

Hospital Nacional Psiquiátrico

“Dr. José Molina Martínez”

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proveer servicios de salud integrales ambulatorios, de hospitalización y de emergencia permanentemente, en forma eficiente, equitativa, con calidad y calidez en corresponsabilidad con la ciudadanía, en la especialidad de Psiquiatría a la población de todo el país, y en las especialidades básicas de: Gineco-obstetricia, Pediatría, Medicina Interna, Cirugía y Ortopedia, a la población del municipio de Soyapango.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Ampliar la cobertura y mejorar la calidad de atención en los diferentes servicios ambulatorios y hospitalarios.

Asegurar la provisión de medicamentos e insumos para la demanda de atención de nuestros usuarios.

Brindar mantenimiento preventivo y correctivo en equipos de alta complejidad, con el propósito de dar la respuesta requerida y prolongar la vida útil de los equipos médicos existentes.

3. Objetivos

Dirigir, coordinar y evaluar la eficiencia de la gestión médico hospitalaria así como los procesos técnico administrativos, maximizando el uso de los recursos humanos y financieros, con el propósito de mejorar las condiciones de atención a los usuarios.

Mejorar el nivel de salud de la población a nivel nacional con problemas de salud mental y trastornos psiquiátricos, evitando la cronificación, así como mantener intervenciones oportunas y eficientes en las cuatro especialidades básicas de la medicina.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		134,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	134,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		16,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamiento de Bienes Inmuebles	12,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	4,000	
16 Transferencias Corrientes		6,299,795
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud Pública y Asistencia Social	6,299,795	
Total		6,449,795

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	637,910		637,910
02	Servicios Integrales en Salud	Director	5,661,885	150,000	5,811,885
Total			6,299,795	150,000	6,449,795

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	6,449,795
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	6,437,795
Remuneraciones	5,050,895
Bienes y Servicios	1,386,900
Gastos Financieros y Otros	12,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	12,000
Total	6,449,795

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		637,910
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y verificar el cumplimiento de normas y el funcionamiento planificado de los procesos técnicos administrativos y la utilización óptima de los recursos institucionales.	637,910
02 Servicios Integrales en Salud		5,811,885
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de tercer nivel en el área de Psiquiatría con cobertura nacional, y en las áreas básicas de la medicina a la población del municipio de Soyapango.	1,000,000
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención de salud a los usuarios de los servicios de hospitalización en el área de psiquiatría, así como en las cuatro áreas básicas de la medicina a la población del municipio de Soyapango.	4,811,885
Total		6,449,795

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	637,910			637,910
2007-3204-3-01-01-21-1 Fondo General		637,910			637,910
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	4,412,985	1,386,900	12,000	5,811,885
2007-3204-3-02-01-21-1 Fondo General		588,295	411,705		1,000,000
02-21-1 Fondo General 2 Recursos Propios		3,824,690	825,195	12,000	4,661,885
			150,000		150,000
Total		5,050,895	1,386,900	12,000	6,449,795

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	6	20,145	1	3,435	7	23,580
301.00 - 350.99	39	150,895	24	95,270	63	246,165
351.00 - 400.99	22	96,605	8	35,825	30	132,430
401.00 - 450.99	73	382,610	2	10,395	75	393,005
451.00 - 500.99	62	353,660	6	34,335	68	387,995
501.00 - 550.99	88	557,870	6	36,510	94	594,380
551.00 - 600.99	31	213,515	2	14,305	33	227,820
601.00 - 650.99	13	97,030	2	15,085	15	112,115
651.00 - 700.99	29	238,060			29	238,060
701.00 - 750.99	34	297,525			34	297,525
751.00 - 800.99	31	285,565			31	285,565
801.00 - 850.99	17	168,130			17	168,130
851.00 - 900.99	10	105,110			10	105,110
901.00 - 950.99	10	110,595			10	110,595
951.00 - 1,000.99	2	23,335			2	23,335
1,001.00 - 1,100.99	25	315,855	1	12,580	26	328,435
1,101.00 - 1,200.99	12	166,005			12	166,005
1,201.00 - 1,300.99	2	29,675	2	29,540	4	59,215
1,301.00 - 1,400.99	3	49,425	1	16,670	4	66,095
1,401.00 - 1,500.99	1	18,005	1	16,985	2	34,990
1,501.00 - 1,600.99	1	19,100			1	19,100
1,601.00 - 1,700.99	1	19,820	1	19,535	2	39,355
2,001.00 - 2,100.99	1	25,005			1	25,005
2,201.00 - 2,300.99	1	27,460			1	27,460
2,301.00 En Adelante			1	28,955	1	28,955
Total	514	3,771,000	58	369,425	572	4,140,425

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	27,460
Personal Técnico	369	37	406	3,038,295
Personal Administrativo	47	14	61	533,065
Personal de Obra	27		27	145,040
Personal de Servicio	70	7	77	396,565
Total	514	58	572	4,140,425