

# *Hospital Nacional "San Juan de Dios", Santa Ana*

## **A. MARCO INSTITUCIONAL**

### **1. Política**

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa, a toda la población del área de influencia, en los aspectos de promoción, fomento, restauración de la salud, hospitalización, con énfasis en aquellos grupos con riesgo epidemiológico, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales como: atención al niño, al adolescente, la mujer, adulto masculino, adulto mayor, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de los habitantes.

### **2. Prioridades en la Asignación de Recursos**

Los recursos asignados se utilizarán en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y la calidad de atención, tanto en el primer nivel como en los servicios ambulatorios y de hospitalización, dentro de la modernización institucional contribuyendo a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### **3. Objetivos**

Administrar en forma eficiente los recursos humanos, financieros y materiales desarrollando y fortaleciendo normas y procedimientos que respondan a las necesidades institucionales.

Proporcionar servicios de salud en forma oportuna a la población demandante con calidad, calidez, humanidad y eficiencia.

## **B. INGRESOS**

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		784,000
141 Venta de Bienes		
14199 Venta de Bienes Diversos	400,000	
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	384,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		16,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamiento de Bienes Inmuebles	5,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	11,000	
16 Transferencias Corrientes		10,052,175
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	10,052,175	
<b>Total</b>		<b>10,852,175</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	374,425		374,425
02	Servicios Integrales en Salud	Director	9,677,750	800,000	10,477,750
Total			10,052,175	800,000	10,852,175

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	10,852,175
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	10,852,175
Remuneraciones	8,339,090
Bienes y Servicios	2,513,085
Total	10,852,175

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		374,425
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles.	374,425
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		10,477,750
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	1,741,690
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización mediante la intervención de las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades.	8,736,060
Total		10,852,175

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Linea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	294,395	80,030	374,425
2007-3206-3-01-01-21-1 Fondo General		294,395	80,030	374,425
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	8,044,695	2,433,055	10,477,750
2007-3206-3-02-01-21-1 Fondo General		749,410	992,280	1,741,690
02-21-1 Fondo General		7,295,285	640,775	7,936,060
21-2 Recursos Propios			800,000	800,000
<b>Total</b>		<b>8,339,090</b>	<b>2,513,085</b>	<b>10,852,175</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
151.00 - 200.99			32	62,945	32	62,945
201.00 - 250.99			4	10,845	4	10,845
251.00 - 300.99	6	19,870	1	3,265	7	23,135
301.00 - 350.99	19	74,680	1	3,725	20	78,405
351.00 - 400.99	10	43,820	3	12,835	13	56,655
401.00 - 450.99	108	567,150	1	5,150	109	572,300
451.00 - 500.99	78	443,620	7	40,240	85	483,860
501.00 - 550.99	79	493,960	26	159,275	105	653,235
551.00 - 600.99	33	226,610	1	7,190	34	233,800
601.00 - 650.99	31	234,650	5	36,635	36	271,285
651.00 - 700.99	24	195,315	1	7,860	25	203,175
701.00 - 750.99	81	708,795	3	26,285	84	735,080
751.00 - 800.99	128	1,180,880	2	18,540	130	1,199,420
801.00 - 850.99	22	215,390	2	19,380	24	234,770
851.00 - 900.99	18	189,870	1	10,745	19	200,615
901.00 - 950.99	18	199,485			18	199,485
951.00 - 1,000.99	9	104,940	2	23,130	11	128,070
1,001.00 - 1,100.99	47	589,425	1	12,230	48	601,655
1,101.00 - 1,200.99	21	286,110			21	286,110
1,201.00 - 1,300.99	2	29,605	2	30,910	4	60,515
1,301.00 - 1,400.99	1	16,675			1	16,675
1,401.00 - 1,500.99	3	51,385			3	51,385
1,701.00 - 1,800.99			1	21,480	1	21,480
1,801.00 - 1,900.99	1	22,470			1	22,470
2,301.00 En Adelante			1	44,950	1	44,950
<b>Total</b>	<b>739</b>	<b>5,894,705</b>	<b>97</b>	<b>557,615</b>	<b>836</b>	<b>6,452,320</b>

**2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo**

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo		1	1	44,950
Personal Técnico	535	56	591	4,868,855
Personal Administrativo	69	16	85	754,910
Personal de Obra	12		12	67,345
Personal de Servicio	123	24	147	716,260
<b>Total</b>	<b>739</b>	<b>97</b>	<b>836</b>	<b>6,452,320</b>