440
02 Organización, Capacitación, Actualización Electoral y Fortalecimiento Democrático		2,269,785	282,295			2,552,080
2006-0300-1-02-01-21-1 Fondo General	Organización y Registro Electoral	1,116,975	71,305			1,188,280
02-21-1 Fondo General	Capacitación Electoral y Fortalecimiento Democrático	837,100	50,110			887,210
03-21-1 Fondo General	Fiscalización Electoral	315,710	160,880			476,590
03 Apoyo a Entidades Adscritas y a la Gestión Electoral					1,513,490	1,513,490
2006-0300-1-03-01-21-1 Fondo General	Registro Nacional de las Personas Naturales				1,513,490	1,513,490
<b>Total</b>		<b>6,645,520</b>	<b>1,514,365</b>	<b>95,565</b>	<b>1,513,490</b>	<b>9,768,940</b>

### C. CLASIFICACION DE PLAZAS

#### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	18	61,095	8	27,160	26	88,255
301.00 - 350.99	23	93,915	179	696,205	202	790,120
351.00 - 400.99	31	142,045	79	351,480	110	493,525
401.00 - 450.99	6	30,085	24	125,395	30	155,480
451.00 - 500.99	7	38,770	14	78,190	21	116,960
501.00 - 550.99	10	61,720	15	94,705	25	156,425
551.00 - 600.99			26	184,225	26	184,225
601.00 - 650.99	9	69,365	26	195,885	35	265,250
651.00 - 700.99			24	199,945	24	199,945
701.00 - 750.99			19	161,280	19	161,280
751.00 - 800.99			5	46,725	5	46,725
801.00 - 850.99	7	68,730	20	198,385	27	267,115
851.00 - 900.99	1	10,285	1	10,800	2	21,085
901.00 - 950.99	5	54,855	6	65,830	11	120,685
951.00 - 1,000.99	2	23,125	11	129,135	13	152,260
1,001.00 - 1,100.99	2	24,660	13	161,755	15	186,415
1,101.00 - 1,200.99			24	340,815	24	340,815
1,201.00 - 1,300.99	2	30,830	10	149,285	12	180,115
1,301.00 - 1,400.99			3	49,115	3	49,115
1,501.00 - 1,600.99	3	55,480	8	147,945	11	203,425
1,601.00 - 1,700.99			6	122,405	6	122,405
1,701.00 - 1,800.99			1	21,135	1	21,135
1,801.00 - 1,900.99	5	112,495	1	22,805	6	135,300
2,001.00 - 2,100.99			10	246,935	10	246,935
2,301.00 en adelante	5	204,960	23	744,290	28	949,250
<b>Total</b>	<b>136</b>	<b>1,082,415</b>	<b>556</b>	<b>4,571,830</b>	<b>692</b>	<b>5,654,245</b>

**2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo**

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	10		10	317,455
Personal Ejecutivo	1	22	23	606,720
Personal Técnico	16	184	200	1,693,685
Personal Administrativo	63	294	357	2,570,570
Personal de Obra	2		2	9,600
Personal de Servicio	44	56	100	456,215
<b>Total</b>	<b>136</b>	<b>556</b>	<b>692</b>	<b>5,654,245</b>