

Hospital Nacional "Santa Gertrudis", San Vicente

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Brindar servicios de Salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa, a toda la población de su área de influencia, en los aspectos de promoción, restauración de la salud, hospitalización, con énfasis en aquellos grupos con riesgo epidemiológico, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales como: Atención al niño, al adolescente, la mujer y adulto mayor, contribuyendo así a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención tanto en los servicios ambulatorios como hospitalarios, contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

3. Objetivos

Planificar, dirigir y coordinar la atención integral de la salud, verificando el cumplimiento de acciones y servicios de salud que se brindan con calidad y calidez a través de una mejor organización administrativa, implementando controles técnicos, administrativos y financieros de acuerdo a la ley.

Proporcionar servicios de salud a la población que demanda servicios preventivos, curativos, de promoción, de hospitalización y de rehabilitación a la población y aquellos con riesgo epidemiológico.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		368,630
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	368,630	
15 Ingresos Financieros y Otros		131,370
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamiento de Bienes Inmuebles	7,910	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	123,460	
16 Transferencias Corrientes		3,811,440
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	3,811,440	
Total		4,311,440

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	644,140	269,000	913,140
02	Servicios Integrales en Salud	Director	3,167,300	231,000	3,398,300
Total			3,811,440	500,000	4,311,440

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	4,311,440
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	4,273,440
Remuneraciones	3,206,420
Bienes y Servicios	1,067,020
Gastos Financieros y Otros	38,000
Impuestos, Tasas y Derechos	10,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	28,000
Total	4,311,440

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		913,140
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención y la utilización óptima de los recursos asignados.	913,140
02 Servicios Integrales en Salud		3,398,300
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia.	878,460
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización a la población que demanda este tipo de atención para recuperar la salud, de acuerdo a la capacidad instalada del hospital.	2,519,840
Total		4,311,440

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	438,205	436,935	38,000	913,140
2007-3211-3-01-01-21-1 Fondo General		438,205	205,935		644,140
2 Recursos Propios			231,000	38,000	269,000
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	2,768,215	630,085		3,398,300
2007-3211-3-02-01-21-1 Fondo General		738,945	139,515		878,460
02-21-1 Fondo General		2,029,270	259,570		2,288,840
2 Recursos Propios			231,000		231,000
Total		3,206,420	1,067,020	38,000	4,311,440

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
201.00 - 250.99			14	38,005	14	38,005
251.00 - 300.99	3	10,165	2	7,090	5	17,255
301.00 - 350.99	8	30,935	12	46,020	20	76,955
351.00 - 400.99	5	22,370	5	23,235	10	45,605
401.00 - 450.99	7	35,865	3	15,315	10	51,180
451.00 - 500.99	27	155,265	8	44,800	35	200,065
501.00 - 550.99	35	217,770	3	18,410	38	236,180
551.00 - 600.99	42	287,725	1	7,300	43	295,025
601.00 - 650.99	9	67,330	2	15,395	11	82,725
651.00 - 700.99	15	122,285			15	122,285
701.00 - 750.99	20	175,480	2	17,115	22	192,595
751.00 - 800.99	39	366,670			39	366,670
801.00 - 850.99	25	244,645			25	244,645
851.00 - 900.99	1	10,605			1	10,605
901.00 - 950.99	8	88,475			8	88,475
951.00 - 1,000.99	3	35,020			3	35,020
1,001.00 - 1,100.99	12	150,615			12	150,615
1,101.00 - 1,200.99	15	207,445			15	207,445
1,201.00 - 1,300.99	3	44,830			3	44,830
1,401.00 - 1,500.99	1	16,835			1	16,835
1,601.00 - 1,700.99	1	19,470			1	19,470
1,901.00 - 2,000.99	1	22,830			1	22,830
2,201.00 - 2,300.99	1	27,135			1	27,135
Total	281	2,359,765	52	232,685	333	2,592,450

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	22,830
Personal Técnico	170	23	193	1,640,570
Personal Administrativo	47	6	53	494,105
Personal de Obra	8		8	50,025
Personal de Servicio	55	23	78	384,920
Total	281	52	333	2,592,450