

Hospital Nacional de Metapán

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proporcionar servicios de salud a la población solicitante en las diferentes áreas de influencia; asimismo, racionalizar y optimizar el uso de los recursos financieros, técnicos y humanos con el propósito de ofrecer mayor y mejor cobertura a la ciudadanía.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Brindar atención médica ambulatoria y hospitalaria a toda persona que solicite los servicios y mejorar la aplicación de políticas institucionales que ayuden a fortalecer los programas de capacitación al personal médico, técnico y administrativo, a efecto de brindar atención de mejor calidad.

3. Objetivos

Planificar, organizar, ejecutar y controlar las actividades institucionales en apoyo al funcionamiento, conservación y mantenimiento del establecimiento; como también, contribuir a mejorar la atención de los pacientes interesados en los servicios médicos.

Brindar servicios de salud oportunos y de buena calidad, en armonía con los recursos humanos, técnicos y financieros con que cuenta este centro de asistencia médica.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
15 Ingresos Financieros y Otros		74,100
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamiento de Bienes Inmuebles	2,100	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	72,000	
16 Transferencias Corrientes		1,723,895
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	1,723,895	
Total		1,797,995

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	177,395		177,395
02	Servicios Integrales en Salud	Director	1,546,500	74,100	1,620,600
Total			1,723,895	74,100	1,797,995

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	1,797,995
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	1,790,200
Remuneraciones	1,300,430
Bienes y Servicios	489,770
Gastos Financieros y Otros	7,795
Impuestos, Tasas y Derechos	4,060
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,735
Total	1,797,995

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		177,395
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	177,395
02 Servicios Integrales en Salud		1,620,600
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	608,005
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina , cirugía, gineco-obstetricia y pediatría de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	1,012,595
Total		1,797,995

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	131,830	37,770	7,795	177,395
2007-3224-3-01-01-21-1 Fondo General		131,830	37,770	7,795	177,395
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria	1,168,600	452,000		1,620,600
2007-3224-3-02-01-21-1 Fondo General		406,155	127,750		533,905
2 Recursos Propios			74,100		74,100
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	762,445	250,150		1,012,595
Total		1,300,430	489,770	7,795	1,797,995

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
151.00 - 200.99			22	43,385	22	43,385
201.00 - 250.99			1	2,825	1	2,825
301.00 - 350.99	1	3,920	1	3,745	2	7,665
351.00 - 400.99	3	13,365			3	13,365
401.00 - 450.99	5	26,410	2	10,510	7	36,920
451.00 - 500.99	18	103,955	3	17,375	21	121,330
501.00 - 550.99	9	56,920	6	36,825	15	93,745
551.00 - 600.99	16	110,725	3	20,625	19	131,350
601.00 - 650.99	7	51,945			7	51,945
651.00 - 700.99	2	16,525			2	16,525
701.00 - 750.99	7	60,765			7	60,765
751.00 - 800.99	11	101,980			11	101,980
801.00 - 850.99	8	78,475			8	78,475
901.00 - 950.99	1	11,240			1	11,240
951.00 - 1,000.99	2	23,300			2	23,300
1,001.00 - 1,100.99	7	87,770			7	87,770
1,101.00 - 1,200.99	2	28,025			2	28,025
1,201.00 - 1,300.99	1	14,705			1	14,705
1,301.00 - 1,400.99	1	15,675			1	15,675
1,401.00 - 1,500.99	1	17,475			1	17,475
1,701.00 - 1,800.99	1	20,465			1	20,465
1,801.00 - 1,900.99	1	22,785			1	22,785
2,201.00 - 2,300.99	2	54,485			2	54,485
Total	106	920,910	38	135,290	144	1,056,200

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	17,470
Personal Técnico	74	15	89	755,040
Personal Administrativo	12	11	23	147,860
Personal de Obra	3		3	17,200
Personal de Servicio	16	12	28	118,630
Total	106	38	144	1,056,200